



بلدية رأس الخيمة
Ras Al Khaimah Municipality

شهرية ثقافية تعنى بالشؤون البلدية

العدد 544 السنة السادسة والأربعون

صفر 1444 هـ سبتمبر «أيلول» 2022م

رأس الخيمة

مجلة بلدية





بلدية رأس الخيمة
Ras Al Khaimah Municipality

munraka
@ f in t y

العدد 544 السنة السادسة و الأربعون
صفر 1444 هـ سبتمبر (أيلول) 2022م

مجلة بلدية مراكاة

شهرية ثقافية تعنى بالشؤون البلدية

المشرف العام

منذر محمد بن شكر

المدير العام

رئيس التحرير

أحمد عبد الهادي الأحمد

التحرير

جواهر سلطان السويدي

علياء عبد العزيز حميدان

رائد عبد العزيز هلال

عبد العزيز كرم

الإخراج الفني

لؤي أحمد كحلة

موزة السويدي

الأرشفة والتنسيق

خلود راشد المزروعى

أمانى سعيد النعيمى

رقية علي الشحي

التصوير

ساكر

الترجمة

آمنة علي المحيا

الاشتراكات السنوية

داخل الدولة:

للأفراد : 100 درهماً

للمؤسسات : 200 درهماً

خارج الدولة:

للأفراد : 150 درهماً

للمؤسسات : 225 درهماً

«هذه الاشتراكات شاملة أجور البريد»

المراسلات

الإمارات العربية المتحدة

إمارة رأس الخيمة

دائرة البلدية

ص.ب : 4

هاتف البلدية : 07 2466666

فاكس المجلة: 07 2333355



munrakae

www.mun.rak.ae

magazine@mun.rak.ae

ملاحظة

❖ المواد المنشورة في المجلة تعبر عن

رأي كاتبها وليس بالضرورة عن رأي
البلدية.

❖ ترتيب المواد في المجلة يخضع لاعتبارات
فنية.

❖ لا تقبل المواد المنشورة أو المقدمة
لدوريات أخرى.

❖ المواد المرسلة للمجلة لا ترد لأصحابها
نشرت أم لم تنشر.

munrakae



المحتويات



حاكم رأس الخيمة يهنئ الرئيس المصري
بذكرى ثورة 23 يوليو المجيدة
ويهنئ ملك المغرب بذكرى عيد العرش

4

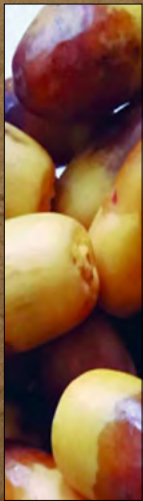
5

حاكم رأس الخيمة
يستقبل وزير التربية والتعليم



ولي عهد رأس الخيمة
يصدر مرسوماً أميرياً
بتعيين رئيس لمحكمة الاستئناف

15



44



37



30



27



20



17



13

الافتتاحية

العمل الجاد .. طريق التميز و النجاح

الذي يجب أن نؤكد عليه هو أن العمل الجاد ينطلق من التخطيط و الدراسة الواعية لكي يحقق الإنسان أهدافه الكبرى من هذا العمل و بناءً على ذلك تحدث الكثيرون عن الخطوات البنائية للعمل الجاد، و عن الإرادة و التصميم، و احتساب الزمن، و دراسة الجدوى، و غير ذلك من أمور تصب بالهدف نفسه. إن الجهود الإنسانية المخلصة تتعاقب مع العمل الجاد، و تحرص على العناصر الكفيلة التي توصلها إلى النجاح و التميز.

و الذي لابد من التأكيد عليه هو أن العمل الجاد لا ينطلق من النظرية بعيداً عن التطبيق، و بهذا دمج الباحثون بين العناصر التي تنتمي لهذين العنصرين من مثل الإرادة و الثقة بالنفس، و الابتعاد عن كل من يحمل طاقات سلبية، و يهتم بالتزييف، و كل ما يضعف العزيمة و يزعزع الثقة، و بالمقابل الحرص على العلم و التجريب و الاستفادة من الخبرات، و عدم الاستهانة بالآخر، و تطوير التقنيات المعاصرة و الاهتمام بالإبداع و الابتكار و التأكيد على الإتقان و المراجعة الذاتية، و دراسة المخرجات جزئياً و كلياً، و الثقة بالآخرين حتى يثبت العكس، و لا بأس من التنافس الشريف و الانطلاق من القناعة، و عدم الثبات في المكان و غير ذلك الكثير.

منذر محمد بن شكر

حاكم رأس الخيمة يهنئ الرئيس المصري بذكرى ثورة 23 يوليو المجيدة ويهنئ ملك المغرب بذكرى عيد العرش



بعث صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة ، برقية تهنئة إلى فخامة عبدالفتاح السيسي رئيس جمهورية مصر العربية الشقيقة، وذلك بمناسبة ذكرى ثورة 23 يوليو المجيدة. كما بعث سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي ولي عهد رأس الخيمة ، برقية تهنئة مماثلة إلى فخامة الرئيس عبدالفتاح السيسي.

حاكم رأس الخيمة يهنئ ملك المغرب بذكرى عيد العرش

بعث صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة، برقية تهنئة إلى جلالة الملك محمد السادس ملك المملكة المغربية الشقيقة، وذلك بمناسبة ذكرى عيد العرش. كما بعث سمو الشيخ محمد سعود بن صقر القاسمي، ولي عهد رأس الخيمة برقية تهنئة مماثلة إلى جلالة الملك محمد السادس.

حاكم رأس الخيمة يستقبل وزير التربية والتعليم

سعود بن صقر القاسمي: - التعليم ركيزة التنمية المستدامة في الإمارات وأساساً للنجاحات مستقبلاً.
- أولوياتنا بناء جيل إماراتي متعلم قادر على صناعة 50 عاماً أخرى من التميز والإنجاز.
- التعليم في رأس الخيمة حق لكل مواطن وواجب على حكومة الإمارة توفيره وفق أعلى معايير الجودة والتميز.



أمنة بنت سعود بن صقر القاسمي، رئيسة مكتب الاستثمار والتطوير برأس الخيمة.
واطلع سموه خلال اللقاء على خطط وبرامج وزارة التربية والتعليم، التي تهدف لتطوير المنظومة التعليمية في الإمارات وتعزيز العملية التعليمية لكي يصبح الطلاب في دولة الإمارات من بين الأفضل في العالم.
وأشاد سموه بجهود الوزارة مؤكداً على أهمية تطوير منظومة تعليمية متكاملة تتماشى مع تطلعات الدولة في الوصول إلى أعلى المستويات لتكون الإمارات من أفضل الدول في القطاع التعليمي.

أكد صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم رأس الخيمة، أن التعليم ركيزة التنمية المستدامة في الإمارات وأساس النجاحات مستقبلاً، وهو المحرك الرئيسي للارتقاء بجودة حياة أبناء الإمارات، وتأهيلهم ليكونوا قادرين على المساهمة الفاعلة في نهضتها وتطورها. وأضاف سموه: إن إعداد جيل إماراتي متعلم هو في صدارة أولويات العمل الحكومي فهو القوة الرئيسية في صناعة مستقبل أفضل وأكثر إشراقاً خلال الخمسين عاماً القادمة.
جاء ذلك خلال استقبال صاحب السمو حاكم رأس الخيمة، في قصر سموه بمدينة صقر بن محمد، معالي الدكتور أحمد بالهول الفلاسي، وزير التربية والتعليم بحضور الشقيقة

حاكم رأس الخيمة يطلع على خطط وبرامج وزارة تنمية المجتمع



أكد صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم رأس الخيمة، أن الارتقاء بجودة حياة أبناء الإمارات، والدفع بعجلة التنمية الاجتماعية المتوازنة، وتعزيز التماسك الأسري، أولويات رئيسية لترسيخ مكانة الدولة وبناء أجيال قادرة على المساهمة بشكل فاعل في مسيرة التنمية المستدامة وصناعة مستقبل أفضل وأكثر إشراقاً خلال الخمسين عاماً القادمة.

جاء ذلك خلال استقبال صاحب السمو حاكم رأس الخيمة، في قصر سموه بمدينة صقر بن محمد، بحضور سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي، ولي عهد رأس الخيمة، معالي حصة بنت عيسى بو حميد، وزيرة تنمية المجتمع.

وأشاد سموه بجهود الوزارة مؤكداً أهمية تعزيز جودة حياة أفراد المجتمع في شتى المجالات، وضرورة العمل على تطوير سياسات متكاملة وتقديم خدمات اجتماعية متميزة تتماشى مع توجهات الإمارات لتكون من أفضل الدول تمكيناً للمجتمع بكافة فئاته.

واطلع سموه خلال اللقاء على خطط وبرامج وزارة تنمية المجتمع، الهادفة إلى تعزيز التماسك الأسري والتلاحم المجتمعي، ودعم التنمية الاجتماعية المستدامة، والارتقاء بجودة حياة أبناء الإمارات بما يساهم في ترسيخ مكانة الدولة موطناً للسعادة والازدهار والتطور.

حاكم رأس الخيمة يستقبل قنصل اليابان



استقبل صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم رأس الخيمة، في قصر سموه بمدينة صقر بن محمد، سعادة نوبورو سيكيجوتشي القنصل العام لليابان في دبي والإمارات الشمالية، الذي قدم للسلام على سموه. ورحب صاحب السمو حاكم رأس الخيمة، بسعادة القنصل، وتبادل معه الأحاديث حول تعزيز علاقات التعاون بين البلدين الصديقين على مختلف الصعد.

وأشاد سموه بعلاقات الصداقة التي تربط دولة الإمارات واليابان. لصاحب السمو حاكم رأس الخيمة على من جانبه عبر سعادة نوبورو كرم الضيافة وحسن الاستقبال.

حاكم رأس الخيمة يقدم واجب العزاء في وفاة الشبيخة عائشة بنت مروان القاسمي



وأعرب صاحب السمو حاكم رأس الخيمة خلال زيارته لمجلس العزاء، عن خالص تعازيه ومواساته لذوي الفقيدة.. داعياً المولى عز وجل أن يتغمدها بواسع رحمته، وأن يسكنها فسيح جناته، وأن يلهم أهلها وذويها الصبر والسلوان.

قدم صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم رأس الخيمة، واجب العزاء في وفاة الشبيخة عائشة بنت مروان القاسمي، حفيدة الشيخ عبد الملك بن كايد القاسمي، المستشار الخاص لصاحب السمو حاكم رأس الخيمة.

حاكم رأس الخيمة يستقبل وفد المؤسسة الاتحادية ومجلس رأس الخيمة للشباب



للشباب وأعضاء المجلس.. الذين قدموا للسلام على سموه بمناسبة اليوم العالمي للشباب. واطلع سموه خلال اللقاء على مستجدات العمل في المؤسسة الاتحادية للشباب، والخطط والبرامج التي يعمل عليها مجلس رأس الخيمة للشباب، وأشاد سموه بجهودهم في دعم العمل الشبابي مؤكداً على أهمية دور الشباب في مسيرة التنمية الشاملة في الدولة ودورهم المحوري في رسم ملامح مستقبل الإمارات المشرق.

الرائدة بين الدول. وقال سموه: «شباب الإمارات، أنتم ثروتنا الحقيقية، وأملنا في صناعة مستقبلنا المشرق، عليكم نعقد العزم والطموح، ومنكم نستمد القوة والعنفوان.. نفخر بنجاحاتكم، وبإسهامكم في بناء الغد الواعد لرأس الخيمة ولدولة الإمارات العربية المتحدة». جاء ذلك خلال استقبال صاحب السمو حاكم رأس الخيمة، في قصر سموه بمدينة قصر بن محمد، سعادة سعيد النظري مدير عام المؤسسة الاتحادية للشباب، يرافقه محمد حسين البلوشي رئيس مجلس رأس الخيمة

أكد صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة، أن الشباب الإماراتي يمتلك المهارات والطاقات البناءة القادرة على صناعة المستقبل الواعد لدولة الإمارات، وأوضح سموه أن الشباب الإماراتي ثبت في كل يوم بأنه على قدر الثقة والمسؤولية الملقاة على عاتقه، وبأنه جدير بالدعم والتمكين الذي تقدمه له دولة الإمارات التي تواصل وضع خطط واستراتيجيات طموحة تعزز دور ومكانة الشباب في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للدولة، والحفاظ على مكانتها

بتوجيهات سعود بن صقر .. ترقية 361 من الكادر المحلي بشرطة رأس الخيمة

توجيهات القيادة الرشيدة بالمحافظة على سلطة القانون وهيبة الدولة، وتعزيز الثقة بين أفراد المجتمع وجهاز الشرطة، من خلال تقديم المثل والنماذج التي تعكس أفضل القيم والمبادئ والسلوكيات والممارسات في إطار المسؤوليات الموكلة إليهم، والمحافظة على المكانة التي حققتها شرطة رأس الخيمة بين المؤسسات الأمنية المتميزة محلياً ودولياً، والتي تعكس أهداف ورؤى وزارة الداخلية التي وضع ركائزها الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب

رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية والتي باتت اليوم بفضل الله وجهود القيادة الرشيدة وبسواعد أبنائها المخلصين من أفضل وزارات الداخلية على مستوى العالم.



بات عنواناً ونهجاً استراتيجياً واضحاً تسير عليه شرطة رأس الخيمة في كافة المجالات. ودعا اللواء علي بن علوان المشمولين بالترقية أن يضعوا نصب أعينهم

بناء على توجيهات صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة، أصدر اللواء علي عبدالله بن علوان النعيمي قائد عام شرطة رأس الخيمة قراراً بترقية «361» من الضباط وصف الضباط والأفراد العاملين على ملاك الشرطة المحليين في القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة. وتقدم قائد عام شرطة رأس الخيمة بالشكر والامتنان إلى صاحب السمو حاكم رأس الخيمة على مبادرته الكريمة بترقية العاملين في الشرطة المحلية، معرباً لسموه عن امتنان كافة المرفعين على هذه المبادرة الجليلة التي ستزيد من إصرارهم على مواصلة العمل بشكل دؤوب للوصول بالأداء إلى أرفع المستويات، والارتقاء بالكفاءة في تحقيق التميز الذي

ولي عهد رأس الخيمة يصدر مرسوماً أميرياً بتعيين رئيس لمحكمة الاستئناف



أصدر سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي ولي عهد رأس الخيمة رئيس مجلس القضاء المرسوم الأميري رقم /19/ لسنة 2022 الذي يقضي بتعيين سعادة المستشار حمد محمد عبد الكريم رئيساً لمحكمة الاستئناف في محاكم رأس الخيمة.

ويعمل بهذا المرسوم اعتباراً من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية. ورحب سعادة المستشار أحمد محمد الخاطري رئيس دائرة محاكم رأس الخيمة بقرار تعيين القاضي حمد عبد الكريم رئيساً لمحكمة الاستئناف لما يحمله من دلالة تمكين القيادات القضائية المواطنة التي تتمتع بكفاءة وخبرات عالية للإسهام في تطوير العمل القضائي وتحقيق أهداف العدالة.

بلدية رأس الخيمة توقع اتفاقية تعاون مع شركة غاز رأس الخيمة



في إطار إرساء دعائم التعاون من أجل إنشاء وتطوير نظام البنية التحتية للبيانات المكانية المتقدمة ، نظراً لاستخدامه كأداة فعالة تدعم عمليات التخطيط والتصميم وتنفيذ مشاريع التطوير العمراني ودعم تقديم الخدمات والتطبيقات الإلكترونية الذكية في سبيل تحقيق سعادة المتعاملين.

قام سعادة /

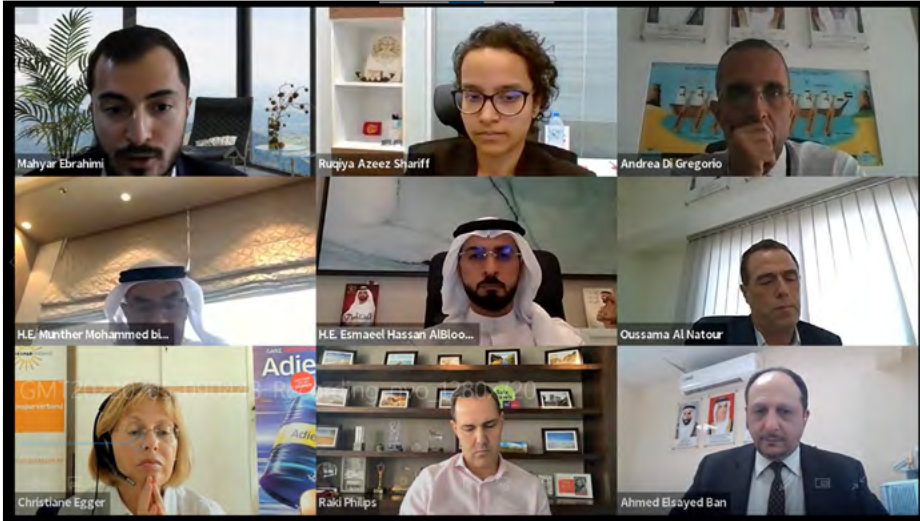
وأشار سعادة منذر محمد بن شكر الزعابي إلى الإيجابيات التي حصدها الدائرة من خلال توقيع الاتفاقيات مع الجهات الحكومية والخاصة على مستوى الإمارة ، التي تسعى دائماً إلى رفع مستوى إنجاز المشاريع .

أحمد الأحمد مدير مكتب الاتصال المؤسسي بالدائرة. حيث تهدف هذه الاتفاقية إلى تعزيز التعاون بين الطرفين لزيادة الكفاءة في إنجاز المشاريع ذات العلاقة ، وتهدف أيضاً إلى تشجيع تبادل الخبرات والمعلومات والبيانات والموارد لجميع الأطراف.

منذر محمد بن شكر الزعابي مدير عام دائرة بلدية رأس الخيمة وسعادة / كريستوفر رود ، الرئيس التنفيذي لشركة غاز رأس الخيمة بتوقيع اتفاقية تعاون بحضور المهندس عبد الله سمحان المدير التنفيذي لقطاع الشؤون الفنية والأستاذ



المجلس الاستشاري لـ (قمة رأس الخيمة للطاقة) يعقد اجتماعه الأول



تتعد « قمة رأس الخيمة للطاقة » يومي 4 و5 أكتوبر المقبل في مركز الحمرا الدولي للمعارض والمؤتمرات في رأس الخيمة تحت رعاية صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة و باستضافة دائرة بلدية رأس الخيمة.

يحظى المؤتمر بدعم وزارة الطاقة والبنية التحتية ووزارة التغير المناخي والبيئة والوكالة الدولية للطاقة المتجددة «إيرينا» إضافة إلى أكثر من 10 جهات حكومية في رأس الخيمة.

وفي هذا الصدد عقد الاجتماع الأول للمجلس الاستشاري لقمة رأس الخيمة للطاقة بشكل افتراضي والذي نظّمته بلدية رأس الخيمة بحضور ممثلين عن وزارة الطاقة والبنية التحتية ودائرة الخدمات العامة برأس الخيمة والمؤسسات التابعة لها من مؤسسة الأشغال ومؤسسة إدارة المخلفات وهيئة تنمية السياحة في رأس الخيمة وهيئة رأس الخيمة للمواصلات وهيئة مناطق رأس الخيمة الاقتصادية «راكز» ووكالة النمسا

العليا للطاقة «النمسا» و مكتب التنظيم والرقابة في دبي.

وقال سعادة منذر محمد بن شكر الزعابي مدير عام دائرة بلدية رأس الخيمة إن هذا الحدث سيجمع قادة حكوميين دوليين ومحليين ورجال

الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2050 واستعدادات الدولة لمؤتمر دول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ "COP 28".

و تحدد استراتيجية رأس الخيمة لكفاءة الطاقة والطاقة المتجددة 2040 هدفاً يتمثل في خفض استهلاك الطاقة بنسبة 30 في المائة وتقليل استهلاك المياه بنسبة 20 في المائة ورفع نسبة توليد الطاقة بمصادر الطاقة المتجددة بنسبة 20 في المائة بحلول عام 2040.

و يتضمن جدول الأعمال مساهمات

رئيسية وقيمة من العديد من الجهات الحكومية وقادة الصناعة ويتم تنظيم القمة من قبل شركة المؤتمرات والاجتماعات المتقدمة "ACM" وبرعاية كل من سيمنس واينوفا ولويسيسو ونيكس سلوشنز وليدافانس وباكتيف سلوشنز.

أعمال من جانبي العرض والطلب وخبراء و أكاديميين لمناقشة اتجاهات الصناعة و المبادرات و الأولويات الخاصة بتحويل الطاقة وتطلع إلى أبرز وأهم المناقشات القيمة و نأمل أن تعزز القمة التعاون بين الوكالات الدولية والهيئات الحكومية المحلية والقطاع الخاص بشأن الأهداف والمشاريع الملموسة. و ضمن إطار «إنشاء أهداف كفاءة الطاقة في المستقبل والمساهمة فيها» تتوافق القمة مع كل من استراتيجية رأس الخيمة لكفاءة الطاقة والطاقة المتجددة 2040 ومبادرة الحياد المناخي



دورة تدريبية لموظفي الدائرة بعنوان (خلق استراتيجيات عالية التأثير في العلاقات العامة)



نظمت دائرة بلدية رأس الخيمة دورة تدريبية لعدد من موظفيها تحت عنوان (خلق استراتيجيات عالية التأثير في العلاقات العامة)، قدمتها الأستاذة عبير وكيل على مدار يومين في قاعة دائرة التنمية الاقتصادية.

وتحدثت فيها



عن الدور المهم لإدارة العلاقات العامة للعديد من المؤسسات على اختلاف خدماتها، فقد أصبحت هذه الوظيفة أحد الوظائف الأساسية التي تساعد المؤسسات على التعرف على أنسب الطرق العلمية والمهنية لحل وإدارة الأزمات والمشكلات، كذلك أوضحت آراء واتجاهات الجماهير المتعاملة معها، وذلك لتحقيق التفاهم وتحقيق الثقة بينها.



وتمحورت أهداف الدورة حول: معرفة أهم التعريفات التي وضعت للعلاقات العامة، بيان أهم الأهداف والوظائف التي تؤديها العلاقات العامة، التعرف على ماهية استراتيجيات العلاقات العامة، وتحديد أهم أنواعها، والكشف عن مفهومي الأزمة وإدارة الأزمة. وتناولت أيضاً دور استراتيجيات العلاقات العامة في إدارة الأزمات داخل المؤسسات.

وفي نهاية البرنامج التدريبي قام المركز بتوزيع الشهادات على الحضور، حيث أشاد الموظفون بالبرنامج التدريبي والمعلومات القيمة التي حصلوا عليها والمهارات التي تم اكتسابها في هذا البرنامج.

بلدية رأس الخيمة تنظم برنامجاً تدريبياً بعنوان (الاستقرار الوظيفي)



عقدت دائرة بلدية رأس الخيمة برنامجاً تدريبياً لموظفيها تحت عنوان الاستقرار الوظيفي قدمه الدكتور أحمد آل محمود.

تطرق البرنامج إلى كيفية تحقيق الرضا الوظيفي والوصول إليه بسهولة من حيث إعداد المهام الوظيفية والسعي المتواصل في اكتساب

مهارات جديدة في المسار الوظيفي .

وتمحور الحديث خلال البرنامج عن دور المؤسسة في تحقيق الاستقرار الوظيفي لدى الموظفين ، وأسلوب التعامل

وتقديم التحفيز لزيادة الإنتاجية ، وأيضاً فوائد الاستقرار الوظيفي والعائد منه على الموظف والمؤسسة . والآثار الناتجة من انعدام الاستقرار الوظيفي والإنتاجية تحصلوا عليها.

دائرة البلدية تنظم ورشة بعنوان : (تمكين المرأة الإماراتية)

نظم قسم الموارد البشرية بالدائرة ورشة بعنوان « تمكين فعال في المجتمع وبيئة العمل وتعلم مهارات التفاوض في الإدارة

بشكل فعال و إعداد الكوادر

القيادية النسائية الناجحة

، وتحرص دائرة بلدية رأس

الخيمة على تنظيم مثل هذه

الدورات التي تساعد على

تعزيز دور المرأة الإماراتية

في المجتمع وتمكينها لتسلم

المسؤوليات المختلفة ، حيث

إن قيادة دولتنا الحكيمة

تثق بقدرات المرأة الإماراتية

التي لطالما أثبتت جدارتها

في مجالات القيادة المختلفة

وحققت نجاحات كبيرة على

المستوى العالمي .



المرأة الإماراتية « قدمتها

الأستاذة فاطمة بوهارون

بمشاركة موظفات

دائرة البلدية باختلاف

تخصصاتهن ، حيث

تضمنت الورشة عدة

أهداف ومحاور تتمي

المفاهيم والمبادئ لدى

الموظفات حول تمكينهن

في المجالات المختلفة وقد

تمثلت محاور الورشة في :

ممارسة المهارات القيادية

الناجحة والعمل على

تعزيز مشاركة المرأة بشكل

رأس الخيمة للقرآن تطلق دورة الشيخ صقر الصيفية السابعة

عاماً بعد عام، كونها دورة هادفة ومميزة
تثري مهارات المنتسبين .

ومن جهته أشاد تيمور الشحي مشرف
الدورة، بالانطلاقة المميزة لدورة الشيخ
صقر الصيفية السابعة، والتي تشمل
العديد من البرامج التعليمية والترفيهية
التي تمي قدرات الدارسين
وتوفر أجواء التنافس
الإيجابي ولا سيما الأنشطة
الأساسية المقررة وهي حفظ
القرآن الكريم وتعلم أحكام
التجويد والقاعدة النورانية
وحفظ الأحاديث النبوية،
منوهاً باستمرار الدورة
قراءة 4 أسابيع تتخللها فترة
الاختبارات، وتوزيع الشهادات
والمكافآت للطلاب في الحفل
الختامي للدورة.

على 22 حلقة قرآنية، يتخللها العديد من
الأنشطة التعليمية الهادفة.

ومن جهته تحدث السيد عبد الرحمن
مجداد مشرف التعليم عن بعد، عن
أهمية هذه الدورة الصيفية، والحرص
المستمر من قبل المؤسسة على تنظيمها

أطلقت مؤسسة رأس الخيمة للقرآن
الكريم وعلومه، دورة الشيخ صقر
الصيفية السابعة تحت شعار «صيفنا
إبداع وتميز» عن بعد، والمخصصة
لمواطني دولة الإمارات ممن تتراوح
أعمارهم بين 6 - 18 سنة، وسط إقبال
كبير.

وتشتمل الدورة على برامج
وأنشطة متنوعة، منها حفظ
القرآن الكريم، وتعلم القاعدة
النورانية، وأحكام التجويد،
والأحاديث النبوية، بالإضافة
إلى البرامج الترفيهية .

وأشاد سعادة أحمد محمد
الشحي مدير عام المؤسسة
بالإقبال المجتمعي اللافت على
دورة الشيخ صقر الصيفية
السابعة، إذ بلغ عدد المسجلين
فيها 363 طالباً وطالبة، وزعوا



بلدية رأس الخيمة
Ras Al Khaimah Municipality



حكومة رأس الخيمة
Government of Ras Al Khaimah

ترحب هيئة التحرير في مجلة بلدية رأس الخيمة بمساهمات الموظفين في بلدية رأس الخيمة
والدوائر الحكومية والكتاب لنشرها في المجلة، سواء أكانت : مقالات أم دراسات أم تحقيقات

Ras Al Khaimah Municipality Department's Editorial Board welcomes contributions of both
RAK Municipality & Government Entities Employees besides other Authors whether articles,
studies or investigations to be published in department's magazine

Mail to: على البريد الإلكتروني التالي:
magazine@mun.rak.ae

مسابقة الشهر

Monthly Contest

« 543 »

Ras Al Khaimah Municipality Department,
Corporate Communications Office, introduces the monthly contest in the Municipality Magazine. For participation, answers should be sent to the following email address

magazine@mun.rak.ae

تعلن دائرة بلدية رأس الخيمة - مكتب الاتصال المؤسسي
عن مسابقة شهرية تنشر في مجلة بلدية رأس الخيمة
فعلى الراغبين بالاشتراك بهذه المسابقة إرسال إجاباتهم
إلى البريد الإلكتروني التالي:

magazine@mun.rak.ae

winner

مبروك للأخ : أحمد سالم عمر
الفوز بمسابقة الشهر الماضي العدد (543)

Congratulations to Mr. : Ahmed Salem Omar
the winner of the past month's contest (543).

الرابح

سؤال العدد

• أكمل المثل التالي :
(أذ بغيت الجود)

Question

Through the following conditions:

1. Answers to be sent before the 20th of each month.
2. Please send your answer to the following email address:

magazine@mun.rak.ae

The winner will then be announced using the mentioned email.

3. Participants should send their contacts (Full Name, Mobile Number, Email Address, P.O. Box)

ص.ب. : 4 رأس الخيمة ، الإمارات العربية المتحدة.
هاتف رقم : 7246 6666 (+ 971) | فاكس رقم : 7233 3117 (+ 971)

ضمن الشروط التالية:

1. ترسل الإجابات قبل تاريخ العشرين من كل شهر.
2. الرجاء إرسال الإجابة على البريد الإلكتروني التالي :

magazine@mun.rak.ae

وسوف يتم إعلان اسم الفائز عبر الإيميل المذكور والعدد القادم من المجلة.

3. على المشارك إرسال بياناته (الاسم الثلاثي، رقم الجوال، البريد الإلكتروني ، صندوق البريد)

Twitter | munrakae .. Facebook | munrakae .. Instagram| munrakae
Mail: info@mun.rak.ae | Website: mun.rak.ae

كلمة في التواضع

لفضيلة الشيخ يوسف بن حسن الحمادي

من شبكة بينونة للعلوم الشرعية

لا يخفى على مسلم أنَّ من مقاصد البعثة النبوية الدعوة إلى الأخلاق الحسنة، والتحذير من كل خُلُق رديء، وسيكون الحديث في هذه المقالة عن خُلُق يحتاجه كل فرد من أفراد المجتمع، يحتاجه الأب مع أبنائه، والأم مع أولادها، والرجل مع زوجته، والمرأة مع زوجها، والمدرّس مع طلابه، والجار مع جاره، والمدير مع موظّفه، والموظف مع مراجعيه، والطبيب مع المرضى، والداعية مع المدعوين، وغيرهم، ألا وهو خُلُق التواضع.

الباب الثاني: باب البغي وهو التعديّ ومجاوزة الحد في الظلم.

وممّا يبيّن ضرورة التواضع ما يترتب عليه بإذن الله جل وعلا من الألفة، وتقارب القلوب، واجتماع النفوس، وإلى هذا يشير قول النبي صلى الله عليه وسلم: «أكمل المؤمنين إيماناً أحاسنهم أخلاقاً، الموطؤون أكنافاً -أي: المتواضعون ليئناً الجانب- الذين يألّفون ويؤلّفون، ولا خير فيمن لا يألّف ولا يؤلّف» (2).

وهذا الخُلُق له أهمية كبيرة وثمرات نافعة، وعواقب حميدة، فهو خُلُق يمنع التفاخر والتعالي على الناس، وبه يغلّق باب العدوان عليهم، وبه صلاح القلب ونقاء الصدر، يقول صلى الله عليه وسلم: «إنَّ الله أوحى إليّ أن تواضعوا حتى لا يفخر أحدٌ على أحد، ولا يبغي أحدٌ على أحد» (1)، وهذا يفيد أنَّ التواضع يسدُّ بابين من أبواب الشر:

الباب الأول: التفاخر وهو التعاضل، وذكر محاسن النفس والترفع على الآخرين إعجاباً بها وتبهاً -والعياذ بالله-.



والتودد لهم، وعدم احتقارهم أو ازدراؤهم.
وبهذا المعنى جاءت الآثار عن السلف الصالح رضي الله
عنهم وأرضاهم، فقد سئل الفضيل بن عياض رحمه الله عن
التواضع فقال: «أن تخضع للحق، وتنقاد له، ولو سمعته من
صبي قبلته، ولو سمعته من أجهل الناس قبلته منه» (6).
وقال غيره: خَفَضَ الجناح ولين الجانب.
وبهذا تتبين للقارئ جزئية هامة وهي علامات التواضع،
والأمارات التي تدل عليه.
ومما تقدم يتبين أن المتواضع يقبل الحق، ويؤمن
النصيحة التي تبذل له، والخير الذي يأتيه من الآخرين،
ويعترف بخطئه، ويبدأ من لقيه بالسلام، ولا يحب الظهور،
ويفر من المدح والثناء، ويكره التزكية والإطراء، ولا يتمادى في
الشر إذا وقع فيه، ولا يُعجب بنفسه، ويُقدّر الناس، ويحسن
معاملتهم، وينسب الفضل إليهم إن أحسنوا إليه، ويرضى
بالدون من مجالسهم فلا يبرز فيها ولا يتقصد الجلوس في
صدرها، ويتبسّط مع الناس، فلا يحتقرهم ولا يزدريهم ولا

فالمتواضع سريع الألفة، قريب المودة، لين الجانب.
ومَن تحلّى بهذا الخلق رَفَعَهُ الله جل وعلا بين خلقه،
وأعلى منزلته بين عباده، فأحبّته القلوب، ومالت إليه النفوس،
ورغبت في مجالسته والقرب منه، يقول صلى الله عليه
وسلم: «وما تواضع أحد لله إلا رفَعَهُ الله» (3)، وقال صلى الله
عليه وسلم أيضًا: «ما من آدمي إلا في رأسه حَكَمَةٌ بيد ملك،
فإذا تواضع قيل للملك: ارفع حَكَمَتَهُ، وإذا تكبر قيل للملك:
ضع حَكَمَتَهُ» (4)، والحكمة هي: ما يُجعل تحت حنك الدابة،
وذلك لمنعها من المخالفة كاللجام ونحوه، وهذا يعني: أن العز
والذل والخفض والرفع بيد الله تبارك وتعالى.

إذا كان هذا شأن التواضع، فإن حقيقة هي قبول الحق
والاستجابة لداعي الخير، والانقياد لمراد الله تعالى والتسليم
له، وخفض الجناح للناس، ولين الجانب لهم، والرفق بهم،
وهذا المعنى مأخوذ من مفهوم قول النبي صلى الله عليه
وسلم: «الكبر بَطَرُ الحق، وغمط الناس» (5)، إذ: فمفهوم
التواضع هو قبول الحق، ولين الجانب للناس، والتحبب إليهم،

يمشي مع الأرملة ومع المسكين ليقضي لهم الحاجة، وكان يزور الأنصار، ويسلم على صبيانهم، ويمسح على رؤوسهم، وكان عليه الصلاة والسلام يجلس على الأرض، ويأكل على الأرض، ويعتقل الشاة - أي: يجعل رجليه بين قوائمها ليحلبها-، وكان يقول: «أكلُ كما يأكل العبدُ، وأجلس كما يجلس العبدُ» (8)، إلى غير ذلك من صور تواضعه عليه الصلاة والسلام، وخفضه الجناح للناس.

وختاماً يقال: إنَّ على المتواضع أن يحرص على سلامة نيَّته وإصلاح قصده في التواضع؛ فإنَّ التواضع من الدِّين وهو قربة إلى الله رب العالمين، بل هو من أجلِّ العبادات وأشرفها، وإلى هذا أشار عليه الصلاة والسلام بقوله: «وما تواضع أحدٌ لله إلاَّ رفعه الله» (9)، فمن تواضع لله رفعه الله، ومن لم يتواضع لله

يلتفت إلى جنس أو عرق أبداً، حاله كما قال الله تعالى: ﴿أَذِلَّةٌ عَلَى الْمُؤْمِنِينَ﴾ (المائدة: 54).

وهكذا كان نبيُّنا صلى الله عليه وسلم، فقد كان صلى الله عليه وسلم يَخِيط ثوبه، ويخصف نعله، أي: يخرزها، ويعمل ما يعمل الناس في بيوتهم، فقد سُئِلَتْ أُمُّنا عائشة رضي الله عنها: ما كان النبي صلى الله عليه وسلم يصنع في أهله؟ قالت: «كان في مهنة أهله - أي: خدمتهم - فإذا حضرت الصلاة قام إلى الصلاة» (7)، وكان صلى الله عليه وسلم إذا صافح الرجل لم ينزع يده من يد الرجل حتى يكون الرجل هو الذي ينزع يده من يده صلى الله عليه وسلم، وكان عليه الصلاة والسلام يأتي ضعفاء المسلمين، ويزورهم، ويعود مرضاهم، ويشهد جنائزهم، وكان عليه الصلاة والسلام لا يأنف ولا يتعالى أن





-والعياذ بالله- يَخْفِضُهُ اللَّهُ جَل وَعَلَا.

وتنبه آخر وهو: أن يحرص المتواضع على التأسي بالنبي صلى الله عليه وسلم، والتخلُّ بأخلاقه، سواء في بيته أو في عمله أو في حيَّه أو في مسجده وفي سائر أحواله.

وبهذا يحقق المتواضع شرطَي قبول العمل واعتباره عند الله وهما: الإخلاص لله تعالى وطلب مرضاته، والمتابعة للنبي صلى الله عليه وسلم والتأسي به.

أسأل الله جل وعلا أن يُصِّرنِي وَمَنْ يقرأ هذه المقالة بدينه، وأن يُزيِّنِي وإياه بأخلاق الإسلام، والحمد لله رب العالمين، وصلى الله وسلم على نبيِّنا محمد وآله وصحبه أجمعين.

الهوامش:

- (1) رواه مسلم (2865).
- (2) رواه الطبراني في المعجم الصغير (605)، وحسنه الألباني في صحيح الجامع الصغير وزيادته (1231).
- (3) رواه مسلم (2588).
- (4) رواه الطبراني في المعجم الكبير (12939)، وحسنه الألباني في صحيح الترغيب والترهيب (2895).
- (5) رواه مسلم (91).
- (6) حلية الأولياء (8/91).
- (7) رواه البخاري (6039).
- (8) رواه أبو يعلى في مسنده (4920)، وانظر: سلسلة الأحاديث الصحيحة للألباني (544).
- (9) سبق تخريجه.

ويتخذ شعارنا من قلعة ضاية رمزاً لارتباط شعب رأس الخيمة بثقافتهم، حيث يجسد الشعار أهمية التراث لترسيخ هوية الشعب، ودور الشعب في حماية التراث والمحافظة عليه.

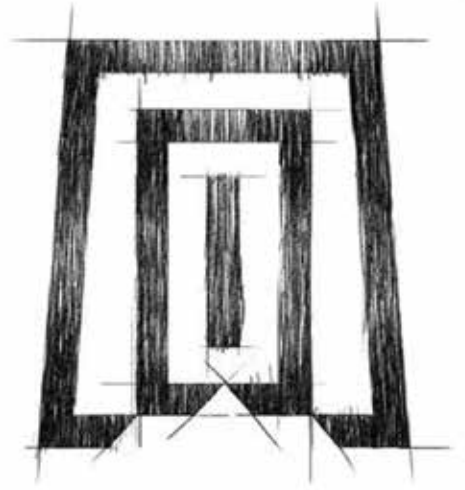
يتمحور دور بلدية رأس الخيمة كمؤسسة حول خدمة مجتمع إمارة رأس الخيمة، وجمع شعارنا بين

اثنين من أهم العناصر التي تمثل هذه المؤسسة: المتعاملين ، وقلعة ضاية الشهيرة. ويتمركز العنصر البشري بشكل استراتيجي وسط هيكل محيط شبيه بالقلعة يعكس الإرث الثقافي لإمارة رأس الخيمة.

حيث تسعى دائرة البلدية لتحقيق رؤيتها وهي بلدية رائدة لإمارة صحية وسعيدة ومستدامة، وأيضاً الابتكار



أقيم الله على رأس الخيمة بأرض جميلة وإرث غني يفخر به شعب الإمارة. ولا تدخر بلدية رأس الخيمة جهداً لخدمة أبناء المجتمع وضمان أمنهم وراحتهم لينتموا بدورهم من المساهمة في بناء مستقبل الإمارة. ويتخذ شعارنا من قلعة ضاية رمزاً لارتباط شعب رأس الخيمة بثقافتهم، حيث يمشد الشعار أهمية التراث لترسيخ هوية الشعب ودور الشعب في حماية التراث والمحافظة عليه.



Ras al Khaimah is a beautiful land with a strong heritage its people are proud of. The Municipality is an entity all about the people, ensuring their security and peace of mind; and ultimately, it is the people that carry RAK forwards. Our logo reflects this through the way the people are integrated with their culture in the inspiration drawn from the Dhiyah Fort. It represents how both the heritage strengthens the people, and how the people strengthen and maintain the heritage.



قلعة ضاية العريقة إظهار مدى الفخر والاعتزاز بالثقافة التاريخية، حيث يتمركز العنصر البشري في منتصف

تكوين الشعار ليعكس مدى تأثير بلدية رأس الخيمة في حياة أفراد المجتمع وتطوير الجوانب الثقافية والمحافظة على إرث الإمارة.

يعتبر التخطيط ووضع الخطط التطويرية من أهم الأساليب التي يتم اتباعها من أجل تحقيق أهداف التطوير والنمو والرقي والتي تمثلها الخطوط البسيطة والعصرية في الشعار نفسه.

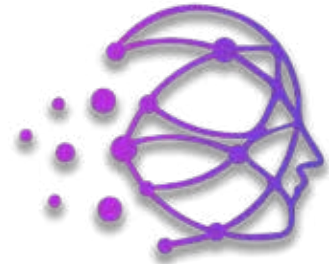
في تقديم خدمات بلدية متميزة تضمن الاستدامة في التطوير العمراني والصحة العامة من خلال

التوظيف الأمثل للموارد لتحقيق السعادة لكافة شرائح المجتمع.

يأتي الشعار بشكل عام بالالتزام بالتمثيل الذي يعكس النظام في تحول دور البلدية من إدارة الخدمات إلى قيادة الخدمات نحو التنمية المستدامة وإدارة المشاريع لتحقيق الخطط التطويرية لإبراز دور الدائرة في المجتمع، كما تسعى في الشكل الخارجي للشعار الذي يمثل

استشراف المستقبل

إعداد : فريق استشراف المستقبل



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAK MUNICIPALITY

قادت دولتنا الحبيبة مسيرة استشراف المستقبل في السنوات الماضية ، و عمدت إلى توفير كل السبل و الحوافز التي تجعل من عملية استشراف المستقبل حافزاً رئيسياً في تنمية الدولة و تطوير جودة الحياة للأفراد بشكل مستمر.

وانطلاقاً من هذا التوجه شكلت دائرة بلدية رأس الخيمة فريق استشراف المستقبل ليقود عملية الاستشراف عبر القراءة الصحيحة للمستقبل و الاستعداد والجاهزية له من خلال عملية منظمة يتم فيها استخدام مجموعة من الأدوات والطرق و المنهجيات والنظريات ووضع السيناريوهات المستقبلية وتحديد الفرص والمخاطر و هذه الصفحة تم تخصيصها للحديث عن توجه دائرة البلدية وخططها نحو استشراف المستقبل .

دولة المستقبل هي الدولة التي يكون لديها الرؤية والمرونة والمبادرة والقدرة الاستباقية الناجحة والمستدامة ، و هي التي تعمل على بناء القدرات و الاستثمار بعيد المدى و تطوير البنى التحتية و التخطيط الجيد لتحقيق الرؤى وتنفيذ المبادرات ولديها استجابة مسبقة لتحديات المستقبل.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAK MUNICIPALITY

أيمن محمد

(قائد فريق استشراف المستقبل)



يعمل مفهوم استشراف المستقبل على تجهيز القطاع العام، والحكومات لمواجهة التحديات من خلال تحسين التبصر والابتكار والعمل على تنفيذ مخرجاته. ويقوم ببناء تحالف بين المؤسسات والأفراد على خط مواجهة ضد أي اضطرابات رقمية ومالية ومجتمعية، وتعزيز القيادة العامة الفعالة والتواصل الاستراتيجي بين المؤسسات، كما يعتبر خارطة طريق للأجيال الحالية والقادمة.

يعمل فريق استشراف المستقبل في دائرة بلدية رأس الخيمة على نشر الوعي بأهمية استشراف المستقبل، ورصد وتحديد الآثار المتوقعة وغير المتوقعة للتحديات والفرص المستقبلية على المدى القريب والمتوسط والبعيد، كما يعمل على دراسة وفهم المتغيرات المستقبلية.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAK MUNICIPALITY

شيماء عبدالقادر

(عضو فريق استشراف المستقبل)



استشراف المستقبل هو عملية تبني المنهجيات والأساليب العلمية لمحاولة فهم التطورات التي ستحدث في المستقبل، وتقليل نسبة الغموض وعدم اليقين بفرض الاستعداد والتخطيط لتلك التطورات لمدة تزيد على عشرين عاماً. وجهتنا المستقبلية التي نسعى إلى تحقيقها في الواقع من خلال خطط مدروسة بتحديد النوع أو الشكل الذي نريد الدائرة أن تكون عليه في السنوات المقبلة، وذلك عن طريق تحديد أهداف بعيدة المدى، وتسعى إلى تحديد احتياجات العملاء التي ترغب الدائرة بتوفيرها في المستقبل.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAK MUNICIPALITY

فاطمة الشحي

(عضو فريق استشراف المستقبل)



إن المستقبل هو ملك لمن يستعد له نحن نعيد تصور مستقبل مؤسساتنا ونصممه لمواجهة التحديات المستقبلية. هدفنا: نتطلع كفريق إلى خلق رؤى مستقبلية لمؤسساتنا ومنظماتنا المختلفة، من خلال خطة استراتيجية مدروسة. استراتيجيتنا: نستلهم استراتيجيتنا من استراتيجية دولة الإمارات لاستشراف المستقبل من خلال بناء نماذج مستقبلية للمؤسسات والقطاعات. منهجنا: تحديد الأساليب والأدوات للوصول إلى نتيجة مرغوبة، من خلال تحديد الأدوار والمهام لجميع العناصر المشاركة.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAK Municipality

عروه المجالي

(عضو فريق استشراف المستقبل)



لقد أولت دولة الإمارات العربية المتحدة أهمية كبيرة لتمكين مبادئ استشراف المستقبل في القطاعات كافة حرصاً منهم على مواكبة التطورات والتطلع نحو المستقبل بعين ثاقبة وإصرار مستمر على تجاوز التحديات والاستعداد المبكر لها. المجتمعات الرائدة هي المجتمعات التي تقف على تجارب الماضي وتعاصر الحاضر وتستعد للمستقبل ، والمستقبل البعيد لا بد أن يحمل في طياته مجموعة من المتغيرات والتحديات التي علينا أن نبدأ بالاستعداد لها بكل جدية ، وأن نصنع من تجارب الماضي دليلاً يقودنا نحو النجاح والتطور والاستقرار.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAK Municipality

جواهر أميري

(عضو فريق استشراف المستقبل)



استشراف المستقبل من الضرورات الملحة لاسيما وأن التغيرات تحدث يوماً بعد يوم وهي متسارعة ومتنامية والتطلعات متزايدة وملحة والحديث عن المستقبل هو بمثابة الحديث عن مصير الأجيال القادمة. نحن نسعى لتشكيل المستقبل لا انتظاره كمجهول يتوجب علينا تقبل كل ما يحمله لنا لنجد أنفسنا مجبرين على التعامل مع المتغيرات في ساعته مما يعوق مسيرة التطور والنجاح والاستدامة.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAK Municipality

آلاء جمال

(عضو فريق استشراف المستقبل)



يركز علم استشراف المستقبل على تحليل الماضي وقراءة الحاضر للاستعداد للمستقبل من خلال دراسة المعطيات واعتماد السيناريوهات و الاستراتيجيات بالإضافة إلى خطط عمل متكاملة من أجل مستقبل أفضل في جميع القطاعات. نحن فريق استشراف المستقبل نسعى دائماً إلى مواكبة توجهات الدولة في هذا المجال من خلال إطلاق المبادرات التي تدعم الرؤى المستقبلية وتعزيز مفهوم استشراف المستقبل لدى الفرد والمؤسسة ككل.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAS MUNICIPALITY

محمد محمود

(عضو فريق استشراف المستقبل)



نهدف إلى المساهمة في وضع آليات عمل جديدة تواكب التطورات العقارية المتسارعة حول العالم بما يضمن حقوق المستثمرين مع الإدارات المعنية، وهذا من خلال سن ضوابط وقوانين مرنة يمكن من خلالها تغطية احتياجات السوق الاستثمارية وتفعيل أحدث البرامج والأنظمة الإلكترونية لربط السوق العقاري في الإمارة بجميع الأماكن التي يتواجد بها المستثمرين سواء في دولة الإمارات أم مختلف دول العالم.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAS MUNICIPALITY

مهرة الهوت

(عضو فريق استشراف المستقبل)



الاستشراف ببساطة هو الحصول على رؤية استباقية محتملة لأحداث المستقبل بناءً على الماضي والحاضر، وذلك لا يتم إلا بدراسة التغيرات المتسارعة في العالم. ويعتبر مجال الطاقة من أهم العوامل في عملية التصدي للتغير المناخي العالمي. فالتحول إلى الطاقة المتجددة والمستدامة أمر محتّم ولا بد منه، ولذلك نرى بكل وضوح جهود دولة الإمارات في تحقيق الأهداف العالمية للتغير المناخي وبالأخص في مجال الطاقة، والتي تتمثل بالعديد من المبادرات أبرزها المبادرة الاستراتيجية لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، إذ تهدف إلى خفض الانبعاثات، وأيضاً استضافة مؤتمر الأطراف (COP28) في العام المقبل. وتساهم إمارة رأس الخيمة في ذلك بصورة فعالة من خلال برامج ومبادرات استراتيجية رأس الخيمة لكفاءة الطاقة والطاقة المتجددة 2040.



فريق استشراف المستقبل - دائرة بلدية رأس الخيمة
Future Foresight Team - RAS MUNICIPALITY

رقية الشحي

(عضو فريق استشراف المستقبل)



علينا أن نحقق الريادة المستقبلية في التعامل مع ما ينتجه العالم من تحديات تواجهها المؤسسات سواء أكان ذلك على المستوى الإقليمي أم الدولي، فالهدف المستقبلي للاستشراف في دولة الإمارات هو استحضار أحداث المستقبل من الآن والاستعداد لها، وهو ما يتطلب العمل على الاستطلاع ورؤية الفرص المستقبلية وتسييل الضوء عليها في الإعلام الرقمي الحديث ولا بد أن يكون الإعلام طاقة النور للمستقبل نسافر عبرها للمستقبل ونستعد له بما يحقق أهداف دولتنا السامية .

التميز الاقتصادي في عهد محمد بن زايد

مرح أيمن سعد

تشكل دولة الإمارات منذ قيام الاتحاد دوراً كبيراً في تطور الاقتصاد على المستوى المحلي وحتى العالمي، فقد حققت تطورات كبيرة في العديد من المجالات الاقتصادية، بما يوازي أهداف التنمية المستدامة، إن زيادة الناتج المحلي للدولة منذ تأسيسها حتى الآن، توضح لنا أنها تصدرت مؤشرات عالمية وعربية، وذلك يعود إلى الاستقرار ووسائل التنويع الاقتصادي التي وضعتها قيادة الدولة مما يدل على التطلعات الاستراتيجية الطموحة،

نهيان الاقتصادية، هوتسريع عمل ووتيرة إنجاز الخمسين الاقتصادية التي أطلقتها الدولة.

خطة الخمسين الاقتصادية

في أغسطس/2020 كشفت دولة الإمارات عن خطة اقتصادية من شأنها رفع المستوى الاقتصادي للدولة وأطلق عليها اسم (خطة اقتصاد الخمسين)، وتضمنت هذه الاستراتيجية رؤية العمل الاقتصادي على المخرجات الاقتصادية لمستقبل الدولة، ولها 5 محاور أساسية هي

حيث يدل الفكر الاقتصادي لصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة حفظه الله، على النظرة المستقبلية الحكيمة التي ستشهدها الدولة، وهذا ما تبين لنا خلال فترة استلام قيادة الدولة من قبل الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، التي لا تزال فترة قصيرة حتى الآن ولكن ما شهدته الدولة من استراتيجيات وخطط تواكب التطور وذات نشاط دائم وستبقى تنعم الإمارات بالاقتصاد المتين بفضل قيادتها الحكيمة واستراتيجياتها وخططها.

كما إن المحور الرئيسي لرؤية الشيخ محمد بن زايد آل



.....
فكر قوي ومستقبلي كبير، هكذا كانت نظرة الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات لـ 50 سنة قادمة: وذلك كان من كلماته في عام 2015 خلال افتتاح قمة الحكومات: (نفكر ونخطط لخمسین سنة قادمة، ولمصلحة الأجيال، عبر بناء اقتصاد متنوع ومتين ومستدام لا يعتمد على الموارد التقليدية ويفتح آفاقاً واعده تساهم في تعزيز مقومات وقدرات الدولة). وعلى مر السنين تبين أن ذلك لم يكن مجرد كلمات بل كان

الاقتصاد التكاملي، وريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة، والسياحة، والاستثمار الأجنبي المباشر ومضاعفة الصادرات، واستقطاب واستبقاء الكفاءات، وكما تتضمن 33 مبادرة تدعم القطاعات الاقتصادية. ومن الوسائل التي عملت بها الدولة لتحقيق أهداف خطة اقتصاد الخمسين في عهد رئيس الدولة الشيخ محمد بن زايد، حفظه الله: توسيع الاستثمارات والمشاركة بالاستثمارات الأجنبية، بناء قطاع خاص قوي وتدعيم التعاون بين القطاعين العام والخاص



العالم. كما اكتسبت الإمارات احتراماً وتقديراً دولياً، وذلك نتيجة لجهود قيادة الدولة والمساهمات المتعددة مع الاقتصادات العربية وحتى العالمية، التي تستهدف تنمية المجتمعات وتنويع مصادر الدخل.

خطة عمل تسعى الدولة من خلالها لتقوية اقتصادها وتعزيز نجاحها.

كما شهدت فترة تولي صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد رئيس دولة الإمارات حفظه الله، حكم الدولة طفرة غير مسبوقة في النمو والاستثمارات الأجنبية، ومن المتوقع أن تشهد دولة الإمارات خلال فترة حكمه زيادة معدل النمو

الاقتصادي بشكل غير مسبوق، وإن انتقال

السلطة بشكل حضاري وسريع،

يؤكد الاستقرار السياسي

والاقتصادي في الدولة، وهو

الأمر الذي بدوره يقوي

اقتصاد الدولة وجميع

الجوانب الأخرى، ولا

سيما العلاقات التي

تربط صاحب السمو

الشيخ محمد بن

زايد آل نهيان

بمختلف دول





له، الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رحمه الله، الذي قاد البلاد من التأسيس إلى التمكين، وكان له رحمه الله، دور فاعل في كلا المرحلتين، واليوم يقود صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، الإمارات في مرحلة الازدهار، نحو أفق جديدة وتطلعات مستقبلية واعدة، تعزز مرتبة الدولة لتصبح من أفضل دول العالم.

كما يؤمن سموه بأن دولة الإمارات تمضي في طريق التطور والتنمية المستقبلية، وفق استراتيجية متقدمة، وقد ركزت الخطط الحكومية على التنمية البشرية، وطاقات الموارد البشرية، وتوفير جميع مقومات الحياة التي تتضمن البنية التحتية القوية والتعليم والصحة.

ويستمر سموه في حمل راية البلاد، وقيادة المسيرة الاقتصادية للدولة، بدايةً من تأسيس القيم وترسيخ الفكر المتجدد والمتطور المتمثل بفكر الشباب وخبرة القادة، وإنشاء أرضية صلبة من العمل والجهد والتخطيط والاستراتيجيات، وبذلك تبقى مؤسسات الدولة تحت مظلة وطنية موحدة، لتعمل متضامنة معاً نحو تحقيق رؤى سموه.

وبالشراكة مع الدول الأخرى، ظهرت مجموعة من الاستثمارات المتبادلة، وتم تأسيس صناديق لدعم الاستثمارات. يوليو 2022 استقبل صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات، رئيس جمهورية إندونيسيا (جو كويو دودو)، وشهد مراسم تبادل اتفاقية شراكة اقتصادية شاملة بين الدولتين، وهي تعد الاتفاقية الثالثة في هذا العام، وكانت الاتفاقية الأولى بين دولة الإمارات وجمهورية الهند بتاريخ 18/2/2022، اتفاقية الشراكة الاقتصادية الشاملة،

تستمر مسيرة دولة الإمارات بقيادة صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، ودخلت مرحلة جديدة تهدف إلى تحقيق الكثير من الأهداف الوطنية الاقتصادية، والعمل بتوجيهات سموه، ودعم نهضة الدولة، ومتابعة الإنجازات، ورفع مستوى التنمية الشاملة من أجل بناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة.

وبتولي سموه الحكم، تشهد الدولة استمرار مسيرة الازدهار التي أرسى دعائمها الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، قائد مرحلة تأسيس الدولة، وواصلها المغفور

جمعية المطاف للتراث والفنون البحرية

إعداد : جواهر سلطان السويدي

تجسد رسالة

التسامح والتعايش والازدهار
في المهرجان الدولي للسلام
في المغرب



شاركت جمعية المطاف للتراث والفنون البحرية في إمارة رأس الخيمة في الدورة 14 للمهرجان الدولي لأطفال السلام الذي نظمته جمعية أبي رقرق بالملكة المغربية الشقيقة، والذي شهد مشاركة أكثر من 650 طفلاً ينتمون إلى 35 دولة، بالإضافة إلى الإداريين وذلك ضمن برامج الاحتفاء بالرباط عاصمة الثقافة في العالم الإسلامي 2022.

جسد «أوبريت الإمارات» قصة ملهمة عن تاريخ الدولة ورحلة الازدهار والنماء والتطور، ورؤية القائد المؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، التي جسدت مسيرة الحضارة والتنمية والقيم الإنسانية، وبناء الإنسان وتعزيز الثوابت الوطنية، وريادة الإمارات ونهجها الفريد في التسامح والتعايش والسلام.

وحظيت المشاركة المتميزة للطفلين الإماراتيين حمد ونورا بالتقدير والإعجاب من الحاضرين، والمتمثلة في إطلاق «نداء السلام» الذي يدعو إلى إشاعة روح التسامح والتعايش في مختلف مناطق العالم، ويطالب فيه الأطفال جميع الكبار بالعمل على الانتصار في معركة السلام، حتى ينعم كل أطفال العالم به ويعم كل بقاع الأرض.



الدولة لدى المغرب، حيث جرى التباحث حول أهداف المشاركة والصورة المشرفة التي كانت حاضرة، والتقدير المتميز الذي حظي به الوفد الإماراتي انطلاقاً من المكانة المرموقة للدولة على الصعيد العالمي.

ولبى الوفد دعوة الغداء التي دعا إليها سعادة عبدالله الملا رئيس مجلس إدارة مجموعة سبارك وحضرها سعادة محمد الكيت مستشار صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة، والوفد المرافق له، كما قام سعادة عبدالله الملا بتكريم أطفال الجمعية بحضور الشيخ خالد بن صقر القاسمي والشيخ جمال بن صقر القاسمي.

وتوجه محمد الشحي بالشكر والتقدير إلى سعادة العصري سعيد أحمد الظاهري، سفير الدولة لدى المغرب وأعضاء السفارة على حسن الحفاوة والاستقبال والاهتمام الذي حظي به الوفد المشارك، وقال إن المهرجان يعكس الرؤى الداعمة لنهج منظمة الإيسيكو في تعزيز وترسيخ قيم السلام في العالم انطلاقاً من الدور الفاعل والحيوي الذي يتمحور في إعلاء واستدامة القيم الإنسانية والمجتمعية.



وحرص محمد الشحي رئيس الجمعية والوفد المرافق له على تلبية دعوة سعادة العصري سعيد أحمد الظاهري سفير

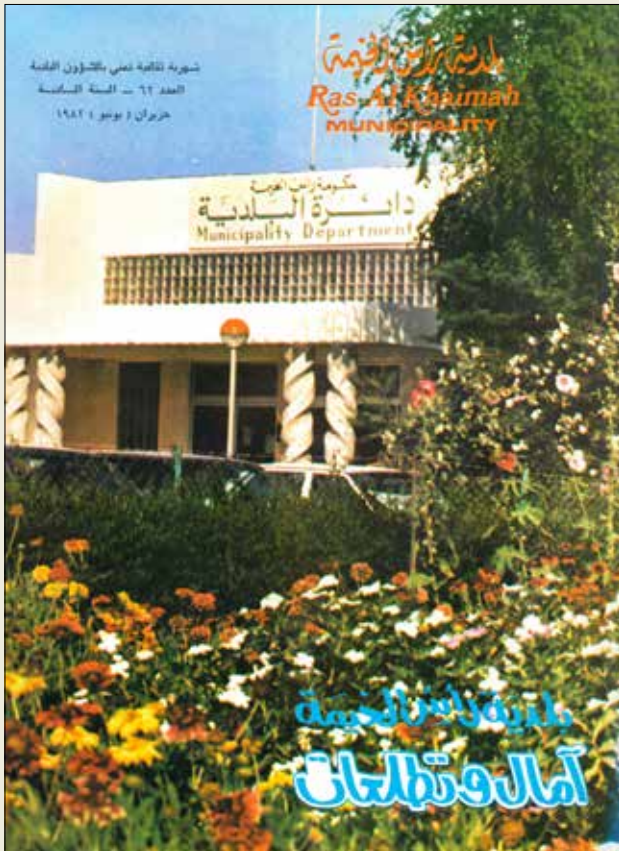
بلدية رأس الخيمة بين الماضي والحاضر

إعداد : رائد عبد العزيز هلال

العدد ٦٢ لسنة ١٩٨٢



مجلة بلدية رأس الخيمة من أوائل المجلات في الإمارات و تعد مرجعاً و إرثاً ثقافياً لمن ينشد الثقافة و قد شهدت المجلة مراحل تطور إمارة رأس الخيمة و نموها منذ عام 1977 إلى يومنا هذا لتكون مرجعاً للمعلومات وشاهداً على تقدم إمارتنا الحبيبة رأس الخيمة ومرآة لأخبار متنوعة ومختلفة.



العدد 62 السنة السادسة لشهر يونيو 1982 ظهر الغلاف بصورة جميلة لمدخل مبنى دائرة بلدية رأس الخيمة من وراء غطاء نباتي جميل يسر نظر متعاطلي الدائرة مما يدل على الاهتمام بالغطاء النباتي للإمارة ومساهمة زيادة التشجير في المساعدة على تخفيف الحرارة على المباني والتوسع في زيادة الأشجار والنباتات المتسلقة حول المنازل والمباني السكنية ومن هذا الإصدار نقتبس عدة مواضيع منشورة كالتالي:

التوصية بوضع نظام العزل الحراري في قانون تنظيم المباني بالبلديات

عقد الاجتماع الثاني لبرنامج حفظ الطاقة واستخدام وسائل العزل الحراري في المباني والمنشآت في الدولة وقد حضر الاجتماع ممثلون عن الأمانة العامة لبلديات الدولة وممثلون عن بلديات أبوظبي والعين ودبي ووزارة الكهرباء والماء .. ودائرة الكهرباء والماء بالشارقة وشركة كهرباء دبي وشركة بترول أبوظبي الوطنية والإدارة العامة للدفاع المدني بوزارة الداخلية والمكاتب الاستشارية وقد تم مناقشة التقارير المقدمة من كل من وزارة الأشغال العامة والإسكان وبلديات دبي والعين ورأس الخيمة والإدارة العامة للدفاع المدني بشأن تطبيق نظام العزل الحراري على المباني ومقترحات من هذه الجهات ووجهة نظرها في الدراسة التي أعدتها وزارة الكهرباء والماء لبرنامج حفظ الطاقة ومشروع نظام العزل الحراري

من الإسراف في استخدام الطاقة وقد اتفق الحاضرون على رفع توصية للأمانة العامة لبلديات الدولة لمراعاة وضع نظام العزل الحراري في مشروع قانون تنظيم المباني الذي تعده الأمانة العامة حالياً على مستوى بلديات الدولة.

رفع الطاقة الإنتاجية للبيض والدواجن في رأس الخيمة تمت الموافقة على تنفيذ مشروع إنتاج البيض بموقع شركة رأس الخيمة للدواجن بالدقاقة .. بطاقة إنتاجية تبلغ 15 مليون بيضة في العام والموافقة كذلك على رفع الطاقة الإنتاجية لمشروع الفروج اللاحم من 2.2 مليون فروج إلى 2.8 مليون فروج سنوياً ، تقرر ذلك خلال الاجتماع الذي عقد مؤخراً في الكويت برئاسة سعادة حمد عبد الله المطوع وكيل وزارة الزراعة المساعد رئيس مجلس الإدارة . كما تقرر أيضاً خلال الاجتماع أن يتم تنفيذ هذه التوسعات بمشروع إنتاج البيض ومشروع الدجاج اللاحم في منتصف تموز يوليو المقبل كما تمت مناقشة التوسعات المزمع تنفيذها بالمذبح الآلي والتي سترفع القدرة الإنتاجية من 500 فروج إلى 1500 فروج مذبوح في الساعة.

جولات تفتيشية ومواد تالفة

قام قسم الصحة الملحق ببلدية رأس الخيمة بجولات تفتيشية على المحلات التجارية وأسواق الخضار لمتابعة جودة البضائع المعروضة ومدى صلاحيتها لاستعمالها للجمهور . وقد تبين أنه نتيجة لشدة الحرارة وعدم توافر مبردات ملحقة ببعض المحلات التجارية زادت الكميات المصادرة في الأيام الأخيرة بسبب طول فترة التخزين ومن هذه البضائع المصادرة كميات من صناديق معلبة من الخضار المحفوظة والفول والطماطم وعلب الشوكولاته وكميات من الجبن المستورد الهولندي والدنماركي وحليب الأطفال وكميات من البسكويت والسيرلاك وكميات من بودرة البرتقال والليمون الفاسدة ومعلبات من المربي المختلفة التي انتهت صلاحيتها وهذا يدل على سوء التخزين لهذه المواد وتعرضها لمدة طويلة لحرارة الشمس مما تسبب في فسادها ، كما وجدت كميات من المعكرونة المختلفة مصابة بالتسوس وكميات أخرى من الأرز . وصناديق من البيض الفاسد المستورد وكميات كثيرة من الخضار والفواكه التالفة المعروضة في الأسواق



. ناقشوا موضوع قيام وزارة الكهرباء والماء بحملة لتوعية المستهلكين للاقتصاد في استخدام الطاقة وترشيدها بالتعاون مع أجهزة الإعلام بالدولة كذلك دراسة نوعيات مصابيح الإضاءة المستخدمة حالياً لمعرفة الأنواع التي لا تشع بالحرارة وكذلك دراسة أجهزة التكييف المستوردة لمعرفة أجودها من حيث الكفاءة وقلة استهلاكها للطاقة لتوصية الشركات باستيرادها كما ناقش المجتمعون موضوع زيادة التشجير للمساعدة في تخفيف الحرارة على المباني والتوسع في زراعة الأشجار والنباتات المتسلقة حول المنازل والمباني السكنية واقترح بعض الحاضرين استخدام الطابوق الجيري في عمليات البناء لكفاءته في العزل الحراري والشبائيك الخشبية إلى جانب النوافذ الزجاجية الحالية للتخفيف من انتقال الحرارة إلى داخل المبنى كما اقترح البعض تطبيق نظام التسعيرة التصاعدية على استهلاك الكهرباء للحد

. وقد شدد قسم الصحة على هذه المحلات بالمراقبة اليومية ومصادرة البضائع الفاسدة واستبعاد ما هو ضار وغير صالح وتغريم هذه المحلات التي تسمح لنفسها بعرض مثل هذه المواد وهي تعلم أنها غير صالحة للاستعمال ، ويهيب قسم الصحة بالمواطنين التبليغ عن أي بضائع يشك في صلاحيتها لأخذ الإجراءات اللازمة ضد أولئك العابثين بمقدرات الشعب وقوته.

بلدية رأس الخيمة آمال وتطلعات

طموحات الإنسان وآماله لا تنتهي .. فكلما حقق أملاً كان يداعب مخيلته .. تشكل لديه أمل آخر ... وراح يسعى لتحقيقه بكل ما يملك من قوة .. وبلدية رأس الخيمة هي الأخرى شأنها شأن الأفراد لها طموحات وتطلعات وآمال .. تسعى لتحقيقها من أجل تقديم أكبر قدر ممكن من الخدمات للمواطنين ورفع من مستوى هذه الخدمات بحيث تتناسب والتطورات الجديدة التي شهدتها المنطقة أخيراً وقد كنا في مجلة بلدية رأس الخيمة .. قد تعرضنا لأهم الإنجازات والمشاريع التي قامت بها البلدية في إمارة رأس الخيمة وذكرنا في حينه بعض هذه المشاريع ومنها مشروع الإنارة الذي كان له فضل كبير في الحد من المشاكل المرورية ليلاً .. علاوة على المسحة الجمالية التي أضفها هذا المشروع على مدينة رأس الخيمة ليلاً .. وتحديثنا كذلك عن المساكن الشعبية وتمهيد الطرق وغير ذلك .. وفي هذا العدد .. سنتحدث عن أهم المشاريع



رفع الطاقة الانتاجية

للبيش والدواجن في رأس الخيمة

المساعد رئيس مجلس الإدارة .
كما نقرر أيضاً خلال الاجتماع ان يتم تنفيذ هذه التوسعات بيشروع انتاج البيش وبشروع الجساج الاحم في منتصف نوز يوليو المقبل .
كما نيت بتقلية التوسعات الربع تنفيذها بالمبشج الاتي والتي سترفع القدرة الانتاجية بن 500 خروج الى 1500 خروج طيور في الساعة .

تيت الموافقة على تنفيذ بشروع انتاج البيش بوقع شركة راس الخيمة للدواجن بالمطابقة .. بطلاقسة انتاجية تبلغ 15 مليون بيضة في العام .. والواقسة كذلك على رفع الطاقة الانتاجية لبشروع الفروج الاحم بن 300 مليون خروج الى 600 مليون خروج سنوياً بقرر لك خلال الاجتماع الاتي عقد مؤخرًا في الكورث بوناسة سماعة جند عبد الله المطوع وكيل وزارة الزراعة



جولات تفتيشية وموادتلفة

بدي سوء التفتيش لهذه المواد وتعرضها بسعة طويلة لحرارة الشمس مما تسبب في فسادها ، كما وبسجست كيات من الكورثة المخلقة بعبلة بقتوس وبكيات اخرى من الارز - وبصافين من البيش القاسد المشهور وبكيات كثيرة من الخضف والقولقة التالفة المروسة في الاسواق . وقد قادم قسم الصحة على هذه المصنعات بالمرافقة البيوية ومصادرة البضائع الفاسدة واستبعاد ما هو ضار وغير صالح وتغريم هذه المصنعات التي فسح لنفسها بعرض مثل هذه المواد وهي تعلم انها فسير مسجلة للاستعمال وضارة بالصحة ، وبعبير قسم الصحة بالوالنتين البايغ من أي بضائع يتكون في قسم صلاحيتها ومساعدنا لآخذ الاجراءات اللازمة ضد اولئك المايين بيفترات التسبب وقوته .

نمر قسم الصحة المثلل ببلدية راس الخيمة ببسولات تفتيشية على المصنعات التجارية والاسواق الخضار قديمة جودة البضائع المروسة وبدي صلاحيتها لاستعمالها كبشور . وقد نيت انه نتيجة لشدة الحرارة وعدم غواير بردرات خلقة ببغضى المصنعات التجارية ان الكيات المصنعة زادت في الالبام الآخرة لفسادها بن طول التخزين ومن هذه البضائع المصنعة كبسات بن صافين بعبلة من الخضف المخلوطة والقول والظلمر وعلمب الشيكولاته وبكيات من الكين المشهور البولندي والتبركي وعلمب الانفاسيل وبكيات بن البسكوتيت والسبريلاك وبكيات بن بسورة البرتقشلي والتايون الفاسدة ربح كيات صلاحيتها للاستعمال وبعبلات بن المربيات المخلقة التي انتهت صلاحيتها وهذا بقل ملي

مجلة بلدية رأس الخيمة

— ٩٠ —



● غني الذهب
في الآونة الأخيرة كثرنا سلبية غني الذهب .. والذهب كما هو معروف له أهمية كبرى بسين الأفراد وبن من الكورث ان نيت لغة الأفراد به .. ببسوية الصافية والتمكين .. وبقل ذلك لم نكن القابضين بدي على بيع الذهب وبسافله .. ونظرًا لتفرد الشكوي التي بقتنا القابضة ببسوس الذهب .. فقد قسم استحداث قسم خاص في بلدية رأس الخيمة بتمتصم بنية الارادات بكون من ضمن امداله برافقة اسواق الذهب والاسواق مبنات بن الاصبوب المشكوك بيسه من تلك المواطنين والوافدين .. وبخصبة في بختيرات وإذا استعصى الامر في بلدية بس أو اعدى بديت دول الطليح .. وهناك تعاون دائم حاليًا بينا وبين بلدية

بلدية راس الخيمة لبيتا تصبوبر ككل حول هذا الموضوع بحيث تكون كالي التوارع مبيسات والبوت بمرافسة وبسببام لتعجيد الاستبعاد لبيتا بعد بحيث تتناسب وبترافقا الاسلاني .

● تعريب الكائنات وتصحيحها

هذا الموضوع متواجد بالصنف المظلم كثرًا .. وهو ايضا من المواضيع التي الزايعها مبنية خفاسة نظرًا لما له من مخطوات في عمر صالح البلد .. وقد تم عرض هذا الموضوع على المجلس البلدي .. وبنت بتقلية الكائنات وتصحيحها بن حيث للفظ والمواد والتقلية .. وقد بقر في حينه ان ياتلك اللغة العربية على صياغة اللافقة .. وان يتم تصحيح المسح الاخطاء الواردة فيها .. وباصطلاح اصحاب المصنعات مبنية بقتنا بقتنا رخصة المثل .. بحيث لا يتم تعجيد بقتنا المثل الا إذا قام صاحب بضمصيح الاخطاء وبرامدة الشروط الاخرى .

مجلة بلدية رأس الخيمة

— ٩١ —

لنقرأ ..



عبد العزيز كرم البلوشي

عنوان الكتاب : أسرار قادة التميز .

المؤلف : د. إبراهيم الفقي - آمال الفقي .

عدد الصفحات : 281 صفحة .

مقدمة : يتحدث هذا الكتاب عن أهمية أن يكون المدير قادراً على مواكبة التغير ويوضح 12 مفتاحاً تمكّنك من أن تكون قائداً متميزاً ، وهنا سأذكر أهم النقاط التي تطرق إليها كل مفتاح من هذه المفاتيح الـ 12 .

المفتاح الأول :

القرار .. الطريق نحو النجاح .

- كن جريئاً في اتخاذ قراراتك والتزم بتنفيذ ما قررت القيام به .
- عوّد نفسك على اتخاذ القرارات وإن كانت غير هامة حتى يكون عقلك مستعداً لاتخاذ القرار في اللحظة المناسبة وبدون تردد .
- استشر من تثق بقدراتهم عند اتخاذ القرار .
- احرص على أن تكون صانع قرار ناجح .

الآخرين .

- تخيل حلمك وهدفك وحاول أن تعيشه في خيالك ثم افتح عينيك واعمل لأجل تحقيق هذا الحلم .
- دوّن كل ما أنجزته في هذا اليوم لأنه سوف يحفزك لإنجازات أكثر .
- حفّز الآخرين وحاول أن تعرف نقاط التحفيز المرتبطة بكل شخص .
- اختر لك شخصاً ناجحاً يكون قدوة لك وافعل كل ما يفعله .

المفتاح الثالث :

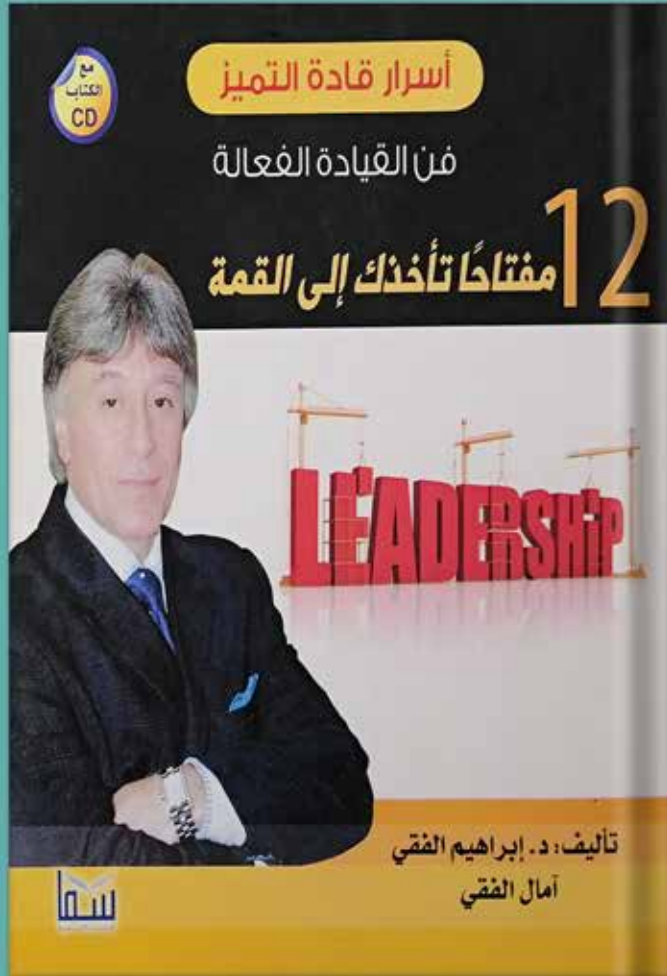
التغيير .. الواقع الحقيقي للحياة .

- عليك أن تسعى دائماً إلى التغيير ، فالتغيير فنٌ يجب أن يتقنه من يسعى إلى النجاح .

المفتاح الثاني :

التحفيز .. القوة الدافعة للتميز البشري .

- أنت تحتاج إلى تحفيز نفسك أولاً قبل أن تبدأ بتحفيز



- لا أحد يملك الحصانة من التوتر فكلنا معرضون للتوتر.
- التوتر نوعان : توتر إيجابي يجعل تركيزك يزداد فتزيد إنتاجيتك وتوتر سلبي يجعلك محبطاً لدرجة الإهمال .

المفتاح الخامس :

مهارات الاتصال .. الطريق للقوة الذاتية .

- حاول أن تخلق ألفة بينك وبين الآخرين وتعرف على مفاتيح تحقيق ذلك مع كل فرد .
- ستواجه شخصيات مختلفة عليك أن تعرف كيفية التعامل مع كل شخصية
- احرص على ألا تؤيد رأي شخص من باب المجاملة فإنك

- اجعل التغيير روتيناً في حياتك حتى في الأشياء البسيطة وستجد نفسك متقبلاً للتغيير .

المفتاح الرابع :

التوتر وضغوط العمل .. التحدي البشري وقود النجاح .

- لا تقلق إذا شعرت بالتوتر أثناء إنجاز مشروع ما فالتوتر يجعلك تبذل مجهوداً أكبر ويعمل كوقود لزيادة الفاعلية .
- تحكم بتوترك واجعله خاضعاً لك ووظفه توظيفاً يساعدك على تحقيق أهدافك .

بذلك تضره .

إلى خمسة أعوام.

- أهداف بعيدة المدى : وهذا النوع من الأهداف يستمر 25 عاماً .

- يجب أن يمتلكك الشغف والرغبة القوية في تحقيق أهدافك فهذا سيسهل الطريق عليك بشكل كبير .
- تأكد .. إذا لم يكن لديك هدف تسعى إلى تحقيقه فأنت تعمل من أجل تحقيق أهداف غيرك.

المفتاح السابع :

إدارة الوقت .. القيمة الحقيقية للحياة .

- الشيء الوحيد الذي تملكه مادمت حياً هو الوقت فلماذا تستمر في إضاعته .
- لو قمت بعمل جدول يحدد الوقت الذي تقضيه لفعل كل شيء في حياتك ستكتشف بأنك تهدر وقتاً كثيراً في أمور ليست مهمة في حياتك .
- أنت تحتاج إلى وضع أولويات في حياتك وتوزيع وقتك على هذه الأولويات .
- لا تُري الناس بأنك مشغول ، دعهم يروا نتائج عملك .

المفتاح السادس:

تحديد الهدف .. الطريق نحو السعادة والإنجازات .

- عليك أن تحدد هدفك وتخطط لتنفيذ وتحقيق هذا الهدف .
- تعود على التخطيط لكل أمر يخصك .
- مهما كنت ملماً بالطريق للوصول إلى الهدف عليك أن تضع خطة للوصول .
- إن تخطيطك لتحقيق هدفك سيساعدك على الالتزام بالوقت ويزيد من ثقتك بنفسك في تحقيق الهدف .
- عليك أن توازن ما بين حياتك الشخصية والمهنية والمادية والصحية ولكي تكون قادراً على عمل التوازن ما بين الجوانب الأربعة عليك أن تخطط جيداً لكل شيء .
- هناك ثلاثة أنماط من الأهداف نخطط لتحقيقها :
- أهداف قصيرة : تتحقق في الفترة من 15 دقيقة إلى عام واحد .
- أهداف متوسطة المدى : يتم تحقيقها في الفترة من عام





هو الشخص الذي يصدر الأوامر ويعتقد دائماً أنه على صواب ويعتمد على مبدأ القوة والعقاب أما المدير فهو ذلك الشخص الذي يسير وفقاً لعملية الإدارة من التخطيط إلى صنع القرار إلى الإشراف وحتى المتابعة ، وأما القائد هو الشخص القادر على بناء فريق عمل يحقق إنجازات عظيمة ويصنع تحولاً كبيراً في المؤسسة ويعطي الثقة لغيره .

• القيادة أسلوب حياة للمدراء الناجحين .

• خصائص القيادة :

1 - التخطيط الدقيق

2 - التنظيم

3 - تحديد الأهداف

4 - صنع القرار

5 - المخاطرة

6 - مهارات الاتصال

7 - إدارة التغيير

8 - التحكم في التوتر وضغوط العمل

9 - التفويض

10 - الرؤية والإبداع

11 - التدريب والتعليم وبناء الفريق

• عندما تقوم بإدارة وقتك بشكل جيد ستجد وقتاً كافياً لفعل كل شيء على المستوى الشخصي والمهني والصحي والحياة الأسرية .

• حدد الأشياء التي تضع وقتك وحاول أن تقلل منها مثل : مشاهدة التلفاز بدون هدف ، الاجتماعات غير المهمة ، الأحاديث غير الهامة وغيرها .

• تعلم أن تقول لا ، عندما يطلب منك شيء يضر بأولوياتك .

• تخيل بأن وقتك عبارة عن مؤسسة أنت تديرها ، فإذا كنت مديراً ناجحاً لوقتك ستكون مديراً ناجحاً لأي مؤسسة حقيقية .

• ابدأ من الآن وخطط ليومك ، واكتب قائمة المهام التي ستقوم بها وحدد الأولويات واحرص بأن تكون المهام مرتبطة بوقت ، واحترم وقتك .

• إذا قمت بتطبيق ذلك لمدة 21 يوماً ستجد نفسك قد اعتدت على هذا النمط من الحياة .

المفتاح الثامن :

القيادة .. الطريق لقمة الأداء .

• هناك فرق بين أن تكون رئيساً أو مديراً أو قائداً فالرئيس

7 - التقدير

8 - الإحساس بوحدة الهدف .

- أنت تستطيع بناء فريق عظيم ، لكن إذا لم تعرف كيف تجعله منتجاً فإنك لن تحقق شيئاً .
- احرص على تقديم المساعدة والمتابعة فبدلاً من ستجنب فريقك الكثير من المنازعات والمشاحنات التي قد تؤذي الفريق والمؤسسة .

المفتاح العاشر..

التفويض .. الطريق نحو الحرية .

- على المدير أن يتعلم كيف يفوض الآخرين للقيام ببعض أعماله .
- الأسباب الستة التي تجعل المدراء يكرهون التفويض :
 - الخوف من فقد السيطرة على السلطة .
 - عدم الثقة بالآخرين والاعتقاد بأن التفويض ضياع للوقت .
 - فقد التحكم والنفوذ .
 - الخوف من ضياع المكافأة والتقدير .
 - الخوف من اللوم في حال ارتكاب الأخطاء .
 - عدم إلقاء الأعباء على المرؤوسين .
- إن الأعمال التي يمكنك تفويضها تعد قراراً عليك أن تصنعه بنفسك .
- قم بإعداد قائمة بأسماء المرؤوسين الذين يرغبون في التفويض إليهم وسجل نقاط ضعفهم وقوتهم ثم ابدأ بتفويض الأعمال حسب القدرات .
- لا تبالغ في التفويض فقد تفقد سلطتك .
- التفويض سيوفر لك الوقت والمال والجهد لتركز طاقتك على أعمال أكثر أهمية .
- اتخذ القرار لتفوض شيئاً ما اليوم .

المفتاح الحادي عشر:

الاجتماعات .. أكون أو لا أكون .

- قبل حضورك إلى أي اجتماع اسأل نفسك هل من الضروري أن تتواجد في هذا الاجتماع ؟
- بعض المدراء يعقدون الاجتماعات ليظهروا أنفسهم بأنهم مشغولون .
- يجب أن يكون السبب وراء عقد الاجتماع مهماً .

12 - التحفيز

13 - المهارات

14 - الثقة

15 - الحركة والفعل

16 - الالتزام

17 - الطاقة

18 - العواطف

19 - المرونة والقدرة للتغيير

20 - الأمانة .

- أنماط القيادة أربعة تأتي متسلسلة كالآتي :

1 - التوجيه

2 - التدريب

3 - التحفيز والمساندة

4 - التفويض .

- اتخذ قرارك الآن لتكون قائداً .

المفتاح التاسع:

بناء الفريق .. القوة المطلقة للمؤسسات الناجحة .

- الأداء ضمن فرق العمل دائماً ما يحقق نجاحات أكبر وذلك ينطبق على الحيوانات أيضاً فنلاحظ عند الصيد تذهب في مجموعات لتصطاد إيماناً منها بقوة العمل الجماعي .
- المهارات والقدرات تختلف بين شخص وآخر لذلك أنت تحتاج إلى فريق متعدد المواهب والقدرات .
- المدراء الذين لا يؤمنون بقوة فرق العمل ؛ هؤلاء يخشون أن يفقدوا سلطتهم .
- الأسس الخمسة لبناء الفريق :

1 - الثقة

2 - الاهتمام

3 - الالتزام

4 - التعاون

5 - المشاركة في المصادقية .

- المبادئ السبعة لبناء فريق عمل ناجح :

1 - تشكيل الفريق

2 - التدريب

3 - الاتصال

4 - الرؤية

5 - تحديد الهدف



• انطباعاتك عن المرشح منذ استقبلته وحتى انصرافه .
 • إن عملية الفصل تعد جزءاً مهماً من وظيفة المدير ،
 فإذا لم يستطع أن يقوم بها فلا ينبغي عليه أن يقوم بعملية
 التوظيف .

• إن عملية الفصل تتم في أربع خطوات :

- 1 - مقابلة ومذكرة للمتابعة
- 2 - لفت نظر أول واجتماع للمتابعة
- 3 - لفت نظر ثان وفرصة للتدبر
- 4 - اليوم الأخير وفي هذا اليوم تواجه الموظف وتخبره
 بالاستغناء عنه .

• لا تتخذ قرار الفصل وأنت في حالة غضب فربما قرارك
 سيكون خاطئاً وإن اتخذت هذا القرار فاتخذته بأمانة .
 • اتخذ القرار لتتعلم كل ما تستطيعه عن التوظيف
 والفصل .

ختاماً :

لا تنتظر حتى تحدث الأشياء ، اذهب بنفسك واجعلها
 تحدث .

- بعض الأمور يمكن حلها باتصال أو ببريد إلكتروني ولا
 تحتاج إلى عقد اجتماع فلا تضع وقتك ووقت غيرك .
- جدول الأعمال يحدد أهمية الاجتماع فاحرص على
 الإعداد الجيد لجدول الأعمال فهو يوفر لك الوقت ويجعل
 الاجتماع مثمراً أكثر .
- احرص على متابعة ما تم الاتفاق عليه في الاجتماع .
- احرص على عقد اجتماعات ناجحة .

المفتاح الثاني عشر :

التوظيف .. يصنع الاختلاف .

- يجب أن تعطي اهتماماً كبيراً لعملية التوظيف فتوظيف
 الشخص غير المناسب سيؤدي إلى مؤسستك .
- إن التوظيف فن لا بد من تعلمه وفهمه ودراسته وممارسته
 وإتقانه .
- لكي توظف عليك أن تتبع خمس خطوات وهي : التخطيط ،
 المقابلة الشخصية ، الاختيار ، مراجعة شهادات المؤهلات ،
 التعيين .
- قم بتسجيل كل شيء عن المقابلة في قائمة التقييم ودون

ست خطوات

لجعل منزلك

مستدام وصديق للبيئة



باسل فخري منصور أبو يحيى

تساهم المنازل الخضراء أو الصديقة للبيئة في التقليل من التأثيرات السلبية على البيئة وذلك من أجل المحافظة على الموارد الطبيعية وتحسين مستوى المعيشة. يمكن أن تكون المنازل صديقة للبيئة من خلال تصميمها أو إنشائها أو استخدامها، ويستعرض هذا المقال مجموعة من الخطوات المختلفة التي يمكن الالتزام بها في المنازل من أجل الحفاظ على البيئة وتعزيز التأثيرات الإيجابية.

محتويات ملصق هيئة المواصفات والمقاييس الإماراتية

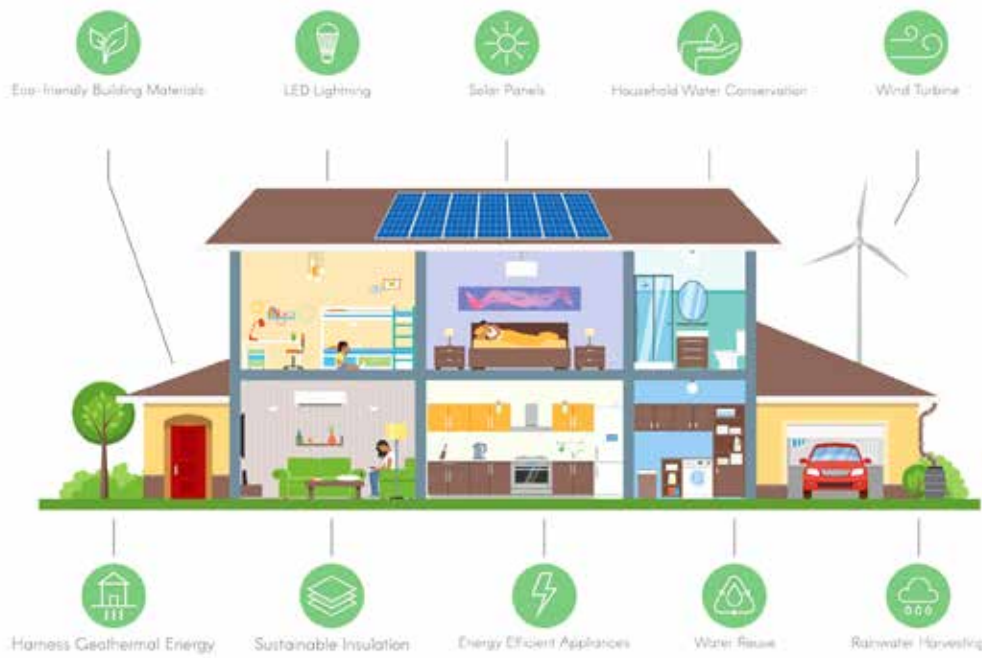


• ثانياً، احرص على تركيب وتوريد زجاج مزدوج عازل للحرارة وذلك لكفاءته وعزله الحراري في الأجواء الصيفية المعتادة في الدولة وذلك ضمن مواصفات معينة مثل السُمك واللون وبلد المنشأ. حيث إن الزجاج يمتص ويفقد الحرارة بسرعة كبيرة، وتوجد في الأسواق فروقات وأعداد كثيرة من الأنواع والشركات وبإمكانك استشارة أصحاب الاختصاص من المهندسين وذوي الخبرة في المجال لوجود مواصفات مختلفة أبرزها معامل الامتصاص للحرارة والمقاطع العرضية

• أولاً، احرص عند شرائك لمكيفات الهواء على تركيب مكيفات مطابقة للمواصفات والمقاييس الإماراتية. كلما زاد تصنيف النجوم كان أفضل وذلك وفقاً لنظام تصنيف النجوم الذي تعتمده هيئة المواصفات والمقاييس للمكيفات من الأسوأ للأفضل حيث تستهلك المكيفات 70 % من فاتورة الكهرباء.

عند زيارة المتجر اطلب من البائع ملصق هيئة المواصفات والمقاييس الإماراتية أو ابحث عنه على واجهة الجهاز الكهربائي. حيث تشير النجوم في الملصق على معدل استهلاك الطاقة السنوي وتفاصيل أخرى مثل رقم الجهاز ونوع الموديل، بالإضافة إلى حساب حجم الغرفة لاختيار سعة المكيف (بالطن) المناسبة للغرفة.

كما إنه موجود على أغلب الأجهزة الإلكترونية في المتاجر مثل (الإضاءة - الغسالات - التلفزيونات - الثلاجات) ويجب أن لا يقل عن 2 نجمة حسب تصنيف (ESMA).



العقود لما له من أهمية حيث إن عزل الجدران يساعد من تقليل الحرارة الخارجية في فصل الصيف، كما إنه أصبح ملزماً عند تنفيذ المباني في الإمارة ومشروطاً في الرخصة الصادرة من البلدية ويتم التفتيش عليه من قبل مراقبي دائرة البلدية. أطلقت بلدية رأس الخيمة لائحة المباني الخضراء تحت اسم (بارجيل) في عام 2018، ضمن استراتيجيتها ونظرتها المستقبلية في سبيل تطوير الإمارة. وتأتي هذه الخطوة ضمن رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة في إنشاء مباني ومجمعات ومدن أكثر استدامة.

حيث تلبى هذه الرؤية البيئية الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والبيئية لأجيال الحاضر والمستقبل، كما تهدف إلى الحفاظ على موارد الطاقة والمياه واستخدام موارد الطاقة المتجددة وتعزيز استخدام مواد البناء المستدامة وتقليل النفقات وتعزيز الراحة والرفاهية للسكان.

المراجع:

1 - الملصق من موقع هيئة كهرباء ومياه دبي:
<https://www.dewa.gov.ae/ar-AE/about-us/sustainability/energy-efficient-appliances-campaign>

2 - لائحة شروط المباني الخضراء (بارجيل) في إمارة رأس الخيمة:
<https://mun.rak.ae>

ومعدل التسريب.

• ثالثاً، احرص على جعل منزلك ذكي وذلك باستخدام التطبيقات الذكية وإدارة الأجهزة الكهربائية عن بعد، حيث إنه بإمكانك التحكم بجميع الأجهزة الكهربائية في حال كنت داخل أو خارج المبنى أو التحكم بها أوتوماتيكياً مثل (المرشحات الزراعية، الإضاءة، التكييف).

• رابعاً، احرص على استخدام خلاطات مياه ذات جودة وكفاءة عالية بحسب التصنيف المعتمد من المواصفات والمقاييس، بالطريقة نفسها التي تم شرحها في النقطة الأولى حول أجهزة التكييف. حيث تعمل خلاطات المياه ذات الجودة العالية على خلط المياه مع الهواء وتقليل الصرف. فيجب أن لا تتجاوز المعدات الحد الأقصى المسموح به لمعدلات الانسياب والتدفق المحددة للمياه التي تم ذكرها في اللائحة حسب نوع الخلاط.

• خامساً، احرص على ترك مساحة كافية على سطح المنزل بما لا تقل عن 30% من مساحة السطح عند توزيع الوحدات الخارجية مثل الخزانات ووحدات التكييف وذلك للسماح بتركيب ألواح طاقة شمسية في المستقبل مع الأخذ بعين الاعتبار متطلبات تثبيت أنظمة الألواح الشمسية (PV) حيث إن التوجهات الحالية أصبحت تعتمد على الطاقة النظيفة والموارد المتجددة، وتعد أفضل استثمار في الوقت الحالي.

• سادساً، احرص على استخدام الطابوق العازل بسماكة لا تقل عن 200 ملم واطلب ذلك من المقاول ووثق ذلك في

الرطب

إعداد : مهرة طبيب الشحي

الرطب من ثمار شجرة النخيل وهو من الثمار التي تتميز باللذة وتحتوي على كميات كبيرة من الماء ويعتبر الرطب من أقدم المحاصيل الزراعية التي يتم زراعتها في العالم ، يتميز الرطب بألوان وأشكال مختلفة ويحتوي الرطب أيضاً على عدد كبير من المواد الغذائية ويستخدمه العديد من الناس في صنع الحلويات ومن مميزات الرطب فهو يحتوي على السكر الطبيعي وهو لا يسبب أي ضرر في جسم الإنسان ويحمي الإنسان من مرض الزهايمر ويعمل على التعزيز من صحة الإنسان والدماغ ويعمل على تقوية الذاكرة



وتوجد أنواع كثيرة للرطب ومنها النغال ، اللولو ، الخلاص ، سكري ، الخنيزي. ومن فوائد الرطب فهو يعتبر عامل مهم لإنقاص الوزن ويمد الجسم بالطاقة والحيوية ويحمي العين كذلك ويحافظ على رطوبة العين ويتكون الرطب من ألوان مميزة وجذابة بتدرجات اللون الأصفر واللون الأحمر ويعتبر موسم القيقظ الذي تبدأ معه تبشير الرطب موسم مفرح للجميع ويتميز الرطب بتحسين مستوى السكر في الدم لأنه يحتوي على سكريات سريعة الامتصاص وأيضاً يعالج نقص الحديد والوقاية من نقص الدم ويمد الجسم بالطاقة

اهتمام الدولة بالرطب :

تولي دولة الإمارات العربية المتحدة وقيادتها الرشيدة اهتماماً كبيراً بأشجار النخيل وذلك لما يمثله الرطب من



فلهذا السبب نرى هذا التوجه والاهتمام الكبير ففي كل عام تشهد دولتنا مهرجانات مخصصة للرطب وذلك لتشجيع أصحاب المزارع على الإكثار من زراعة أشجار النخيل ونذكر لكم هنا بعض المهرجانات التي تقام سنوياً في دولة الإمارات

أهمية كبيرة حيث كان ومازال يعتبر مصدراً غذائياً مهماً تعتمد عليه الأسر في مائدتها وتعتبر أشجار النخيل نواة الحياة في بلادنا في زمن الأجداد حيث كانوا يستخدمونها في بناء بيوتهم وصناعة أدواتهم وكانت مصدر قوت يومهم



رطب الخلاص :

وهو يعتبر من أجود الأنواع
والأكثر إقبالاً ولكنه متأخر
النضج



رطب النغال :

يتم إنتاجه في مزارع دولتنا
المحلية في العين



العربية المتحدة :

وأبرز المبادرات الجميلة في الدولة ويتم فيه تقديم المعلومات والإرشادات التي يجب على المزارعين الاقتداء بها والمحافظة على النخيل والرطب وتعزيز مكانتهم ويتم في المهرجان تبادل المعلومات والخبرات والحفاظ على موروثنا الثقافي وتوجد مسابقة خاصة للنساء في المهرجان وهي مسابقة أجمل مخرافة رطب ويضم المهرجان العديد من المسابقات المختلفة.

مهرجان ليوا للرطب :

في مدينة ليوا في بوابة صحراء الربع الخالي تقع منطقة الظفرة في إمارة أبوظبي حيث يقام مهرجان الرطب السنوي برعاية سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير ديوان الرئاسة ويتم تنظيم المهرجان بقيادة وتنظيم من لجنة إدارة المهرجانات والبرامج الثقافية والتراثية في إمارة أبوظبي ويهدف المهرجان إلى المحافظة على تراث دولتنا والاهتمام بالرطب والنخيل كرمز لأصالة ماضيها وخير لحاضرنا فهذا ما كان يريده منا المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان رحمه الله .

مهرجان ليوا عجمان للرطب :

تستضيف إمارة عجمان فعاليات مهرجان ليوا للرطب والعسل تحت رعاية صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي عضو المجلس الأعلى حاكم

مهرجان الذيد للرطب :

يتم تنظيم مهرجان الذيد للرطب تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان حفظه الله ورعاه وبدعم وتوجيهات من صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي ، يعد تنظيم مهرجان الذيد للرطب من أهم



رطب السكري :

يتم إنتاجه في مدينة
أبوظبي ومدينة دبي ويتميز
رطب السكري بلونه وبمذاقه
الطيب



رطب الخيزي :

يتميز بلونه الأحمر وشكله
الملفت



بالمعلومات والاحتفاء بالعادات والتقاليد العريقة وإقامة
محاضرات وندوات تثقيفية للمزارعين.

إحصائيات عن أشجار النخيل في دولة الإمارات العربية
المتحدة :

بلغ العدد الفعلي لأشجار النخيل في الدولة أكثر من 42
مليون شجرة نخيل وفقاً لآخر إحصائية منها 33 مليوناً في
إمارة أبوظبي وحدها وتنتج أشجار النخيل في الإمارات أكثر
من 73 نوعاً من أجود أنواع التمور في العالم.

وكانت الإمارات قد دخلت موسوعة غينيس للأرقام
القياسية كأول دولة في العالم في أعداد شجر نخيل التمر وذلك
في عام 2009 وقدرت عدد أشجار النخيل في الدولة حينذاك
بأكثر من 40 مليون نخلة.

وتعتبر الإمارات الدولة الأولى على مستوى العالم التي
تدخل الموسوعة، حيث جرت العادة أن يحصل الأفراد أو
المؤسسات على شهادة الموسوعة للجهود التي قاموا بها في
مختلف الحقول.

عجمان ، يتم تنظيم المهرجان من قبل دائرة التنمية والسياحة
في الإمارة ويهدف المهرجان إلى تعزيز مكانة إمارة عجمان في
مجال السياحة والمعارض وكذلك ترسيخ مكانة النخيل كرمز
للتراث الإماراتي الأصيل ودعم المزارعين وتثقيفهم وتزويدهم



صورة المرأة في الأمثال الإماراتية:

عائشة علي الغيص

على السجع وتمائل الفواصل؛ الذي يترك الأثر في نفس السامع،
ويجعله ينحضر في ذاكرته تلقائياً ، فالمثل غالباً ما يكون مزيجاً
من الحكمة والتجربة مُزجت مع بلاغة اللفظ وحسن التعبير.
وتجدر الإشارة أيضاً إلى أننا من خلال الأمثال الشعبية

أهمية الأمثال الشعبية في الثقافة:

الأمثال الشعبية لونٌ طريفٌ وجميلٌ من ألوان الأدب
الشعبي، له مميزات كثيرة المحببة للمجتمع الإماراتي
وللنفوس البشرية ، ومن
واجبنا تجاه هذا اللون
الجميل أن لا نغير من
معالمه شيئاً، حيث إن
الأمثال الشعبية تُعتبر
بوابة لنقل تراث الأجداد
وثقافتهم وخلاصة
حكمتهم للأحفاد.

ومما ساعد على
انتشار هذا الفن الأدبي
وخلوده: قصر جملة ،
وسهولة لفظه ، واعتماده

أمثال وأقوال



نستطيع أن نعرف مدى تقدم الحضارة وحتى معرفة ما كان لديها من سبل العيش أو أدوات تستخدمها في حياتها اليومية، فالمثل يُعتبر مرآة تعكس ثقافة كل شعب من الشعوب. وبالانتقال إلى الثقافة العربية نجد أن الأمثال الشعبية العربية كانت حاضرة وبقوة في الثقافة العربية على مرّ عصورها الأمر الذي دفع عدداً من الكتاب إلى جمع هذه الأمثال في مؤلفات خوفاً من ضياعها، ولعل أشهر كتب الأمثال القديمة: كتاب المستقصى في أمثال العرب للزمخشري، وكتاب مجمع الأمثال للميداني.

صورة المرأة في الأمثال الشعبية

الإماراتية:

لما كانت المرأة نصف المجتمع وبذرة تقدمه كانت حاضرة بقوة في الثقافة الشعبية، عبر الفلكلور والحكايات والسّير الشعبية.

ويهدف هذا المقال إلى الكشف عن صورة المرأة في الأمثال الشعبية الإماراتية، و تتبع أهمية هذا الموضوع من قيمة الأمثال المتجذرة في الثقافة بشكل عام والثقافة الإماراتية خاصة وذلك لأهميتها في التّربية، واستخدامها بكثرة في الحياة اليومية.

فما أبرز الصور التي قدمتها الأمثال الشعبية

الإماراتية عن المرأة ؟

وهل تختلف صورة المرأة باختلاف الدور الذي تقوم به في

المجتمع و اختلاف سنّها ؟

أهي صورة نمطية تلازم المرأة، وتنطبق على جميع النساء بغض النظر عن الاختلافات القائمة بينهن أم تختلف الصور

باختلاف دور المرأة و سنّها ؟

- و ما هي دلالات هذه الصورة وانعكاساتها على واقع

المرأة في الأسرة والمجتمع ؟

وهذا ما سنحاول مقارنته من خلال هذا العرض الذي يبحث في صورة المرأة في الأمثال الشعبية، والذي يعتمد منهجية تحليل المضمون، ويسعى إلى استنطاق ما تقوله هذه

تَدْعُوهُ بِالْخَيْرِ.

المعنى الحرفي للمثل أَنَّ المرأة تَأْكُلُ مِنْ بَيْتِ زَوْجِهَا، ولكنها تدعو لِمُطْلَقِهَا بِالْخَيْرِ؛ بمعنى أَنَّ هناك أشخاصاً يَتَمَتَّعون بِالْخَيْرِ بِسَبَبِ أَنْاسٍ آخَرِينَ، وَلَكِنَّهُمْ يُنْكِرُونَ الْجَمِيلَ وَيَنْسِبُونَهُ إِلَى غَيْرِهِمْ؛ فَيَكُونُونَ قَدْ أَسَاءُوا إِلَيْهِمْ.

ويَصِفُ المثلُ صِفَةً قد تكون موجودةً عندَ عددٍ مِنَ النِّسَاءِ، فمن عادةِ النِّسَاءِ نُكْرَانِ الْجَمِيلِ، فتجدُ أَنَّ المرأةَ قد يُقَدِّمُ لها زوجها الكثيرَ، ثُمَّ عندَ أولِ تَقْصِيرٍ مِنْهُ تقولُ لَهُ: ما رأيتُ خيراً مِنْكَ قطُّ، وَمِنْ الأمثلةِ التَّارِيخِيَّةِ الشَّهِيرَةِ على هذا الطَّبَعِ عندَ النِّسَاءِ قصةُ المَعْتَمِدِ آخِرِ ملوكِ بني العبادِ في الأندلسِ وزوجتهِ اعْتِمَادِ.

يُقَالُ هذا المثلُ في وَصْفِ المرأةِ ناكِرةِ الْجَمِيلِ الجاحدةِ للمعروفِ التي تُنْكِرُ الْجَمِيلَ أو من لا يُرْجى منها الخيرُ. مَضْرِبُهُ في المواقِفِ الَّتِي تَتَّصِفُ بِنُكْرَانِ الْجَمِيلِ، أو في من يَنْسَبُ الفضلَ لغيره.

2. (تَقُولُ هَاتِ وَلَوْ فِي السَّجْنِ بَاتِ)

وَيُقَالُ هذا المثلُ في وَصْفِ طِبَائِعِ بَعْضِ النِّسَاءِ حَيْثُ تُكَلِّفُ زَوْجَهَا مَا لَا يُطْبِقُ مِنَ الْإِنْفَاقِ، إِلَى دَرَجَةِ حَمْلِهِ عَلَى الْمَخَاطَرِ بِنَفْسِهِ فِي سَبِيلِ أَنْ يُلَبِّيَ طَلِبَاتِهَا وَرَغَابَاتِهَا، وَجَاءَ المثلُ لِيَذِمَّ هذا السُّلُوكَ وَيَنْفَرَهُ مِنْهُ.

وَفِي مَكَانَةِ الْمَرْأَةِ الَّتِي تَتَجَبَّ وَلَهَا أَوْلَادٌ: تعكس الأمثال أيضاً صورةً للمرأة الولود والتي تتجَبَّ ومن ذلك

1. (زِينَةُ الْحَرَمَةِ نَسْلَهَا وَزِينَةُ النَّخْلِ حَمَلَهَا)

فِي اللَّهْجَةِ الْعَامِيَّةِ: (زِينَةُ الْحَرَمَةِ) الزَّيْنَةُ هِيَ مَا تَتَحَلَّى بِهِ الْمَرْأَةُ وَتُحَسِّنُ بِهِ مَظْهَرَهَا، وَفِي الْفَصْحَةِ: زِينَةٌ هِيَ مَصْدَرُ الْفِعْلِ زَيَّنَ، وَالزَّيْنَةُ اسْمٌ جَامِعٌ لِكُلِّ مَا يُزَيَّنُ بِهِ، الزَّيْنُ: خِلَافُ الشَّيْنِ.

فِي الْعَامِيَّةِ: (الْحَرَمَةُ) كَلِمَةٌ يُشَارُ بِهَا لِلْمَرْأَةِ بِشَكْلِ عَامٍ سِوَا كَانَتْ زَوْجَةً أَوْ ابْنَةً

الأمثالُ بِخُصُوصِ الْمَرْأَةِ، وَمَا تَسَكَّتْ عَنْهُ أَيْضاً.

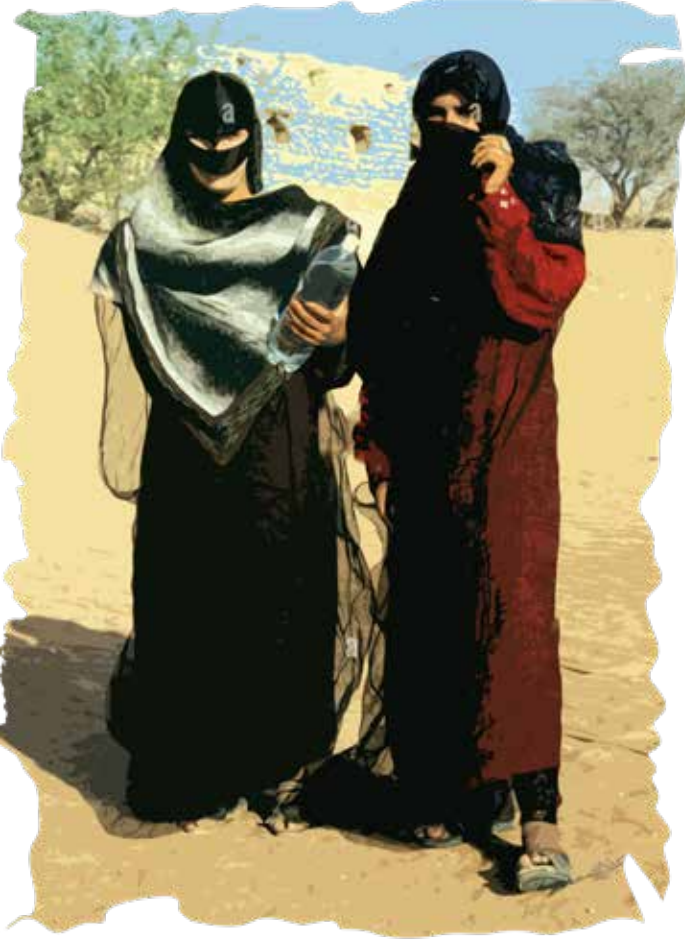
وتَجَدُّ الإِشَارَةُ إِلَى أَنَّ مَا أُنتَجَ عَنِ الْمَرْأَةِ فِي مَجَالِ الْأَمْثَالِ الشَّعْبِيَّةِ يُشَكِّلُ رَصِيداً هَائِلاً لَا يُمكن حصره، وقد سَعِينَا جَاهِدِينَ إِلَى تَوْسِيعِ وَتَنْوِيعِ مَتَنِ الْأَمْثَالِ الَّتِي اعْتَمَدْنَا عَلَيْهَا فِي هَذِهِ الْمَحَاوِلَةِ، وَنُمكننا تَقْسِيمُ الْأَمْثَالِ الَّتِي تَعْبُرُ عَنْ صُورَةِ الْمَرْأَةِ إِلَى الْأَقْسَامِ التَّالِيَةِ:

صورة المرأة المتذمرة الناكرة للجميل:

وَفِي مَجَالِ حَسَنِ اخْتِيَارِ الزَّوْجَةِ وَتَجَنُّبِ الزَّوْجَةِ النَّاكِرَةِ لِلْجَمِيلِ الْمُتَذَمِّرَةِ الْكَثِيرَةِ الشَّكْوَى يَحْذَرُ المثلُ مِنْ ذَلِكَ بِقَوْلِهِ 1. « تَاكُلُ عِنْدَ رِيْلَهَا وَتَدْعِي لِمُطْلَقِهَا »

وَيَأْتِي المثلُ بِصِيغَةٍ أُخْرَى: «تَاكُلُ عِنْدَ الرِّيلِ وَتَدْعِي لِلْمُطْلَقِ» الرِّيلُ: الزَّوْجُ. تَدْعِي:





أو أختاً. وفي الفصحى: هي كلمة أصلها من: «حُرْمُ الرَّجُل: عياله ونسأؤه وما يَحْمِي، وهي المحارم، وواحدتها مَحْرَمَةٌ وَمَحْرَمَةٌ مَحْرَمَةٌ، وَرَحْمٌ مَحْرَمٌ: مُحْرَمٌ تَزْوِجُهَا، وَحُرْمَةُ الرَّجُل: حُرْمُهُ وَأَهْلُهُ».

ومعنى المثل: أنه كما أن النخل يتجمل محملاً بشماره، فإن أجمل ما في المرأة نسبها الأصيل. ويضرب المثل في أهمية النسل الطيب وضرورة الاهتمام به، والمحافظة عليه لأنه أهم ما تترين به المرأة، وفيه إشادة بالأنساب الطيبة العريقة.

صحيح أن المثل جميل الألفاظ والمعاني، ويتضمن أيضاً تشبيهاً لطيفاً حيث إنه يُشبه المرأة بالشجرة المثمرة، ولكنه في نفس الوقت مثل جارح للنساء اللواتي لا يستطعن إنجاب الأطفال فهو يقول أن المرأة التي لا تجب الأولاد لا فائدة منها فهي مثل الشجرة التي لا تثمر.

2 . (فديت من أمه في البيت)

يأتي المثل على لسان الرجل بأنه يفترق ابنته الذي أمه في البيت.

ويضرب المثل للمرأة التي لديها أطفال، ويدعوها إلى المكوث في بيتها والتزامه والحرص على تربية أبنائها؛ لأن ذلك يزيد من قيمتها وقيمة أطفالها في نظر زوجها.

3 . (اللي أمه في الدار قرصة حار)

ويضرب في المتعم والمتمتع بمن يخدمه بوجود أبويه أو أحدهما، فهو لا يحرم من شيء (قرص) : يقصدون بها رغبة العيش، و«قرص مقرص»: تعني رغبة جاهز.

وتجدر الإشارة إلى أنه هناك بعض الأمثال الشعبية خالفت هذه النظرة الإيجابية للمرأة الولود ومن ذلك ما جاء في البداويات الشعبية على لسان قائل المثل :

1 . (اللي ما يغليها جسدها ما يغليها ولدها)

و يأتي المثل ليؤكد على مكانة المرأة، فالمرأة التي لا تنال

الحب والود لشخصها وجسدها لن تناله لإنجابها للبنين . ومضرب المثل: في التأكيد على أن مكانة المرأة لدى زوجها بمحبته له وليس من أجل ولدها. والمثل هنا من الأمثال النادرة التي تنظر إلى الزوجة لكونها زوجة فقط. ولها مكانتها العالية التي حث الإسلام على حفظها دون ربطها بموضوع إنجاب الأطفال أو كثرة الذكور في ذريتها.

1 . و أيضا المثل القائل (عيالها سبعة وبيتها مب لها)

أي أنه يبقى الرجل صاحب السلطة والمُلك في البيت، فعلى الرغم من أن المرأة قد أنجبت سبعة أولاد إلا أنها تظل لا حقوق لها والسلطة في البيت سلطة الرجل.

ويصور المثل حالة المجتمع بأن السلطة في يد الرجل حتى لو كان لها عيال كثير،

وفي بيان أوصاف المرأة عكست الثقافة الشعبية أوصافاً

تعود بالفائدة على الجميع، ويجب التأكد على أن الحيلة والمكر والدَّهَاء ليس حكراً على النساء فقط فيمكن أن يلجأ الرجال إلى ذلك لا سيما في حالة الحروب والمعارك. وفي وصف دور المرأة في المجتمع وأنها أساس التواصل، يقول المثل الشعبي الإماراتي:

1 . (الحريم مقرّبات مبعّدات)

و يأتي المثل بصيغة أخرى « الحريم مقرّبات البعيد ، ومبعّدات القريب :

(الحريم): لفظ يُستعمل كثيراً في العامية للدلالة على النساء خصوصاً المتزوجات، والمثل يُقال في وصف علاقتهن بأهل الزوج تحديداً.

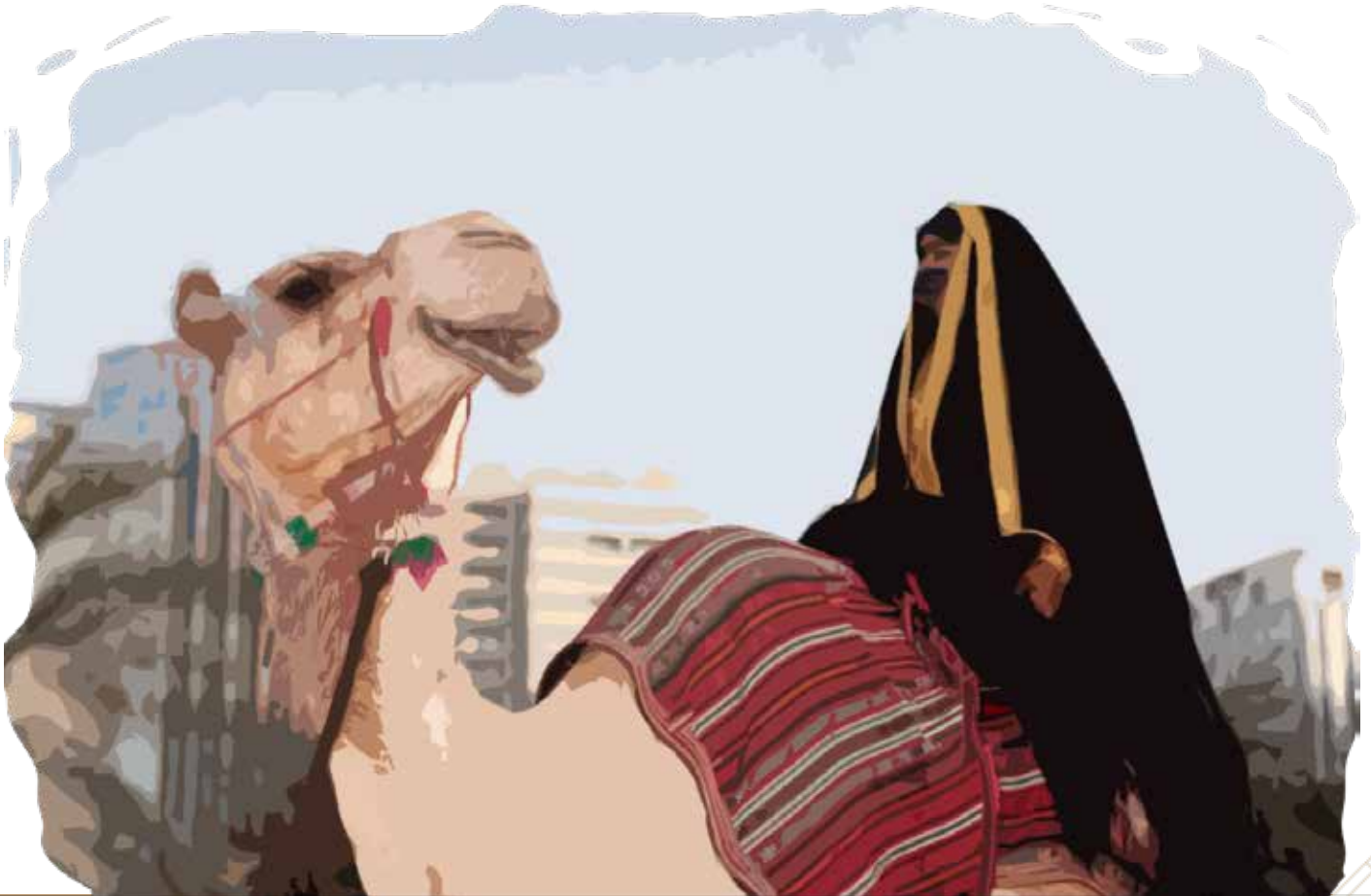
أي أن النساء هن من يقربن الناس بعضهم ببعض ، حتى أنهن يقربن من يكون بعيداً عن العائلة مكاناً ونسباً ، فيتزوج من تلك العائلة ، فيكون هذا البعيد قريباً ونسبياً لتلك العائلة

مختلفة للمرأة النشيطة و الكسولة و الذكية الفطنة و الساذجة من حيث التعامل تأتي الأمثال التالية :

1 . (الحيلة حيلة الرجال و المكر مكر النساء)

يُصور المثل المرأة بأنها مأكرة، ويستمد ملامحه من الحكايات الشعبية والموروث الشفاهي المتداول؛ الذي يستولي على العقل الجمعي ويهدف المثل إلى إلصاق صفة الكيد بالنساء و تصويرهن على أنهن كائن يجب أن يحذر منه، والحقيقة أن الحيلة والمكر كلاهما من اختصاص النساء في الأغلب ، ليس لأنهن فقط من يفعل ذلك، ولكن لأن المرأة تولد من ضعفها قوة عندما تستغل طاقات الدَّهَاء التي لديها لتدافع عن نفسها ولتفرض وجودها.

وهنا لابد لنا من الإشارة إلى أن المكر والحيلة ليس بالضرورة أن تكون في فعل الشر أو تصاحبها نية سيئة كما يفهما أكثر الناس، فقد تستخدم الحيلة والمكر في أمور جيدة



واختلطت الدماء بين القبائل وأفراد المجتمع فأصبحوا أقارب وأصهار .

و يضرب المثل في فضل النساء في تقارب الناس و اختلاطهم و بالتالي وحدتهم وتكاتفهم .

لم تغفل الأمثال الشعبية عن سلوك المرأة ونشاطها في الحياة الأسرية، بل تتبعته واعتبرته سبباً في الخير أو سبباً في الشر، على زوجها وأسرته، يقول المثل:

1 . (اللي ما تعرف تولع الشرارة يلسها

في البيت خسارة)

أي أن المرأة التي لا تحسن إيقاد الشرارة وهي كناية عن الطبخ والطهي، فتعد جلستها خسارة ويضرب المثل في الحث على اختيار المرأة الفطنة وسيدة البيت الماهرة في تدبير أمور بيتها من طهي وتنظيف وغيرها. وصحيح أن المثل في ظاهره يحث الرجل على عدم الزواج من المرأة التي لا تحسن القيام بأمور منزلها، ولكنه يحتوي أيضاً على دعوة للنبات إلى تعلم أمور تدبير المنزل قبل بلوغهن سن الزواج.

2 . (إذا شفت العجينة في ايدها طلقها و لا تندم عليها)

معنى المثل أن المرأة التي لا تحسن عجن العجين مما يجعله يلتصق بيديها، يجب على زوجها أن يطلقها من دون الندم عليها.

والمقصود هنا ليس فقط عجن العجين بل القيام بجميع الأعمال المنزلية، فالمثل يدعو الرجل إلى تطليق زوجته التي لا تحسن تدبير أمور بيتها.

ومن الملاحظ أن هذا المثل والمثل السابق يحتويان على الكثير من النصائح والتوجيه إلى حسن اختيار الزوجة وأن تكون ماهرة في جميع شؤون المنزل



و أقرب الأقربين إليها . كذلك فإن النساء أيضاً يكن سبباً في التباعد بين الأقرباء ، فكم من امرأة رفضت الزواج من قريبها فتغلظت القلوب و تنافر الأهل فصار بينهم البعد و الجفاء و يضرب المثل في أهمية دور النساء السلبي و الإيجابي في الحياة المجتمعية

ومعنى المثل ومضربه: أن النساء هن أساس العلاقات بين الأهل داخل العائلة، خصوصاً الزوجات، فإنهن يساهمن في تقارب العلاقات بين أفراد العائلة أو تباعدها.

و في نفس المعنى يأتي المثل الشعبي « الحريم مقربات النسب» أي أن المصاهرة و القرابة بين الأهالي و القبائل المختلفة سببها النساء فلولا النساء ما حدث هذا الزواج

حكايا مسافر



د . حمد بن صراي

سفرة مصر الأولى



منذ أن اجتاحت وباء الكورونا العالم تقطعت السبل بالناس، وكادت تنهار منظومة السفر العالمي، وبقي الناس مترددين بين الإقدام والإحجام. وأنا أحدهم إذ أنه منذ آخر سفرة لي في مطلع عام 2020 لم أغادر البلد، وظللتُ كبقية الناس متسربلاً بلباس الخوف والشك، مؤثراً السلامة في الإقامة على السفر والحواطة. وبتّ أتحين الفرصة لكسر هذا الطوق والخروج مسافراً مصحوباً بالإجراءات المطلوبة. مترقباً حدثاً ثقافياً علّه يكون حجتي للسفر وكسر الطوق. وكان لي ما تمنّيته إذ أقيم في مصر معرض القاهرة الدولي للكتاب، فتقدّمتُ بطلب لحضور هذا المعرض المهم، فوافقت إدارة الجامعة مشكورة على المشاركة برفقة صديقين عزيزين من موظفي عمادة المكتبات الجامعية، وهما مصطفى عمران، وعبد الرحمن الكندي. وتمّ لنا تدبير السفر، وترتيب السكن. فكان انطلاقنا من مطار الشارقة الدولي إلى القاهرة في ظهر يوم الأربعاء 2 فبراير 2022. وبطبيعة الحال فإنّ طائرة العربية تكاد تتدلع



ونزلنا ثلاثتنا في وقت سبق وقت افتتاح أبواب المعرض، وقد تحسّل لنا مصطفى على تذاكر الدخول، وفي تمام الساعة العاشرة اندفع كثيرون نحو بوابات المعرض، وكل واحد منهم يأخذ بكتف الآخر حتى ولجنا تلك الأبواب المشرعة ذات الممرات المغنطة، مع أصوات رجال الأمن الزاعقة، والمنبهة للجمهور، ولا تكاد تجد أحداً يضع كمامة على وجهه، وأصبحنا نحن الثلاثة في منظر غريب. وزادت برودة الجو من تدرّنا خوفاً من شدة البرد. والمعرض مقسّم لثلاث قاعات كبار، تضمّ الأولى منها دور النشر المصريّة، والثانية والثالثة دور العرض العربيّة والأجنبيّة.

وما أكثر الكتب، وما أروع المعارض منها، وهي معروضة بشكل جيّد يتيح للقارئ الاطلاع عليها، وتقليب صفحات الكتب. ووجدنا كثيراً من الإصدارات الحديثة، منها ما أصدرته دار عين من مصادر في التاريخ القديم. ودارت حوارات بيننا وبين بعض مسؤولي دور النشر، وكيفية التعاون معهم في عمادة المكتبات. وفي المعرض التقينا بالأخ العزيز الدكتور عبد العزيز المسلم في جناح معهد الشارقة للتراث، والدكتور مني بونعام. ومن الملاحظ أنّ الجمهور المصري مقبل على المعرض باهتمام

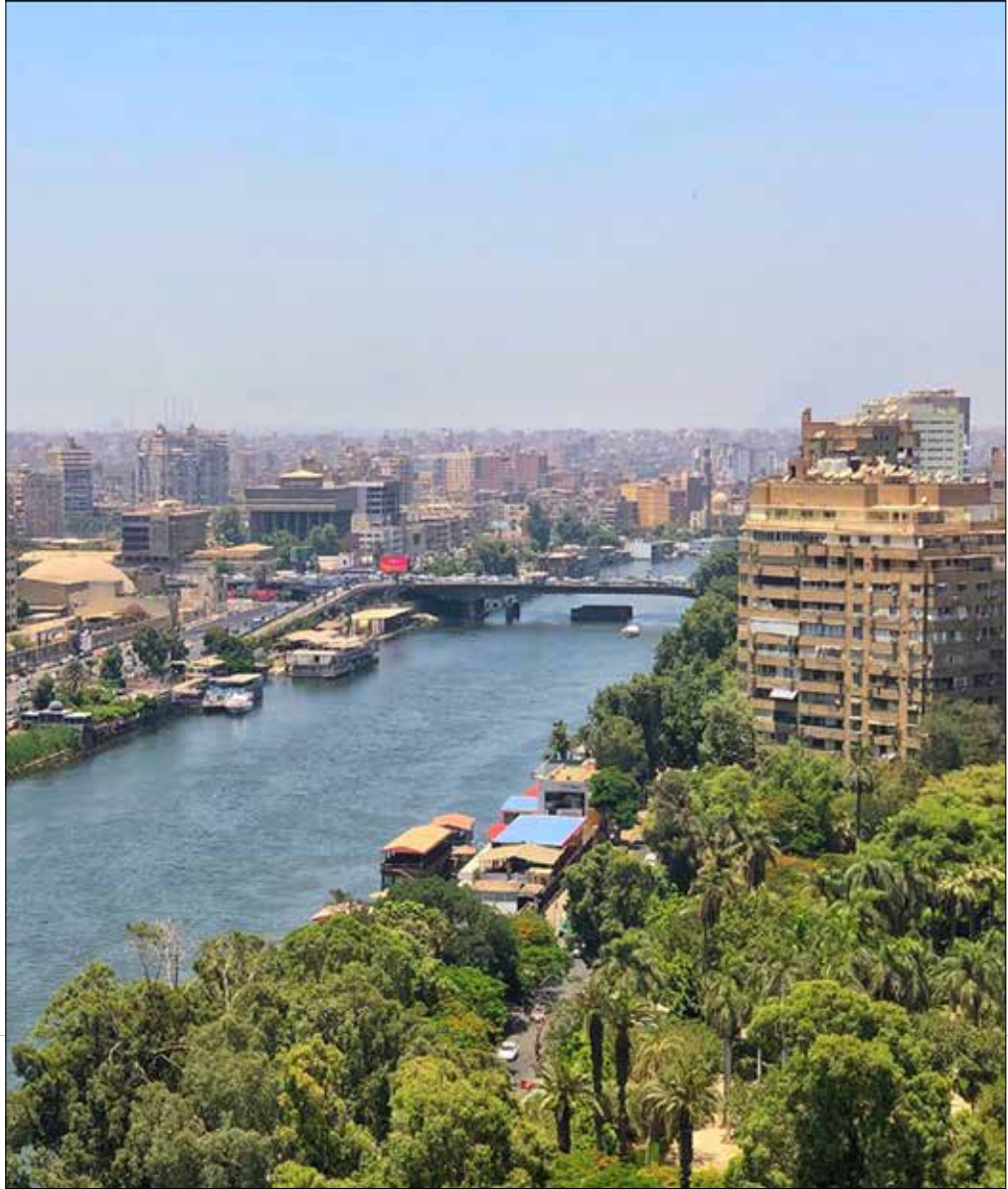
من كثرة المسافرين الذين ولجوها وهم مخفضي رؤوسهم، تعلو أفواههم الكمامات، يتلمّسون كراسيهم.

وصلنا القاهرة بحمد الله سالمين، وركبنا الحافلة من الطائرة إلى داخل المطار، وكالعادة وسط الزحام والتدافع الخفيف، والسؤال عن التطعيمات والفحوصات ودفع أجرة التأشيرة 25 دولاراً، ختمنا الجوازات، وأخذنا حقائبنا إلى الخارج، وبعد انتظار جاءنا الأخ وليد في سيارته فأقلّتنا إلى فندق (Helnan Landmark) في القاهرة الجديدة. وفي الطريق إلى الفندق مررنا على محلّ لشراء شرائح هاتفيّة من فودافون. وأمّا الفندق فهو من الأربعة نجوم، ومن حسن الحظّ أنّنا تحسّلنا على جناح، وهو جيّد، ونظيف. وبعد أن استقرّ بنا المقام، وأخذنا قسطاً من الراحة، مرّ عليّ الدكتور سمير عزّت، وهو صديق عزيز أشرفت عليه في أطروحته للدكتوراه. وأخذنا الحديث الممتع معه مآخذ كثيرة، وبعد انقضاء وقت زيارة الدكتور سمير، خرجنا مع وليد للتجوال وتناول العشاء. وفي صباح يوم الخميس تناولنا طعام الإفطار، المحدود وغير المتنوّع، وغير الجيّد أيضاً، في مطعم الفندق، ثمّ غادرنا مع وليد إلى مركز المعارض الدولي في القاهرة الجديدة.



وحرص ورغبة في الاطلاع وشراء الكتب. وبعد انقضاء ثلاث ساعات خرجنا من المعرض، واتجهنا للغداء في مطعم قصر الكبابجي على شارع التسعين في القاهرة الجديدة. وهو من المطاعم المزدحمة بالزبائن، وله تخصص واضح في الشواء. وأخذنا

كراسينا في إحدى زوايا المطعم. وهناك انغمسنا بكلّيتنا في الأكل اللذيذ المتنوع، وما توقّفنا إلا بعدما اتخنا بطوننا. ثم عدنا إلى الفندق للراحة والصلاة، وعزمنا بعدها للذهاب إلى حيّ الحسين الشهير. وهو من أقدم الأسواق الشعبية المكتظة بالمارّة والزائرين والمتسكّمين. وكالعادة يكون الزائر عرضة للمناداة ولفت الانتباه من قبل البائعين الذين كانوا يلحّون لدرجة تضايق الزائر. وكنت أبحث عن شيء محدّد إلا أنه نفذ من السوق منذ مدة، والموجود منه مغشوش بطبيعة الحال كما أخبرني بذلك أحدهم. وبلا شكّ فإنّ التجوال في حيّ الحسين يغوص بالزائر إلى الماضي العتيق، ولا يملّ من النظر إلى العمائر الإسلامية الرائعة المحيطة بالمكان. ثم رجعنا إلى الفندق، وفي طريق عودتنا مررنا بمطعم على النيل، لم نتمكنّ إلا من شرب شوربة العدس وبعض السلطات لأنّ غداء اليوم ما يزال يغطّي على معدتنا. ثم العودة إلى الفندق،





والمختبرات القريبة، وقضينا فيه وقتاً طويلاً مملاً بين أخذ وردّ حتى فحصنا ذلك الفحص العجيب الغريب الذي أدمع عيوننا، وكاد يقتلع أدمغتنا. وفي أحد شوارع القاهرة المزدحمة اشترينا بعض الموز والسنطرة، وهنا أودّ القول بأنّه مهما قيل عن طرق الزراعة المصريّة إلا أنّ الزائر يجد كلّ شيء من إنتاج أرض مصر، وهي حقيقة لم أجدها في عدد من البلدان التي زرتها. ثمّ ذهبنا للتمشّي في كايرو فيستيفال سيتي، وهو مول عظيم وجدناه يكتظّ بالزائرين من كلّ الأعمار والأجناس، وهنا ملاحظة أنبّه عليها القارئ بأنّ من يملأ مثل هذه المولات والمراكز هم غير أولئك الساكنين في حيّ الحسين وغيره من الأحياء المشابهة إذ أنّ لكلّ منها طبيعته وشكله ووضع أهله المادّي. وحينها بلغ مني الجهد مبلغه فما كان منّي إلا أن اعتذرت عن الزملاء في عدم مواصلة الجولة معهم، فأويت إلى فراشي لا ألوي على شيء.

وفي صباح يوم السبت، وبعد أن تناولنا الإفطار ذهبنا لقضاء الوقت في مول داون تاون القريب من الفندق، وهو زاخر بالمحلّات العالميّة، والمنتجات الراقية، وكنا نتمشّي متهادين لا هدف سوى تقضية الوقت حتى الساعة 11.15 صباحاً عدنا إلى الفندق لترتيب أغراضنا وتوظيف حقائبنا استعداداً للرحيل. ووصلنا المطار وودّعنا مصطفى الذي بقي في مصر ليومين آخرين. ولاحظت الاكتظاظ في الطوابير قبل الدخول إلى الطائرة وفي الحافلات. ولم نكد نضع أجسامنا على مقاعد الطائرة المكتظة أيضاً إلا وتنفّسنا الصعداء حتى وصلنا إلى الشارقة.

والانغماس في الفراش في ظلّ ذلك الجو البارد. وأصبحنا في اليوم التالي على جوّ عاصف، ممطر، وشديد البرودة إلا أنّ ذلك لم يستمر طويلاً مما أتاح لنا زيارة أهرامات الجيزة التي لم يسبق لعبد الرحمن زيارتها من قبل. وحين وصلنا إلى هناك وجدنا العجب العجائب، وجدنا سيلاً عظيماً من البشر يتدافعون من كلّ حدب وصوب كأنّهم إلى نصب يوفضون. وحينها تعلو الأصوات، وتتعالى الزعقات ويتبرّع كلّ واحد من أصحاب البغال والخيول والجمال لتقديم خدماتهم، بمعسول اللسان، وبحرص شديد على جذب الزائرين. وفعلاً اتفق مصطفى مع أحدهم الذي تمكّن من شراء تذاكر لنا، وأدخلنا في لمح البصر ضمن ذلك الخضمّ المتلاطم من البشر، وأركبنا الحنطور ثم التقط لنا بعض الصور مدّعياً فيها الحرّفيّة والإتقان، واتفق معه مصطفى على أن يأخذونا في جولة حول الأهرامات على ظهر الحنطور. وكانت من أسوأ اللحظات التي عانيتُها في جولاتي وأسفاري إذ خضنا الحصان خضاً كاد يغيّر أمعاءنا وأكبادنا من أماكنها بل تقطّع صوتنا حين نتحدّث. ويسرع بنا الحصان وكأنّنا في سباق عربات روماني. والتقطنا هناك بعض الصور، وعدنا يسرع بنا حصان عربتنا الذي دخل في سباق مع إحدى حافلات السياحة. ووالله ما كدنا نصل إلا بعد أن تقطعت أصواتنا وأخذ منا الإرهاق كلّ مأخذ. فكانت تجربة قاسية لا أعادها الله. وما كدنا نرجع حتى بدأت بتفحص بطني وكأنّي أعيد كلّ جزء منه إلى مكانه. ولم تعد أجزاء بطني إلى أماكنها إلا بعد أن ملأتها بمشويات قصر الكبابجي، ثم ذهبنا لفحص الكورونا في أحد

محطات (4)

عبدالعزیز کرم البلوشي



اتفاقية لتطوير مشروع للطاقة الشمسية الكهروضوئية على سطح (سي وورلد أبوظبي)

أعلنت «إيميرج» المشروع المشترك بين شركتي أبوظبي لطاقة المستقبل «مصدر»، و«إي دي إف»، عن توقيع اتفاقية مع شركة «ميرال»، المطور الرائد للوجهات في أبوظبي، لتطوير مشروع للطاقة الشمسية الكهروضوئية في موقع مشروع «سي وورلد أبوظبي»، الذي يتم تشييده حالياً في جزيرة ياس.

وسيتم تركيب ألواح الطاقة الشمسية الكهروضوئية على سطح مبنى مشروع الحياة البحرية الضخم في جزيرة ياس بقدرة إنتاجية تصل إلى 8.2 ميغاواط، ويشمل ذلك المبنى الرئيسي للمشروع، وستقوم «إيميرج» بتطوير مشروع متكامل يتضمن عمليات التصميم والمشتريات والبناء، بالإضافة إلى توفير خدمات التشغيل والصيانة.



(إيروس) توقع اتفاقية شراكة في دولة الإمارات العربية المتحدة مع (جونسون كونترولز)

أعلنت إيروس (Eros)، إحدى شركات التجزئة الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، عن توقيع اتفاقية مع شركة «جونسون كونترولز إنترناشونال ذ.م.م» (Johnson Controls International L.L.C)، لتوزيع مكيفات يورك المنزلية عبر سوق التجزئة في الدولة.

وتأتي هذه الخطوة في ظل التوقعات بنمو سوق مكيفات الهواء في الإمارات العربية المتحدة بمعدل نمو سنوي مركب يصل إلى 6.1% بحلول نهاية عام 2022. بموجب هذه الشراكة، ستمكن شركة «إيروس» من بيع مكيفات يورك المنزلية في سوق التجزئة وتقديم خدمة ما بعد البيع لتعزيز حضور علامة يورك التجارية في المنطقة.

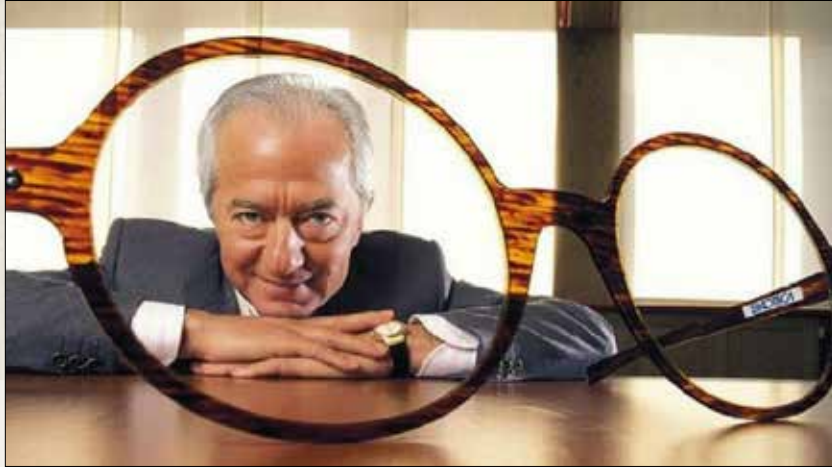


الإمارات تطلق حوافز جديدة لاستقطاب 300 شركة رقمية عالمية

أطلقت دولة الإمارات، مبادرة الجيل الثاني من الاستثمارات الأجنبية المباشرة لاستقطاب 300 من أفضل الشركات المتخصصة في القطاعات والصناعات المستقبلية وبصفة خاصة الرقمية على مستوى العالم خلال ستة إلى 12 شهراً . وأوضح معالي ثاني الزيوذي وزير دولة للتجارة الخارجية في مؤتمر صحافي في دبي ، أن 7 كيانات تشارك في المبادرة، وهي وزارة الاقتصاد بالإضافة إلى «سوق أبوظبي العالمي» و«مركز دبي المالي العالمي»، و«المنطقة الحرة في دبي الجنوب» و«مركز دبي للسلع المتعددة»، و«مدينة دبي للإنترنت»، و«بنك الإمارات دبي الوطني» ومنصة «Wio» المصرفية الرقمية في أبوظبي.



(موانئ أبوظبي) و (إس إي جي) الأوزبكية تؤسسان شركات شحن وخدمات لوجستية ومركزاً لتجارة الأغذية
أطلقت مجموعة موانئ أبوظبي مشروعاً مشتركاً مع «إس إي جي» إحدى أكبر شركات النفط والغاز في أوزبكستان يهدف إلى تأسيس شركات شحن وخدمات لوجستية جديدة كما وقعت اتفاقية مبدئية لتطوير مركز لتجارة الأغذية في أوزبكستان. ووقع الجانبان - خلال المراسم التي جرت في العاصمة الأوزبكية طشقند - على الاتفاقيات الرامية إلى دعم التعاون المشترك الهادف إلى تطوير بنى تحتية وخدمات لوجستية تتيح للمنتجات الأوزبكية والمنتجات المكررة لشركة «إس إي جي» وصولاً أوسع إلى الأسواق العالمية وبأسعار تنافسية.



وفاة إمبراطور النظارات الملياردير الإيطالي ليوناردو ديل فيكيو عن 87 عاماً
توفي ليوناردو ديل فيكيو، قطب الأعمال الإيطالي، عن عمر يناهز 87 عاماً، حسبما أفادت وكالة بلومبرغ. وجعل ديل فيكيو من ورشة بصريات صغيرة تتربع بلا منازع على عرش النظارات وتمكن من جمع واحدة من أكبر الثروات التي شهدتها بلاده.
ونشأ ديل فيكيو في دار للأيتام في ميلانو، وانطلق لإنشاء متجر في بلدة أجوردو، في جبال الألب شمال مدينة فينيسيا، حيث تحول من تصنيع أجزاء إطار النظارات إلى تأسيس شركة النظارات العملاقة لوكسوتيك، التي تمتلك علامات تجارية عالمية مثل «راي بان»، و«أوكلي»، و«صن جلاس هات».



للحد من (السياحة الزائدة).. البندقية تفرض رسوماً على السياح

أعلنت مدينة (البندقية) الإيطالية فرض رسوم تصل إلى 10 يوروهات على السائحين الذين يزورونها ليوم واحد فقط، من أجل تخفيف حركة السياحة، اعتباراً من 16 يناير المقبل. وسيتمتع على زوار البندقية دفع رسم دخول مقابل التجول بشوارعها وجزرها. وستكون أول مدينة في العالم تفرض رسم دخول على السياح، وفق ما أعلن عنه سيمون فينتوريني، عضو مجلس السياحة في البندقية، خلال مؤتمر صحفي.



(جاكوار كلاسيك) تبني أول طراز قديم مُحدّث من طراز (C-type)

أكملت «جاكوار كلاسيك» بناء أول طراز قديم مُحدّث من طراز «C-type»، حيث تجري عملية الإنتاج المحدودة للغاية للطرازات القديمة وتحديثها بميزات عصرية في إطار ما يعرف بنظام التتابع، على قدم وساق في جاكوار كلاسيك، كوفنتري، وقد تم الانتهاء من اختبارات السيارة الأولى وأصبحت جاهزة للتسليم إلى أحد العملاء، الذي يشعر بالحماس لحصوله على هذا الطراز الذي صمم خصيصاً له.

ويخضع كل طراز عبر نظام التتابع، حيث يتم بناء طرازات قديمة مع تحديثات عصرية من C-type لما لا يقل عن 250 ميلاً من الاختبارات المادية بواسطة مهندسي جاكوار كلاسيك، بعد عملية بناء تتطلب 3000 ساعة من العمل المتقن والمكثف الذي يتطلب دقة ومهارات عالية.



بلدية رأس الخيمة
Ras Al Khaimah Municipality

A monthly cultural Magazine
dealing with municipal affairs

Issue No. 544 - 46rd Year

Safar 1444 - September 2022

Ras Al Khaimah





بلدية رأس الخيمة
Ras Al Khaimah Municipality

munrakae
@ f in t y

Supervisor

Munther Mohammed bin Shakar
Director-General

Editor-in-Chief

Ahmed Abdulhadi Al Ahmed

Editors

Jawaher Sultan Al Suwaidi
Alya Abdulaziz Al Zaabi
Raayed Abdul Aziz Hilal
Abdulaziz Karam

Designer

Louay Ahmed Kahlah
Mouza Al Suwaidi

Copyeditors & Archivists

Khulood Rashid Al Mazrooei
Amani Saeed Al Nuaimi
Ruqayya Ali Al Shehhi

Photographer

Sagar

Translator

Amna Ali Al Mahya

Cover page designed by
Wissam Mohammed - @ wessammhmdb

Contents:

- Ruler of Ras Al Khaimah congratulates Egyptian President on July 23 Revolution and congratulates King of Morocco on Throne Day
- RAK Ruler briefed about plans of Ministry of Community Development
- RAK Ruler receives delegation of Federal Corporation and RAK Youth Council
- RAK Crown Prince issues Amiri decree appointing the president of the Court of Appeal
- Ras Al Khaimah Municipality signs a Cooperation Agreement with Ras Al Khaimah Gas Company
- RAK Municipality holds a course on developing high-impact public relations strategies.



A monthly magazine dealing with municipal and cultural affairs

Editorial

Hard Work ..

the Path to Excellence and Success

What we must emphasize is that hard work stems from conscious planning and study in order for a person to achieve his major goals from this work. Accordingly, many talked about the constructive steps of hard work, about will and determination, calculating time, feasibility study, and other things that lead to the same goal. Sincere human efforts embrace hard work, and are keen on the elements that lead to success and distinction.

What must be emphasized is that hard work does not stem from theory apart from practice. In this way, the researchers combined the elements that belong to these two elements, such as will and self-confidence, to stay away from all those who carry negative energies and are interested in counterfeiting, and everything that weakens the resolve and undermines confidence. On the other hand, keenness on science, experimentation, benefiting from experiences, not underestimating the other, developing contemporary technologies, and paying attention to creativity and innovation. Emphasis on mastery and self-review, study of outcomes partially and completely, trust in others until proven otherwise. In addition, there is nothing wrong with honest competition and starting from conviction, inconsistency in place and much more.

Munther Mohammed bin Shakar

Ruler of Ras Al Khaimah congratulates Egyptian President on July 23 Revolution and congratulates King of Morocco on Throne Day



His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has sent congratulatory cables to Abdel Fattah Al Sisi, President of Egypt, on the anniversary of the July 23 Revolution.

His Highness Sheikh Mohammed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Crown Prince of Ras Al Khaimah, also sent a similar cable of congratulations to President Abdel Fattah Al Sisi.

Ruler of Ras Al Khaimah congratulates King of Morocco on Throne Day

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has sent a cable of congratulations to King Mohammed VI of Morocco on the occasion of the Throne Day.

H.H. Sheikh Mohammed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Crown Prince of Ras Al Khaimah, has also dispatched a similar message to King Mohammed VI.

RAK Ruler receives Minister of Education



His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has said that education is the cornerstone of the UAE's sustainable development and the main driver behind future successes and efforts to improve the quality of life for Emirati Citizens, and enable them to make be active contributors to development.

The UAE's primary focus is preparing a generation of citizens capable of shaping a better future, His Highness added.

His Highness Sheikh Saud made this statement during a meeting, held at his palace in Saqr bin Mohammed City, with His Excellency Dr. Ahmed

Belhoul Al Falasi, Minister of Education, with the attendance of Sheikha Amna bint Saud bin Saqr Al Qasimi, Chairperson of Ras Al Khaimah Investment and Development Office.

During the meeting, H.H. Sheikh Saud was briefed about the plans and programs of the Ministry of Education aimed at advancing the UAE's education system.

His Highness then lauded the Ministry's work and highlighted the importance of creating an integrated education system, in line with the UAE's aspirations to be among the world's leading countries in the field of education.

RAK Ruler briefed about plans of Ministry of Community Development



His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, said improving the quality of life of the Emirati people, driving the process of social development and promoting family cohesion are key priorities to enhance the country's stature and prepare qualified generations who can contribute to the sustainable development process.

His Highness made this statement while receiving Her Excellency Hessa bint Essa Buhumaid, Minister of Community Development, in his palace in Saqr bin Mohammed City, in the presence of H.H. Sheikh Mohammed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Crown Prince of Ras Al Khaimah.



During the meeting, H.H. Sheikh Saud was briefed about the plans and programs of the Ministry of Community Development aimed at strengthening family cohesion, supporting sustainable social development and improving the quality of life of the Emirati people, which will strengthen the country's stature as

a homeland of happiness and prosperity.

His Highness then lauded the ministry's efforts and stressed the importance of improving the quality of people's lives in all areas, as well as implementing comprehensive policies and providing distinguished social services.

RAK Ruler receives Japanese Consul-General

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, received His Excellency Noboru Sekiguchi, Consul-General of Japan in Dubai and the Northern Emirates, in his palace in Saqr bin Mohammed City.

During the meeting, H.H. Sheikh Saud welcomed Sekiguchi, and had a friendly conversation about enhancing the overall cooperation between



the UAE and Japan.

H.H. Sheikh Saud also lauded the friendship between the two coun-

tries. H.E. Sekiguchi thanked His Highness Sheikh Saud for his warm welcome and hospitality.

Ruler of Ras Al Khaimah offers condolences on the death of Sheikha Aisha bint Marwan Al Qasimi



His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, expressed his condolences on the death of Sheikha Aisha bint Marwan Al Qasimi, granddaughter of

Sheikh Abdul Malik bin Kayed Al Qasimi, Special Adviser to His Highness the Ruler of Ras Al Khaimah.

His Highness, the Ruler of Ras Al Khaimah, during his visit to the condolence board, expressed his sincere

condolences and sympathy to the families of the deceased, prayed to the Almighty to bless her with his grace, to dwell in his extensive gardens, and to inspire her family and relatives patience and solace.

RAK Ruler receives delegation of Federal Corporation and RAK Youth Council



H.H. Sheikh Saud bin Saqr Al Qasbi -Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah- confirmed that the Emirati youth have the abilities and potential to empower them to carve out a promising future for the UAE. H.H. added that Emirati youth demonstrate every day that they are entitled to be trusted and to manage their responsibility and that they deserve the support and empowerment provided by the UAE, which proceeds to develop ambitious plans and strategies that enhance the youth role and stature in achieving the country's sustainable development goals and maintaining its leading role among coun-

tries.

"The youth of the UAE, you are our real wealth and our hope in shaping our bright future; we believe in your determinations and ambitions, and we draw your strength, energy, and passion. We are proud of your successes and of your contribution to building a promising future for Ras Al Khaimah Emirate and UAE", His Highness said. This came during the reception of His Highness the Ruler of Ras Al Khaimah, at His Highness Palace in Saqr Bin Mohammed City, His Excellency Saeed Al Nazari, Director General of the Federal Youth Corporation, accompanied by Mohammed Hussein

Al Balushi, Chairman of the Ras Al Khaimah Youth Council and members of the Council, Who came to salute His Highness on the occasion of World Youth Day.

During the meeting, His Highness was briefed on the updates on the work of the Federal Youth Corporation, and the plans, and programs that the Ras Al Khaimah Youth Council is working on. His Highness praised their efforts in supporting youth work, stressing the importance of the role of youth in the process of comprehensive development in the country and their pivotal role in shaping the bright future of the United Arab Emirates.

Under the directives of Saud bin Saqr.. 361 Local Cadres in Ras Al Khaimah Police were promoted

Based on the directives of His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, Major General Ali Abdullah bin Alwan Al Nuaimi, Commander-in-Chief of Ras Al Khaimah Police issued a decision promoting "361" officers, non-commissioned officers and personnel working in the local police cadres in the General Command of Ras Al Khaimah Police.

The Commander-in-Chief of Ras Al Khaimah Police thanked His Highness the Ruler of Ras Al Khaimah for his generous initiative to promote local police workers, expressing his Highness's gratitude to all promoters for this great initiative, which will increase their determination to continue to work diligently to reach the highest levels of performance and to improve efficiency.



In achieving excellence, which has become a title and a clear strategic approach that Ras Al Khaimah Police is moving towards in all fields.

Major General Ali bin Alwan called on those who were promoted to bear in mind the directives of the wise leadership

to preserve the rule of law and the prestige of the UAE. Enhancing trust between members of society and the police force, by presenting examples and models that reflect the best values, principles, behaviors and practices within the framework of the responsibilities entrusted to them. Maintaining the position that Ras Al Khaimah Police has achieved among the distinguished Security Institutions Locally and Internationally. Which reflects the goals and visions of the Ministry of Interior, whose pillars were laid down by Lt. General H.H. Sheikh Saif bin Zayed Al Nahyan, Deputy Prime Minister and Minister of the Interior, which today, thanks to Almighty Allah and the efforts of the wise leadership and with the help of its loyal sons, has become one of the best Ministries of the Interior in the world.

RAK Crown Prince issues Amiri decree appointing the president of the Court of Appeal

His Highness Sheikh Mohammed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Crown Prince of Ras Al Khaimah and Chairman of the Judicial Council issued Emiri Decree No. 19 of 2022 appointing H.E. Chancellor Hamad Mohammed Abdul Karim as President of the Court of Appeal in Ras Al Khaimah Courts.

This decree is effective as of the date of its issuance and is published in the Official Gazette.

H.E. Counselor Ahmed Mohammed Al Khatri, Chairman of Ras Al Khaimah Courts Department, welcomed the decision to appoint Judge Hamad Abdul Karim as President of the Court of Appeal for its significance of empowering highly qualified and experienced national judicial leaders to contribute to the development of judicial work and achieve the objectives of justice.



Ras Al Khaimah Municipality signs a Cooperation Agreement with Ras Al Khaimah Gas Company

Within the framework of laying the foundations of cooperation for the establishment and development of the advanced spatial data infrastructure system, given its use as an effective tool that supports the planning, design and implementation of urban development projects and support the provision of smart electronic services and applications in order to achieve customer happiness.

His Excellency Munther Mohamed bin Shakar Al Zaabi, Director General of Ras Al Khaimah Municipality Department, and His Excellency Christopher Wood, CEO of Ras Al Khaimah Gas Company signed the agreement in the presence of



a joint delegation of stakeholders from both sides. This agreement aims to strengthen cooperation ties between the two parties to increase efficiency in the completion of related projects, and also aims to encourage the exchange of experiences, information, data and resources

for all parties.

His Excellency Munther Mohamed bin Shakar pointed to the positives that the Department gained by signing agreements with Government and Private Entities at the Emirate level, which always seeks to raise the level of project completion.



RAK Energy Summit's first advisory board meeting gathers high-level local and international stakeholders

The first advisory board meeting for the RAK Energy Summit which took place virtually, gathered high-level local and international stakeholders.

Organised by Ras Al Khaimah Municipality, the meeting was attended by representatives from Ministry of Energy and Infrastructure, RAK Public Services Department (PSD), as well as its subsidiaries Works Agency and Waste Management Agency, RAK Tourism Development Authority, RAK Transport Authority, RAK Economic Zone (RAKEZ), Upper Austria Energy Agency (Austria), and Regulatory and Supervisory Bureau (RSB) Dubai.

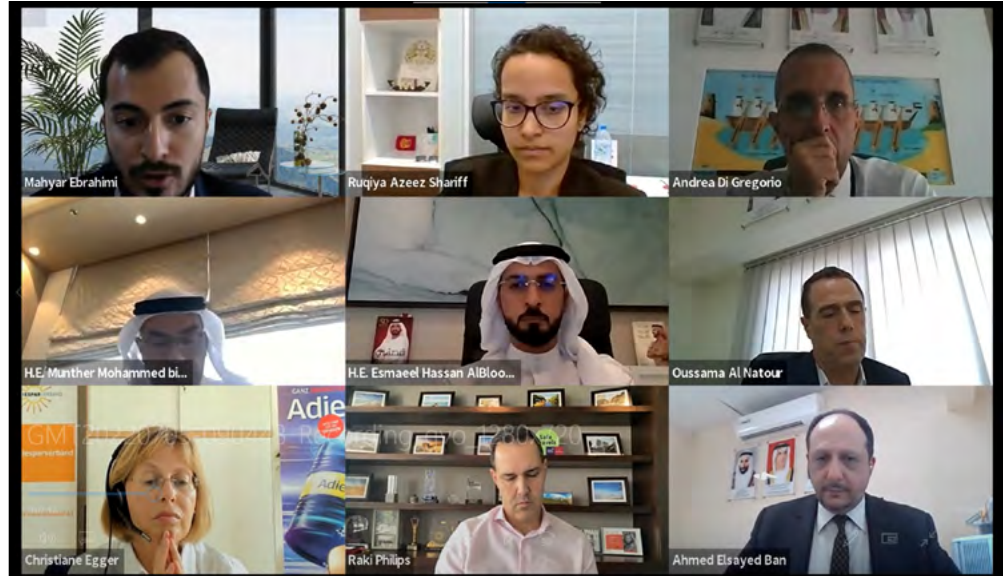
RAK Energy Summit is taking place on 4th - 5th October 2022 at the Al Hamra International Exhibition and Conference Centre in Ras Al Khaimah, UAE, under the patronage of H.H. Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, and is hosted by Ras Al Khaimah Municipality.

Munther Mohammed bin Shekar, Director-General of Ras Al Khaimah Municipality, said, "The event will bring together international and local government and business leaders from both the demand and supply sides, experts and academics to discuss indus-

try trends, initiatives and priorities for the energy transition. We look forward to hosting insightful discussions and hope that the summit will enhance cooperation between international agencies, local government bodies and the private sector on tangible goals and projects."

Following the theme of "Creating and contributing to the energy efficiency goals of the future", the sum-

mit is in line with the RAK Energy Efficiency and Renewables Strategy 2040, and also supports UAE's Net Zero by 2050 strategic initiative and the country's preparations for the UN COP 28. RAK Energy Efficiency and Renewables Strategy targets 30% electricity savings, 20% water savings and 20% renewable energy in the generation mix by 2040.



RAK Municipality holds a course on developing high-impact public relations strategies.

Ras Al Khaimah Municipality Department held a course for some of the Department's employees under the title (developing high-impact public relations strategies), presented by Ms. Abeer Wakeel over two days at the Department of Economic Development.

In this course, she talked about the management of public relations in departments that are crucial to many institutions introducing various types of services. She explained that this function is one of the fundamental functions that assist any institution in identifying the most appropriate scientific and professional methods for solving and managing crises and problems, as well as the opinions and attitudes of the people dealing with them, to achieve understanding and trust between them.

She explained in detail the goals that she seeks to achieve by influencing the role of public relations, namely: Find out the most significant definitions that have been developed for public relations, the most important goals and functions performed by public relations, what public relations strategies are the most important types of them,



and the concepts of crisis and crisis management. She also addressed the role of public relations strategies in crisis management within the country.

At the conclusion of the course, the center distributed certificates to the attendees, praising the professor's valuable information and the staff's skills.

RAK Municipality offers a training program titled "job stability"

Ras Al Khaimah Municipality Department holds a training program for its employees via Zoom software titled "job stability" presented by Dr. Ahmed Al Mahmoud.

The program aimed at how to achieve and maintain job satisfaction easily in terms of the preparation of job tasks and the contentious pursuit to acquire new skills in the career path.

The talk during the program focused on the role of

the institution in achieving job stability among employees, the method of dealing with and providing motivation to increase productivity, as well as the benefits of job stability and its effects on the employee and the institution, and the effects resulting from job instability and productivity

After the program, the employees participating in the course were thanked, and the attendees praised their role in the course and the information they received.

Launch of the 7th "Saqr Summer Session" for the Holy Qur'an

Ras Al Khaimah Foundation for the Holy Qur'an and its Sciences launched Sheikh Saqr's Seventh Summer Session entitled "Our Summer of Creativity and Excellence" remotely, which is intended for UAE citizens aged 6-18 years, amid a great turnout.

The course includes a variety of programs and activities, including memorizing the Holy Qur'an, learning the Noorani Rule, the provisions of intonation, and the Hadiths of the Prophet, in addition to entertainment programs, as the course covers 4 days a week.

His Excellency Ahmed Mohammed Al Shehhi, Director General of the Foundation, praised the remarkable community turnout for Sheikh Saqr's Seventh Summer Session, as the number of registered students reached 363, and they were divided into 22 Quranic Circles, interspersed with many educational activities.

For his part, Mr. Abdul Rahman Mejdad, the Distance Education Supervisor, spoke about the im-

portance of this summer course, and the continuous keenness on the part of the Foundation to organize it year after year, as it is a purposeful and distinctive course that enriches the skills of the associates.

For his part, Taymour Al Shehhi, the Course Supervisor, praised the distinguished launch of Sheikh Saqr's Seventh Summer Session, which includes many educational and entertainment programs that develop the capabilities of the learners and provide an atmosphere of positive competition, especially the basic activities established, which are memorizing the Holy Qur'an,

learning the provisions of intonation, the Noorani Rule and memorizing the Hadiths of the Prophet, noting the continuation of the course. Approximately 4 weeks, interspersed with the examination period, and the distribution of certificates and rewards to students at the closing ceremony of the course.

