

الاشتراكات السنوية

داخل الدولة:

للأفراد : 100 درهماً
للمؤسسات : 200 درهماً

خارج الدولة:

للأفراد : 150 درهماً
للمؤسسات : 225 درهماً

«هذه الاشتراكات شاملة أجور البريد»

المراسلات

الإمارات العربية المتحدة
إمارة رأس الخيمة
دائرة البلدية
ص.ب : 4

هاتف البلدية : 07 2466666

فاكس المجلة : 07 2333355



munrakae

www.mun.rak.ae

magazine@mun.rak.ae

ملاحظة

- ❖ المواد المنشورة في المجلة تعبر عن رأي كاتبها وليس بالضرورة عن رأي البلدية.
- ❖ ترتيب المواد في المجلة يخضع لاعتبارات فنية.
- ❖ لا تقبل المواد المنشورة أو المقدمة لدوريات أخرى.
- ❖ المواد المرسلة للمجلة لا ترد لأصحابها نشرت أم لم تنشر.

طبعت في مطبعة النخيل

المشرف العام

منذر محمد بن شكر
المدير العام

رئيس التحرير

أحمد عبد الهادي الأحمد

التحرير

د. هيثم يحيى الخواجة
جواهر سلطان السويدي
علياء عبدالعزيز حميدان
رائد عبد العزيز هلال

الإخراج الفني

لؤي أحمد كحلة

موزة السويدي

الترجمة

م . محمد إبراهيم الشنيكي

الأرشفة والتنضيد والتنسيق

خلود راشد المزروعى
خلود سعيد السكار
آمنة عبيد النقبي
أماني سعيد النعيمي
عبد العزيز كرم

التصوير

ساكر

المحتويات



صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي
يؤدي صلاة عيد الأضحى المبارك



صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي
يستقبل المهنتين بعيد الأضحى المبارك



صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي
يستقبل النابغة الإماراتي أديب البلوشي وشقيقته دانة



ثقافة العمل التطوعي

من البدهي القول إن العمل التطوعي لا يستجيب له ولا يقوم به إلا من امتلك وعياً عميقاً وبصيرة قوية ومعرفة بأهميته وفوائده . لأن العمل التطوعي يغيب الـ (أنا) ويبرز (النحن) ولأنه يعتبر تجلياً من تجليات الإيثار ، لكونه ضد الأثرة.

باعتبار أن العمل التطوعي جزء لا يتجزأ من تكوين الإنسان العاقل والتكامل الإنساني والعمل بروح الجماعة من أجل خدمة المجتمع ، فإن الذين عملوا في ميادين العمل التطوعي استفادوا كثيراً سلوكياً وأخلاقياً هذا عدا عن صقل المهارات وتفجير الطاقات والشعور بالراحة والسعادة بسبب الإيجابيات التي يفرزها العمل التطوعي .

ولما كان العمل التطوعي يفتح على فضاءات رحبة في الحياة ، فإن اختيار الإنسان للعمل الذي يجيده أو يقدر عليه لكي يكون نتاج العمل مثمراً .

إن العمل التطوعي يعزز الهوية الوطنية ، ويرسخ إنسانية الإنسان ويزيد الثقافة والمعرفة ، ويجلب البشر والسعادة وحب الآخرين ويفتح قنوات لاتعد ولا تحصى للاتصال والتواصل ولحياة كريمة مفعمة بالاحترام المتبادل .

وقد خسر الذين راهنوا على العمل التطوعي واعتبروه فضولاً أو تطفلاً أو .. أو ..

لأن العمل التطوعي أثبت أحقيته وإيجابياته وقدم نتائج مبهرة في المجتمعات .

إن دولة الإمارات العربية المتحدة - والحمد لله - تعد مثلاً يحتذى في العمل التطوعي ولو أردنا أن نعد الأسماء لاحتجنا إلى كتب ، إلا أن المشهد الحياتي في هذا الوطن الغالي يؤكد تطور العمل التطوعي وانتشاره بين الطلبة وفي المؤسسات والمعامل والدوائر ، وفي كل بقعة من أرض الإمارات .

بعد ذلك فإن الدعوة إلى المزيد من العمل التطوعي جديرة بالإضاءة والنشر وإن هؤلاء الذين يمارسون العمل التطوعي يستحقون الشكر والثناء .

منذر محمد بن شكر الزعابي

صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي يؤدي صلاة عيد الأضحى المبارك بمصلى العيد الكبير في خزام



شهداء الوطن وقوات التحالف العربي الأبرار وأن ينزلهم منازل الأخيار ويرفع درجاتهم في عليين مع النبيين والصديقين ويجزي خير الجزاء أمهات وآباء الشهداء وزوجاتهم وأهلهم جميعا وينصر قوات التحالف العربي الذين تحالفوا على رد الحق إلى أصحابه وأن يوفق صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله ويديم عليه موفور الصحة والعافية ويوفق صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله" وصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة لما يحبه الله ويرضاه وأن يؤيد إخوانهم أصحاب السمو أعضاء المجلس الأعلى حكام الإمارات.

وبعد الانتهاء من أداء الصلاة والخطبة تبادل صاحب السمو حاكم رأس الخيمة التهاني بالعيد المبارك مع الشيوخ وكبار المسؤولين وجموع المصلين.

المسؤولين والمواطنين وأبناء الجاليات العربية والإسلامية.

وأكد خطيب صلاة عيد الأضحى المبارك أنه يوم مبارك من أيام الله تعالى تعظم فيه شعائر الله ويلهج الناس فيه بالتكبير والتحميد والتهليل والتمجيد.. وبارك للمسلمين بعيدهم السعيد الذي شرعه الله سبحانه بعد يوم عرفة لنفurch فيه بعيوائد الإحسان والمغفرة وزيادة الحسنات.. مشيراً إلى أنه يوم الحمد والنعمة وترسيخ قيم الخير والرحمة ونشر السعادة يوم تعطى فيه الهدايا وتستعظم فيه الوصايا.

ودعا فضيلته رب العزة أن يرحم

أدى صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة وسمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي ولي عهد رأس الخيمة صلاة عيد الأضحى المبارك بمصلى العيد الكبير في خزام برأس الخيمة.

وأدى الصلاة إلى جانب سموهما الشيخ عمر بن صقر القاسمي والشيخ أحمد بن صقر القاسمي رئيس دائرة الجمارك رئيس مجلس إدارة هيئة مناطق رأس الخيمة الاقتصادية "راکز" والشيخ أحمد بن سعود بن صقر القاسمي والشيخ خالد بن سعود بن صقر القاسمي وعدد من الشيوخ ووجهاء وأعيان البلاد وكبار

صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي يستقبل المهنيين بعيد الأضحى المبارك



وجل أن يعيد هذه المناسبة المباركة على صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله بموفور الصحة والعافية وعلى شعب الإمارات والأمم العربية والإسلامية باليمن والخير والبركات.

حضر الاستقبالات الشيخ عمر بن

صقر القاسمي والشيخ فيصل بن صقر القاسمي رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للصناعات الدوائية " جلفار " والشيخ أحمد بن صقر القاسمي رئيس دائرة الجمارك رئيس مجلس إدارة هيئة مناطق رأس الخيمة الاقتصادية " راکز " والشيخ أحمد بن سعود بن صقر القاسمي والشيخ خالد بن سعود بن صقر القاسمي وعدد من الشيوخ.

التهاني والتبريكات بمناسبة عيد الأضحى المبارك.

كما تقبل سموه التهاني والتبريكات من كبار الضباط بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة والإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب وإدارة الدفاع المدني. وتقدم الجميع بالدعاء إلى الله عز

استقبل صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة بحضور سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي ولي عهد رأس الخيمة في قصر خزام عدداً من أصحاب السمو الشيوخ والمسؤولين والشخصيات الذين تبادلوا مع سموه





صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي: نهج زايد دستور حياة لشعب الإمارات

أشاد صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة بإعلان صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة « حفظه الله » عام 2018 « عام زايد » اعتزازاً بالإنجازات الخالدة التي سطرها الوالد المؤسس المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان « طيب الله ثراه » وتخليداً لسيرته العطرة التي كرسها في إرساء دعائم الاتحاد وبناء دولة عصرية وحضارية تحظى بمكانة دولية وسمعة عالمية.

وقال سموه : تعد هذه المبادرة الوطنية التي أطلقها صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة « حفظه الله » فرصة نؤكد فيها تمسكنا بنهج والدنا المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان « طيب الله ثراه » ونجسد من خلالها وفاءنا وولاءنا للإرث الحضاري والإنسانية الذي تركه لنا « زايد الخير » فهو القائد الملهم الذي قاد شعبه بخطى ثابتة نحو الحلم الذي طالما آمن به وتجاوز الصعوبات والتحديات ليصبح واقعا نعيشه اليوم وهو قيام اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة ، فهي اللحظة التي انطلقت فيها مسيرة التنمية الشاملة ليقدم للعالم أنجح تجربة اتحادية عرفها الإنسان وينعم شعب الإمارات بعدها بالأمن والاستقرار والازدهار والعيش الكريم لكل مواطن ومقيم على أرضها الطيبة.

وأضاف سموه : « سيمثل عام 2018 علامة بارزة في تاريخ

دولتنا الحبيبة وسنقدم للعالم تجربة زايد الخير التي جسدت فيها تجربة بناء الأوطان والاستثمار في الإنسان وإعلاء قيم العطاء والخير ومد يد العون للمحتاجين والمنكوبين حول العالم من دون تفرق بين عرق أو مذهب أو دين كما كان يولي العلم والتعليم جل اهتمامه وعلى سلم أولوياته إيماناً منه بأهمية العقول النيرة والسواعد المتعلمة من أبناء الإمارات لقيادة مسيرة النهضة الشاملة .. فنهج زايد هو دستور حياة لشعب الإمارات تستمد منه الدروس والعبر للعمل بإخلاص وتفان من أجل رفعة الوطن ورسم حاضر ومستقبل الإمارات ».

وأكد صاحب السمو حاكم رأس الخيمة تمسك أبناء الوطن بنهج الشيخ زايد « طيب الله ثراه » حيث سطوروا بالتضحيات التي قدموها في سبيل الوطن والدود عن حماه أجمل معاني الوفاء التي غرسها المغفور له الشيخ زايد في نفوس شعبه لتثمر جيلاً مثقفاً وواعياً بأهمية المحافظة على مكتسباته يضع المصلحة الوطنية نصب عينيه ورفعة الوطن وأمنه واستقراره على سلم أولوياته.

صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي يستقبل وزير صحة بنجلاديش



استقبل صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة في قصر سموه في مدينة صقر بن محمد معالي السيد محمد نسيم وزير الصحة ورعاية الأسرة في جمهورية بنجلاديش والوفد المرافق.

وبحث صاحب السمو حاكم

رأس الخيمة خلال اللقاء مع الوزير البنجلاديشي مجالات التعاون المشترك بين البلدين الصديقين وسبل تعزيزها في مختلف المجالات خصوصاً في المجال الصحي .. مشيداً سموه بالتطور الكبير الذي شهدته العلاقات بين البلدين على كافة الأصعدة.

من جانبه أشاد معالي وزير الصحة

بالتقدم الكبير الذي حققته دولة الإمارات في المجال الصحي وجودة الخدمات الصحية التي تقدمها الدولة في العديد من المجالات والتخصصات الطبية .. معرباً عن تقديره للعلاقات التي تجمع بين دولة الإمارات وجمهورية بنجلاديش والدعم الكبير الذي تقدمه دولة الإمارات إلى شعب بنجلاديش في المجال الصحي. حضر اللقاء الشيخ فيصل بن صقر

القاسمي رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للصناعات الدوائية "جلفار" والشيخ عبد الله بن فيصل بن صقر القاسمي نائب رئيس مجلس الإدارة والشيخ صقر بن محمد بن صقر القاسمي وسعادة صالح أحمد الشال مستشار صاحب السمو حاكم رأس الخيمة وسعادة محمد أحمد الكيت المستشار في الديوان الأميري.

صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي يستقبل سفير مالاوي



استقبل صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة في قصر سموه في مدينة صقر بن محمد سعادة ويلفيرد علي سفير جمهورية مالاوي غير المقيم لدى الدولة الذي قدم للسلام على سموه.

ويبحث صاحب السمو حاكم رأس الخيمة مع سفير مالايو مجالات التعاون المشترك بين البلدين الصديقين وسبل تعزيزها على مختلف المستويات. مستشار صاحب السمو حاكم رأس الخيمة ومحمد أحمد الكيت المستشار في الديوان الأميري.

صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي يستقبل النابغة الإماراتي أديب البلوشي وشقيقته دانة



استقبل صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة في مدينة سموه في مدينة صقر بن محمد النابغة الإماراتي الصغير أديب سليمان البلوشي وشقيقته دانه أصغر رائدة فضاء في وكالة الفضاء "ناسا" يرافقه والدهما سليمان البلوشي.

القاسمي من أديب على خطه ومشاريعه المستقبلية في مجال الاختراع والابتكار والجوائز التي حققها خلال تمثيله دولة الإمارات في المؤتمرات وملتقيات العربية والعالمية في أمريكا وأوروبا.. كما استمع من دانة البلوشي التي تعد أصغر رائدة فضاء إماراتية في "ناسا" على طموحاتها لتكون أول رائدة فضاء تصل للمريخ. من جانبه أعرب سليمان البلوشي عن شكره وتقديره لصاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي على اللقاء الأبوي بأبنائه أديب ودانة وتشجيعه لهما على الاستمرار في الإبداع والابتكار مؤكداً أن الإنجازات التي حققها أديب وشقيقته دانة هي نتاج الاهتمام الذي يحظى به أبناء الإمارات من قبل القيادة الرشيدة والدعم التي توليه الدولة بالموهب الوطنية للأخذ بأيديهم نحو الابداع.

الوالد المؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان طيب الله ثراه. وهناً سموه النابغة أديب البلوشي على حصوله على جائزة المبدع العربي من مؤسسة المنجزين العرب الصاعد تقديرًا لإنجازاته المحلية والدولية الاستثنائية.. مشيداً سموه بالإنجازات العلمية والاختراعات المبتكرة التي قدمها نابغة الإمارات أديب البلوشي وشقيقته دانة والمشاركات التي قدمها باسم الإمارات في المحافل والملتقيات الدولية والتي نالا عليها التكريم من مختلف الجهات الدولية فهما غراس زايد الخير الذي أثمر جيلاً واعياً ومثقفاً قادراً على ترسيخ مكانة الإمارات كوجهة عالمية للإبداع والتميز والابتكار. واستمع سموه خلال اللقاء الذي حضره الشيخ صقر بن محمد بن صقر

وأكد صاحب السمو حاكم رأس الخيمة أن دولة الإمارات بقيادة صاحب الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله تولي جل اهتمامها ورعايتها بالموهب الوطنية والطاقات الشابة لتعزيز قدراتهم وصل مواهبهم في شتى المجالات إيماناً منها بقدرات أبناء الإمارات ودورهم الحيوي في بناء الوطن وتعزيز مكانتها العالمية. وأعرب سموه عن فخره واعتزازه بأبناء الإمارات من المبدعين والمبتكرين الذين يساهمون بإنجازاتهم واختراعاتهم في رفع راية الوطن في المحافل الدولية وتعزيز مكانة الدولة على خارطة الإبداع والابتكار لتتواصل على أيديهم مسيرة التنمية الشاملة التي أطلقها المغفور له



حاكم رأس الخيمة يأمر بالإفراج عن 305 من نزلاء المؤسسة العقابية والإصلاحية

العقابية والإصلاحية في رأس الخيمة وبالتنسيق مع القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة قبل حلول عيد الأضحى المبارك.

وقال سعادة المستشار حسن سعيد محيّد النائب العام لإمارة رأس الخيمة إن مكرمة صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة بالعفو عن بعض المحكوم عليهم تأتي في إطار حرص سموه على

منح المشمولين بالعفو الفرصة لمعاودة الاندماج في نسيج المجتمع وحرص سموه على إدخال السرور والبهجة إلى قلوب عائلات المفرج عنهم وذوئهم. وتوجه النائب العام بالشكر إلى صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر

أمر صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة بالإفراج عن 305 من نزلاء المؤسسة العقابية والإصلاحية في رأس الخيمة بمناسبة حلول عيد الأضحى المبارك.. ممن يقضون عقوبات متفاوتة ومن صدرت بحقهم أحكام في قضايا مختلفة وتكفل سموه بتسديد الالتزامات المالية التي ترتبت عليهم تنفيذاً لتلك الأحكام.

ويأتي هذا الأمر في إطار حرص صاحب السمو حاكم رأس الخيمة على إعطاء السجناء المفرج عنهم فرصة أخرى لبدء حياة جديدة وللتخفيف من معاناة أسرهم.. ووجه سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي ولي عهد رأس الخيمة رئيس مجلس القضاء باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ أمر صاحب السمو حاكم رأس الخيمة بالإفراج عن المشمولين بالعفو من نزلاء المؤسسة

حرم حاكم رأس الخيمة

المرأة الإماراتية شريك أساسي في مسيرة التنمية الشاملة

أشادت حرم صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة الشقيقة هنا بنت جمعة الماجد بما حققت المرأة في دولة الإمارات من إنجازات بفضل اهتمام القيادة الرشيدة للدولة التي وفرت لها كل مقومات النجاح والمشاركة الفعالة في نهضة الوطن جنباً إلى جنب مع الرجل.

وأضافت الشقيقة هنا بنت جمعة الماجد - خلال استقبالها لوفد نسائي من دائرة المحاكم في رأس الخيمة بمناسبة "يوم المرأة الإماراتية" - أن المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان "طيب الله ثراه" أدرك دور المرأة منذ تأسيس

القاسمي على أمره السامي الذي أدخل البهجة والسعادة في نفوس الأسر التي تنتظر الالتقاء بذوئها.. كما توجه بالشكر إلى سمو ولي عهد رأس الخيمة رئيس مجلس القضاء على متابعته الدائمة والمستمرة والتي يوليها للنيابة العامة والقضاء في رأس الخيمة.

المجالات ولتصبح بنت الإمارات مشاركة فاعلة في مسيرة التميز والريادة للدولة. وقالت إنه في هذه المناسبة لا ننسى أمهات شهداء الإمارات الأبرار اللاتي ربين أولادهن على حب الوطن والإخلاص لترايه ولقيادته فسطروا ملاحم البطولة والتضحية في ميادين العز والفخر.. مشيرة إلى أن تضحيات أمهات الشهداء ستبقى خالدة في سجلات العز والكرامة لدولة الإمارات يتشارك فيها الجميع لرفع راية الدولة عالية خفاقة.

وهنأت الشقيقة هنا بنت جمعة الماجد الشقيقة فاطمة بن مبارك "أم الإمارات" بهذا اليوم الذي يؤكد المكانة الرفيعة التي

دولة الإمارات وسار على نهجه صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة "حفظه الله". وأكدت أن احتفال الدولة بـ "يوم المرأة الإماراتية" يأتي ضمن حرص القيادة الرشيدة على جعل المرأة شريكاً أساسياً في وضع الخطط وبما يمكنها من المساهمة الفاعلة في مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها الإمارات بفضل دعم سمو الشقيقة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة "أم الإمارات" للمرأة الإماراتية لتحقيق النهضة في جميع

رأس الخيمة خاصة والمرأة في الإمارة عامة. وأعربت عن سعادتها وتقديرها لاهتمام قيادتنا الرشيدة بالمرأة وتحفيزها في المجالات كافة حتى حظيت بمكانة مرموقة بين نساء العالم.

من جانبها أعربت موزة شيان الحبسي مديرة مكتب الاتصال المؤسسي رئيسة فريق سواعد الخير التطوعي في المحاكم عن بالغ شكرها وتقديرها لاستقبال الشبيخة هنا لهم ومتابعتها بشكل مستمر لشؤون المرأة في محاكم

حققتها المرأة الاماراتية منذ تأسيس دولة الإمارات والتي كانت ثمرة لدعمها وجهودها لتعزيز دور المرأة ومكانتها في المجتمع حيث وفرت الدولة أفضل الفرص في التعليم والعمل لتكون شريكا فاعلا في منظومة تطور ودعم مسيرة التنمية.

اجتماع تصنيف المعلومات في دائرة بلدية رأس الخيمة



نظمت بلدية رأس الخيمة مع الحكومة الإلكترونية اجتماعاً لمشروع تصنيف المعلومات حيث حضر الاجتماع سعادة منذر محمد بن شكر الزعابي مدير عام دائرة بلدية رأس الخيمة وحضر سعادة المهندس أحمد الصباح مدير هيئة الحكومة الإلكترونية برأس الخيمة ومجموعة من مدراء الإدارات والأقسام من الدائرتين.

حيث كان هدف الاجتماع أخذ الدعم من الأقسام في حال طلب أي معلومات منها ، وتصنيف المعلومات بشكل آمن وحمايتها من التسرب،

المشاركين حول الأمور المتعلقة بإجراءات العمل وتم الاتفاق على استمرارية تنظيم مثل هذه اللقاءات بما يحقق مصلحة العمل.

وسهولة الوصول إليها وكذلك حمايتها من الحذف بطريقة الخطأ أو بالاعتماد. وفي ختام الاجتماع دار حوار بين

دائرة بلدية رأس الخيمة تقيم ورشة عمل بعنوان منظومة الجيل الرابع

والمشاريع الرائدة التي تطبقها حكومة دولة الإمارات في مجال التطوير الحكومي وتطوير الخدمات والتوجهات الحديثة في مجال العمل الحكومي والمتمثلة في تحقيق الريادة في جميع المجالات ، نظم مكتب التطوير المؤسسي بالتنسيق مع قسم الموارد البشرية بدائرة البلدية ورشة عمل بعنوان "منظومة الجيل الرابع"، استهدفت جميع فئات الموظفين بالدائرة قدمها كل من : الدكتورة ليلي حبيب البلوشي ، الدكتور كمال الباجوري والأستاذ محمد القيسي و هيثم أبو المجد تحدثوا فيها عن المحاور الرئيسية والمعايير وآلية التقييم.

يذكر بأن المنظومة تم اعتمادها كأساس لتقييم الجهات الحكومية المشاركة في جائزة برنامج الشيخ صقر للتميز الحكومي لتحديد مستوى النضج الذي وصلته الجهات الحكومية

الحكومي لكي تتلاءم مع الرؤية الطموحة لدولة الإمارات في أن تكون ضمن أفضل دول العالم في عام 2021. ولتواكب هذه المنظومة البرامج

تنفيذاً لتوجهات القيادة الرشيدة ورؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم حاكم دبي تم تطوير منظومة التميز





المنظومة إمكانية تطبيقها من قبل أي حكومة أخرى من خلال تبني نهج مقارب لما قامت به حكومة دولة الإمارات في مجال التطوير الحكومي وتطبيق مبادرات وبرامج تطوير مشابهة لكي تتمكن من الاستفادة منها بشكل كامل. لذا فإن مشاريع وبرامج التطوير الرئيسية الواردة في المنظومة تعتبر جزءاً لا يتجزأ منها، ومتطلباً مسبقاً لتطبيق منظومة التميز الحكومي.

وفي ختام الورشة كرم سعادة منذر محمد بن شكر الزعابي مدير عام دائرة البلدية المدرسين وأثنى الحضور على الثراء الذي لاحظوه في الورشة المذكورة .

العمل الحكومي تشمل الابتكار واستشراف المستقبل والتكامل في العمل الحكومي. اعتمد في تصميم منظومة التميز الحكومي على أهم برامج ومبادرات التطوير الحكومي التي تم تبنيها وتطبيقها في حكومة دولة الإمارات كأساس لمعايير المنظومة. حيث تم تصميم هذه البرامج والمبادرات من قبل مكتب رئاسة مجلس الوزراء بناءً على أفضل الممارسات العالمية. لذا فإن هذه المنظومة تعتبر امتداداً لرحلة التطوير التي تم العمل على تطبيقها على مدى عدة سنوات في حكومة دولة الإمارات. وبناءً عليه فقد روعي عند تصميم هذه

في رحلتها نحو الريادة وتحديد مجالات وفرص التحسين التي تساعد هذه الجهات في تحقيق أهدافها الطموحة.

لذا فإن منظومة التميز الحكومي تعتبر أسلوب تفكير جديد في طريقة تخطيط وتنفيذ وتطوير العمل الحكومي تعتمد مبادئ ومفاهيم مبتكرة (تم تجربتها وتطبيقها في حكومة دولة الإمارات) وأثبتت فاعليتها في تحقيق نتائج رائدة.

الهدف الرئيسي من إطلاق منظومة التميز الحكومي هو تمكين الجهات الحكومية من تحقيق الرفاهية والسعادة للمواطنين وتحقيق متطلبات وتوقعات المجتمع في الحصول على خدمات حكومية بمستوى سبع نجوم وبأعلى درجات الكفاءة والفعالية ودعم التوجهات الحكومية في مجال الابتكار بما يحقق للدولة ميزة تنافسية ومكانة رائدة.

حيث تشكل منظومة التميز الحكومي خارطة طريق للحكومات التي تسعى نحو الوصول إلى آفاق جديدة تتعدى التميز لكي تصل إلى مستوى تحقيق الريادة في الأداء والتحول إلى حكومة سباق ومبتكرة وذكية تكون مثلاً يحتذى به لأفضل الممارسات الحكومية من خلال مجموعة من المبادئ تشمل الفاعلية والكفاءة والتعلم والتطوير، وباستخدام مفاهيم حديثة في

ورشة عمل بعنوان تصنيف البيانات



عقدت دائرة بلدية رأس الخيمة بعقد ورشة عمل بعنوان تصنيف البيانات استهدفت مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام

ومن أهداف الورشة تطوير إطار تصنيف المعلومات وتأثيرها من حيث السرية والخصوصية وذلك لدعم عملية حماية البيانات وحفظها من الضياع وأيضاً لسهولة الوصول إليها من قبل الأشخاص المخولين بذلك ، هذا بالإضافة إلى تطوير السياسات والمبادئ التوجيهية لمعالجة البيانات بالتنسيق مع هيئة الحكومة الإلكترونية.

ومن الجدير ذكره أن مبادرة تصنيف البيانات على مستوى دائرة بلدية رأس الخيمة هي إحدى مبادرات لجنة أمن المعلومات.

دائرة بلدية رأس الخيمة وشركة « إعمار العقارية »

تبحثان تفاصيل المشروع الجديد في الإمارة



استقبلت إدارة التنظيم العقاري بدائرة بلدية رأس الخيمة بالقاعة الرئيسية للاجتماعات وفداً من شركة إعمار العقارية والتي تعتبر واحدة من أكثر شركات التطوير العقاري قيمة واحتراماً في العالم ، وتمتلك الشركة خبرات استثنائية في قطاعات التطوير العقاري ومراكز التسوق وتجارة التجزئة والضيافة والترفيه، وترسم ملامح جديدة لأنماط الحياة العصرية الراقية من خلال التركيز على تميز التصميم وجودة البناء وتسليم المشاريع في المواعيد المحددة.

تطوير ودعم الإمارة دائماً للوقوف على المستجدات التي تصل إليها هذه الشركات. يذكر أن عدد الحضور بلغ أحد عشر موظفاً .

المشروع. ومن الجدير بالذكر أن هذه الاجتماعات الهادفة تعقدها دائرة بلدية رأس الخيمة مع الجهات التي تساهم في

ناقشت مجموعة إعمار في الاجتماع تفاصيل مشروعها الجديد برأس الخيمة، وشرحت المراحل المختلفة التي يمر بها

دورة مهارات إدارة الوقت في بلدية رأس الخيمة



في إطار النهوض بأداء الموظفين وتعميق معرفتهم بعملهم الوظيفي نظمت دائرة بلدية رأس الخيمة قسم التدريب دورة بعنوان مهارات إدارة الوقت في مبنى بلدية رأس الخيمة ، من إعداد وتقديم الأستاذ جاسم البناي من مركز الأعمال الأوروبي للتدريب والتطوير.

22 موظفاً وموظفة من دائرة البلدية. وفي ختام الدورة أقام المحاضر اختباراً بسيطاً للموظفين لقياس مدى استفادتهم من الدورة وبعدها تم توزيع الشهادات على المشاركين .

و الاستفادة منه لتحقيق أهدافهم و مساعدة من حولهم ،وتناول المحاضر كيفية إدارة الوقت بفعالية واحترافية تمكن الفرد من استغلال وقته في أمور تساعد على تطوير ذاته، حضر الدورة

ومما جاء في الدورة التدريبية هو أن إدارة الوقت هي فن مارسه الناجحون و المفكرون و المصلحون على مر الزمان فكانوا نماذج فريدة و نوعية في إدارتهم الفعالة للوقت

وفد هيئة الإمارات للهوية يزور دائرة بلدية رأس الخيمة



استقبل مركز خدمة المتعاملين بدائرة البلدية عدداً من موظفي مركز خدمة المتعاملين بهيئة الإمارات للهوية وذلك لحصر بطاقات الهوية المفقودة وكيفية التعامل معها من حيث التواصل مع هيئة الإمارات للهوية وتسليم بطاقة الهوية المفقودة عند مراجعتهم لدائرة البلدية لهيئة الإمارات للهوية.

هذه المبادرة تهدف إلى تقليل المشكلات الناجمة عن فقدان بطاقات الهوية للمتعاملين والقيام بتسليمها للهيئة حتى يتم تسليمها للمتعاملين . من الجدير ذكره أن الهيئة قامت بمبادرة (تأكد من تسليمك بطاقة هوية المتعامل) للحد من فقدان بطاقات المتعاملين والموظفين أيضاً.

بلدية رأس الخيمة تشارك في دورة تدريبية عن إدارة المشاريع في بيئة محكمة (PRINCE2)



في إطار تحسين كفاءة التخطيط والنهوض بالأداء العام وتطوير مهارات الموظفين وحرصاً على مواكبة التميز في إدارة المشاريع، شارك مكتب الاتصال المؤسسي بالدورة التدريبية للحصول على شهادة محترف إدارة مشاريع في بيئة محكمة (PRINCE2) معتمدة من الجمعية البريطانية للحاسب الآلي.

وحضر الدورة المهندس / محمد إبراهيم الشنيكي من مكتب الاتصال المؤسسي بالدائرة، بالإضافة إلى عدد من الموظفين في حكومة دبي والمركز الثقافي البريطاني في أبوظبي، حيث

حاضر الأستاذ بريتش باتيل من أكاديمية المعرفة لمدة خمسة أيام في فلورا بارك دبي وناقش مبادئ ومفاهيم نظام PRINCE2® الإداري والفريد من نوعه.

وانقسمت محاور الجزء الأول من الدورة إلى أربعة نقاط أساسية: السبع مبادئ، والسبع معدات، والسبع عمليات وبيئة العمل. واستمر اليوم الثاني والثالث بالتعمق في تلك المحاور والمقصد منها وكيفية توظيفها والتعامل معها، ثم انتهى اليوم الأخير بالامتحان الأول وهو PRINCE2® FOUNDATION والمؤلف من 60 سؤالاً محورياً لقياس مدى فهم تلك المبادئ.

وفي الجزء الثاني من الدورة والمقام على مدار اليوم الرابع والخامس بدأ المحاضر بتقديم نموذج لمشروع واقعي من بيئة عمل المتدربين للقيام بخوض تجربة عملية في إدارة ذلك المشروع، ثم اختتمت الدورة بالامتحان الثاني والنهائي وهو PRINCE2® PRACTITIONER والمؤلف من ٦٨ مشكلة إدارية مطلوب حلها بنظام PRINCE2®.

واجتاز المهندس محمد الشنيكي الامتحانين المعتمدين من الجمعية البريطانية للحاسب الآلي في إدارة المشاريع في بيئة محكمة، وفي الختام تم توزيع شهادات مشاركة وتقديم الشكر إلى المحاضر والمركز التدريبي والمشاركين في الدورة.

قائمة بترقيات موظفي دائرة البلدية عن شهري يوليو و أغسطس

جورج ماثيو ماثيو	1/7/2017
مريم أحمد حسن تركي	1/7/2017
سعيدة خميس وحيد	1/7/2017
منال درويش الكيدي	1/7/2017
عمران رحمة الله شاديلي عمران	1/8/2017
امام دين زين العابدين زين العابدين	1/8/2017
نورة أحمد سيف العدل العلي	1/8/2017
خالد محمد حسن العلي	1/8/2017
حمدان أحمد عبدالله أحمد	1/8/2017
محمد عبدالرحمن عبدالله عبدالله	1/8/2017
عارف أحمد علي محمد	1/8/2017
إيمان حامد نصيب الشنفري	1/8/2017
فاطمة حامد نصيب الشنفري	1/8/2017
خصيبة سيف راشد المحرمي	1/8/2017
خولة سعيد مسعود المزروعي	1/8/2017

تعلن دائرة بلدية رأس الخيمة مكتب الاتصال المؤسسي عن مسابقة شهرية خاصة بالمتعاملين تنشر شهرياً في مجلة بلدية رأس الخيمة فعلى الراغبين بالاشتراك بهذه المسابقة إرسال إجاباتهم إلى البريد الإلكتروني التالي:

Monthly Contest

« 484 »

Monthly Contest

مسابقة
الشمس

السؤال :

Question

When the General Women's Union was established in the UAE ?

Through the following conditions:

The winner will then be announced using the mentioned email.

3. Participants should send their contacts (Full Name, Mobile Number, Email Address, P.O. Box)

ضمن الشروط التالية :

**Congratulations to Ms. Mariam Emil Sedik
the winner of the past month's contest (483).**

مبروك للأخت مريم إميل صديق

الفوز بمسابقة الشهر الماضي العدد (483)

الإسلام دين الرحمة

من كتاب (سلسلة الدين والحياة)

إصدار وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف -

إعداد الإدارة العامة للدعوة بوزارة الأوقاف - جمهورية مصر العربية

5 - قال تعالى: (يريد الله أن يخفف عنكم ، وخلق الإنسان ضعيفاً) (النساء: 28)
قال ابن كثير: يريد الله أن يخفف عنكم في شرائعه وأوامره ونواهيهِ وما يقدره لكم. (ابن كثير: ج1 ص479).
6 - قال تعالى: (يريد الله بكم اليسر، ولا يريد بكم العسر) (البقرة: 185).

قال الإمام أحمد بسنده إلى عروة، قال: كنا ننتظر النبي صلى الله عليه وسلم فخرج يقطر رأسه من وضوء أو غسل، فصلى، فلما قضى الصلاة جعل الناس يسألونه: علينا حرج في كذا؟ فقال رسول الله صلى الله عليه وسلم: (إن دين الله في يسر (ثلاثاً يقولها)). (ابن كثير: ج1 ص217)
وإذا كانت آيات الله قد أوضحت أن الغرض من التشريع الإسلامي هو الرحمة فإن سنة رسول الله صلى الله عليه وسلم تفصل ذلك وتوضحه.

1 - روى ابن عباس رضي الله عنهما، قال: خطب رسول الله صلى الله عليه وسلم فقال: (إن الله قد أعطى كل ذي حق حقه، ألا إن الله قد فرض فرائض وسن سنناً وحد حدوداً، وأحل حلالاً وحرم حراماً، وشرع الدين فجعله سهلاً

العنصر الأول: التشريع الإسلامي تشريع رحيم.
العنصر الثاني: مجالات الرحمة في تشريعات الإسلام.
العنصر الثالث: الرسول نبي الرحمة

التشريع الإسلامي تشريع رحيم

الأدلة من القرآن :

- 1 - قال تعالى: (ونزلنا عليك الكتاب تبياناً لكل شيء، وهدى ورحمة، وبشرى للمسلمين). (النحل: 89)
- 2 - قال تعالى: (وننزل من القرآن ما هو شفاء ورحمة للمؤمنين). (الإسراء: 82)
- 3 - قال تعالى: (الذين يتبعون الرسول النبي الأمي الذي يجدونه مكتوباً عندهم في التوراة والإنجيل، يأمرهم بالمعروف وينهاهم عن المنكر ويحل لهم الطيبات، ويحرم عليهم الخبائث، ويضع عنهم إصرهم والأغلال التي كانت عليهم) (الأعراف: 157)
- 4 - قال تعالى: (طه. ما أنزلنا عليك القرآن لتشقى) (طه: 1،2)



سمحاً واسعاً ولم يجعله ضيقاً) رواه الطبراني في الكبير (الترغيب: ج1 ص34)

2 - عن أبي ثعلبة الخشني قال : قال رسول الله صلى الله عليه وسلم (إن الله فرض فرائض فلا تضيعوها، وحرم حرمان فلا تنتهكوها، وحد حدوداً فلا تعتدوها، وسكت عن أشياء من غير نسيان فلا تبحثوا عنها) رواه الدارقطني. (القرطبي: ج6 ص334)

3 - عن ابن عباس رضي الله عنهما قال : بينما رسول الله صلى الله عليه وسلم يخطب، إذا هو برجل قائم ، فسأل عنه ، فقالوا : أبو إسرائيل ، نذر أن يقوم في الشمس ولا يقعد ، ولا يستظل ولا يتكلم، ويصوم ، فقال النبي صلى الله عليه وسلم: (مرؤه فليتكلم وليستظل وليقعد وليتم صومه). رواه البخاري (رياض الصالحين : ص87)

4 - روى الإمام أحمد بسنده إلى أنس بن مالك يقول : إن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال: (يسروا ولا تعسروا، وسكنوا ولا تنفروا) أخرجاه في الصحيحين (ابن الكثير ج1 ص217)

العنصر الثاني

مجالات الرحمة في تشريعات الإسلام

جميع تشريعات الإسلام مبنية على الرحمة والتخفيف .. وإليك نماذج تفصيلية لذلك:

أولاً : في تشريع العبادات

أمر الله سبحانه عباده بأداء العبادات وفعل الخيرات ، وكان رحيماً بهم في هذا التشريع فلم يثقل عليهم، ولم يأمرهم بما لا يستطيعون .

فمن القرآن :

قال تعالى : (يا أيها الذين آمنوا اركعوا واسجدوا واعبدوا ربكم، وافعلوا الخير لعلكم تفلحون . وجاهدوا في الله حق جهاده، هو اجتباكم ، وما جعل عليكم في الدين من حرج) (الحج :77، 78).

قال ابن كثير في تفسير قوله تعالى : (وما جعل عليكم في الدين من حرج) : أي ما كلفكم مالا تطيقون ، وما ألزمكم بشيء يشق عليكم إلا جعل الله لكم فرجاً ومخرجاً. فالصلاة التي هي أكبر

وعن ابن مسعود، أن النبي صلى الله عليه وسلم: (لعن أكل الربا ومؤكله وشاهديه وكاتبه) رواه الخمسة وصححه الترمذي . غير أن لفظ النسائي: (أكل الربا ومؤكله وشاهديه وكاتبه إذا علموا ذلك ملعونون على لسان محمد صلى الله عليه وسلم يوم القيامة) (نيل الأوطار : ح5ص201) قال تعالى: (يا أيها الذين آمنوا لا تأكلوا أموالكم بينكم بالباطل، إلا أن تكون تجارة عن تراض منكم . ولا تقتلوا أنفسكم إن الله كان بكم رحيماً) (النساء: 29)

قال في المنار في قوله: (إن الله كان بكم رحيماً) : أي إنه كان ينهيه إياكم عن أكل أموالكم بالباطل وعن قتل أنفسكم رحيماً بكم، لأن في ذلك حفظ دمائكم وأموالكم التي هي قوام مصالحكم ومنافعكم، فيجب أن تتراحموا فيما بينكم، ويكون كل منكم عوناً للآخرين على حفظ النفس ومداخلة رزايا الدهر (المنار : ج5 ص45)

وشدد الله تعالى الجزاء على من يعتدي على أموال المسلمين بطريق السرقة أو الغش أو غيرهما.

قال تعالى: (والسارق والسارقة فاقطعوا أيديهما جزاء بما كسبَا، نكالاً من الله، والله عزيز حكيم) . (المائدة : 38).

عن أبي هريرة، أن رسول الله صلى الله عليه وسلم مر على صبرة طعام فأدخل يده فيها، فنالت أصابعه بللاً، فقال (ما هذا يا صاحب الطعام؟) قال أصابته السماء يا رسول الله. قال: (أفلا جعلته فوق الطعام حتى يراه الناس. من غشنا فليس منا) رواه مسلم (رياض الصالحين : ص579)

وقال تعالى: (إنما جزاء الذين يحاربون الله ورسوله، ويسعون في الأرض فساداً، أن يقتلوا أو يصلبوا أو تقطع أيديهم وأرجلهم من خلاف أو ينفوا من الأرض، ذلك لهم خزي في الدنيا، ولهم في الآخرة عذاب عظيم) . (المائدة : 33)

ثالثاً: في التشريع الاجتماعي:

شرع الله الحدود والقصاص رحمة بالمجتمع، وصيانة له من العابثين والمفسدين.

ففي حفظ أعراض المجتمع قال تعالى: (الزانية والزاني فاجلدوا كل واحد منهما مائة جلدة، ولا تأخذكم بهما رأفة في دين الله إن كنتم تؤمنون بالله واليوم الآخر ..) الآية (النور: 2) وقال تعالى: (والذين يرمون المحصنات ثم لم يأتوا بأربعة شهداء، فاجلدوهم ثمانين جلدة، ولا تقبلوا لهم شهادة أبداً، وأولئك هم الفاسقون) (النور: 4).

أركان الإسلام بعد الشهادتين تجب في الحضر أربعاً، وفي السفر تقصر إلى اثنتين، وفي الخوف تصلى رجالاً وركباً مستقبلي القبلة وغير مستقبليها. والقيام فيها يسقط لعذر المرض فيصليها المريض جالساً، فإن لم يستطع فعلى جنبه، إلى غير ذلك من الرخص والتخفيفات في سائر الفرائض والواجبات. ولهذا قال عليه السلام: (بعثت بالحنيفية السمحة). (ابن كثير : ج3 ص239)

ومن السنة المطهرة:

روى الإمام أحمد بسنده إلى عبد الرحمن بن جبير، عن عمرو بن العاص، أنه قال: لما بعثه النبي صلى الله عليه وسلم عام ذات السلاسل، قال: احتلمت في ليلة باردة شديدة البرد فأشفقت إن اغتسلت أن أهلك فتيممت ثم صليت بأصحابي صلاة الصبح. قال: فلما قدمنا على رسول الله صلى الله عليه وسلم ذكرت ذلك له فقال: (يا عمرو صليت بأصحابك وأنت جنب) قال: قلت: يا رسول الله إني احتلمت في ليلة باردة شديدة البرد فأشفقت إن اغتسلت أن أهلك فذكرت قول الله تعالى: (ولا تقتلوا أنفسكم، إن الله كان بكم رحيماً) فتيممت ثم صليت بأصحابي. فضحك الرسول ولم يقل شيئاً). (ابن كثير : ج1 ص480).

وفي حديث جابر قال: أقبل رجل بناضحين (جملين) وقد جنح الليل، فوافق معاذاً يصلي، فترك ناضحيه وأقبل إلى معاذ، فقرأ بسورة البقرة أو النساء، فانطلق الرجل، وبلغه أن معاذاً نال منه. فأتى النبي صلى الله عليه وسلم فشكا إليه معاذاً. فقال النبي (يا معاذ، أفأتان أنت، أو أفاتن (ثلاث مرات) فلولا صليت (بسبح اسم ربك الأعلى)، (والشمس وضحاها)، (والليل إذا يغشى)؟ فإنه يصلي وراءك الكبير والضعيف وذو الحاجة) (الكرماني علي البخاري : ج5 ص84)

ثانياً: في التشريع الاقتصادي:

فلقد أمر الإسلام أبناءه بأن يسود بينهم التراحم في المعاملات الاقتصادية. وأن يشمل ذلك غير المسلمين أيضاً.

قال تعالى: (يا أيها الذين آمنوا لا تأكلوا الربا أضعافاً مضاعفة، واتقوا الله لعلكم تفلحون) (آل عمران: 130).

قال في المنار: (فمن رحمة الله وإحسانه إلى خلقه. أن حرم الربا ولعن آكله ومؤكله وكاتبه وشاهديه. وأعلن من لم يتركه بحربه وحرب رسوله، ولم يجئ مثل هذا الوعيد في كبيرة غيره. ولهذا كان من أكبر الكبائر). (المنار : ج4 ص126)

لهم حياة الأمن والاستقرار والسعادة.

ففي شأن المرأة : أمر الإسلام بانصافها والرحمة بها في كل أحوالها حتى عند الفارقة.

قال تعالى : (لا جناح عليكم إن طلقتم النساء ما لم تمسوهن أو تفرضوا لهن فريضة ومتعهوهن على الموسع قدره وعلى المقتر قدره متاعاً بالمعروف وحقاً على المحسنين ، وإن طلقتموهن من قبل أن تمسوهن وقد فرضتم لهن فريضة فنصف ما فرضتم ، إلا أن يعفوهن أو يعفو الذي بيده عقدة النكاح ، وأن تعفوا أقرب للتقوى ، ولا تنسوا الفضل بينكم ، إن الله بما تعملون بصير) (البقرة : 237، 236)
وفي شأن اليتامى : أمر بالمحافظة عليهم من الضياع ، وحفظ أموالهم ، وتعهد تربيتهم.

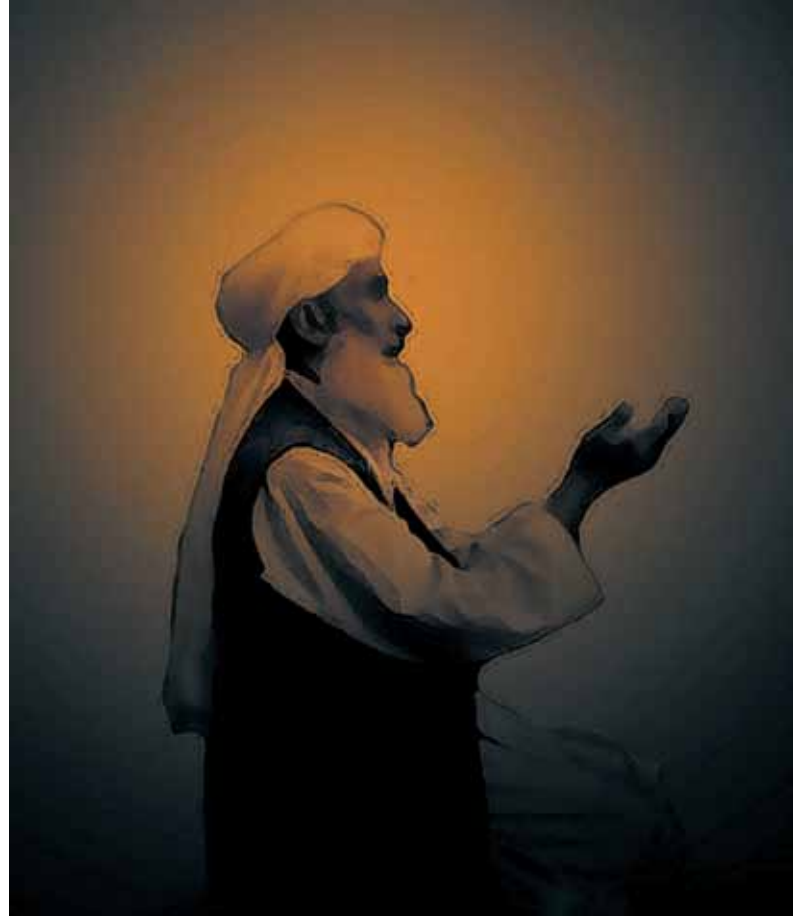
قال تعالى : (وآتوا اليتامى أموالهم ، ولا تتبدلوا الخبيث بالطيب ، ولا تأكلوا أموالهم إلى أموالكم ، إنه كان حوباً كبيراً) (النساء ، 2) .

قال تعالى : (إن الذين يأكلون أموال اليتامى ظلماً إنما يأكلون في بطونهم ناراً وسيصلون سعيراً) . (النساء : 15)
عن سهل بن سعد رضي الله عنه قال : قال رسول الله صلى الله عليه وسلم : (أنا وكافل اليتيم في الجنة هكذا ، وأشار بالسبابة والوسطى وفرج بينهما) (رواه البخاري (رياض الصالحين:ص137)

وفي شأن الخدم : أمر برحمتهم والإحسان إليهم:

1 - عن المعمر بن سويد قال : دخلنا على أبي ذر بالبزعة فإذا عليه برد وعلى غلامه مثله . فقلنا : يا أبا ذر ، لو أخذت برد غلامك إلى بردك كانت حلة وكسوته ثوباً غيره؟ قال : سمعت رسول الله صلى الله عليه وسلم يقول : (إخوانكم خولكم جعلهم الله تحت أيديكم ، فمن كان أخوه تحت يده فليطعمه مما يأكل وليكسه مما يكتسي ولا يكلفه ما يغلبه ، فإن كلفه ما يغلبه فليعنه) رواه أبو داود (الترغيب والترهيب: ج3 ص496)

2 - وعن أبي مسعود البصري قال : كنت أضرب غلاماً لي بالسوط ، فسمعت صوتاً من خلفي يقول : (اعلم أبا مسعود ، فلم أفهم الصوت من الغضب ، فلما دنا مني إذا هو رسول الله صلى الله عليه وسلم . فإذا هو يقول : (اعلم أبا مسعود أن الله عز وجل أقدر عليك ، منك على هذا الغلام) فقلت : يا رسول الله هو حر لوجه الله تعالى . فقال : (أما لو لم تفعل للفتك النار أو لمستك النار) رواه مسلم وأبو داود والترمذي (الترغيب والترهيب ج3 ص494) .



وفي حفظ الأنفس والدماء : أوجب القصاص . ومع ذلك رغب في العفو والتسامح.

قال تعالى : (يا أيها الذين آمنوا كتب عليكم القصاص في القتلى الحر بالحر والعبد بالعبد والأنثى بالأنثى فمن عفي له من أخيه شيء فاتباع بالمعروف وأداء إليه بإحسان ، ذلك تخفيف من ربكم ورحمة فمن اعتدى بعد ذلك فله عذاب أليم . ولكم في القصاص حياة يا أولي الألباب لعلكم تتقون) (البقرة : 178 ، 179)

عن ابن عباس رضي الله عنهما قال : كان في بني إسرائيل القصاص ، ولم تكن فيهم الدية . فقال الله لهذه الأمة : (كتب عليكم القصاص في القتلى ، الحر بالحر ... الآية) (فمن عفي له من أخيه شيء) .

قال : فالعفو أن يقبل في العمد الدية والاتباع بالمعروف : ينبع الطالب بمعروف ويؤدي إليه المطلوب بإحسان ذلك تخفيف من ربكم ورحمة فيما كتب على من كان قبلكم . (رواه البخاري والنسائي (نيل الأوطار : ج 7 ص8)

وكان الإسلام حريصاً على الرحمة بالضعفاء ، فشرع ما يكفل

مقابلة مع السيد أحمد محمد بن جمعه الطنيجي

أجرى الحوار : عبد العزيز كرم

**الطنيجي : وجود مجلس رياضي سيساهم في تحقيق
المصلحة العامة للرياضة في الإمارة .**

تأسيس النادي :

في مطلع الستينات تبلورت فكرة تأسيس نادي الرمس الرياضي، والتي جاءت كتطور زمني لفريق طلاب مدرسة الرمس للبنين، حيث كون مدرس الرياضة آنذاك فريقاً من طلبتها، ضم الشيخ أحمد بن سلطان القاسمي و محمد سلطان بسيس - إبراهيم علي صالح - علي عبدالله دهمش - محمد راشد هباش - علي محمد درويش - أحمد سلطان - إبراهيم خلف - عبدالله منصور - محمد محمد محمود - أحمد الحسيني - عبدالله خميس البدو - علي صالح الحرش - إبراهيم محمد يوسف الشحي - خليفة عبدالله شويرب - وحارس المرمى عبدالله المنصوري - أحمد الحرش - محمد الحرش - راشد آل طه - صالح عيدان - سعيد سليمان ثالث - إبراهيم عبدالرحمن الشحي ومجموعة من شباب المنطقة آنذاك. هؤلاء الرواد نجحوا في وضع اللبنة الأولى التي تحولت بعد ذلك إلى نادٍ رسمي قارب عمره ما يربو على خمسين عاماً، حيث لن ينسى التاريخ يوم الحادي والثلاثين من





النادي في سنة 1972 تحت رعاية المغفور له بإذن الله الشيخ صقر بن محمد القاسمي، طيب الله ثراه، الذي ترجم حرص سموه على التواصل ودعم الأندية إيماناً بدورها في تربية الشباب والنشء، وسجلت هذه الفترة انتقال النادي من مقره القديم إلى مقره الجديد في منزل عبيد المناعي، بعد ذلك تغير الاسم من نادي نجم الخليج إلى مسماه الحالي ليحتضنه منزل المرحوم خميس عبيد الخويصري، حيث تم تزويد اللاعبين بالملابس التي تحمل شعار النادي وتوفير الأدوات الرياضية اللازمة. وتوالت جهود محبي النادي ليتم وضع النظام الأساسي الذي جاء من دولة الكويت بموجب رسالة وصلت من العاملين هناك من رواد النادي، وتوالت انتقالات مقر النادي التي دلت على مكانته في قلوب أهالي الرمس، إذ تعددت البقاع التي احتضنته حتى وصوله للمقر الرسمي، ولكن لم تتغير أو تخبو شعلة الانتماء والولاء لدى محبيه.

يومٌ للتاريخ :

ويعتبر يوم الثلاثاء الرابع من إبريل يوماً مشهوداً لدى أبناء المنطقة، إذ شهد زيارة المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، إلى النادي برفقة أخيه المغفور له بإذن الله الشيخ صقر بن محمد القاسمي حاكم

مارس 1965 الذي سجل الظهور الرسمي الأول للنادي تحت مسمى (نادي الخليج)، ونذكر للمرأة الرسمية مواقفها المشرفة والمميزة في صبرها وكفاحها مع الرجل أياً كانت الصلة التي تربطهما (جداً كان أو أباً أو أخاً أو ابناً).. فإن لها فعاليتها وتميزها وإبداعها وكل ما يعلن حضورها، ويتبين ذلك في عديد من المواقف أبرزها اتخاذ منزل أمانة بنت سليمان مقراً للنادي حينها ومحطة لبداية مسيرته التي واصل مشواره بعدها رغم الصعاب التي واجهته.

المرحلة الثانية

وبعد هذه البداية للانطلاق نحو المجد الرياضي جاءت المرحلة الثانية لتشكل الوجه الحقيقي لفريق كرة القدم الذي تكون من خلال أبناء الرمس الذين كانوا يعملون ويدرسون في الكويت آنذاك، وفي العام 1967 وبعد مرور عامين على الإطلاق الرسمي للنادي، اجتمع الرواد الذين تحملوا عبء المسؤولية لتأسيس ناد لهم يترجم نشاطهم وطموحاتهم ليتطور الحلم ويتشكل تحت مسمى (نادي الرمس الثقافى الرياضي).

الانطلاقة الرسمية

وبعد هذا المشوار الحافل جاءت الانطلاقة الرسمية بإشهار



رأس الخيمة آنذاك.

أسفرت هذه الزيارة الميمونة ومكرمة رئيس الدولة، عن إنشاء مقر رسمي للنادي الذي اعتبر بزوغ فجر جديد في سماء مسيرته، والذي انتقل إليه في العام 1976 ليستكمل مسيرة الرواد الطويلة ويساهم أبنائه في تسطير سجلات التاريخ الرياضي عبر الإنجازات والبطولات في المستويات الثقافية والاجتماعية والرياضية، بجانب إسهام قياداته الرياضية في خارطة الرياضة على مستوى الدولة.

حدثنا عن استعداد النادي للموسم القادم ؟

بداية أشكر مجلة بلدية رأس الخيمة على مبادرتها وتوجهها الحالي في تسليط الضوء على الأندية الرياضية في الإمارة وعملها والحديث حول خططها المستقبلية ومشاريعها حيث أننا كنا نفتقد هذا الشيء سابقاً .

وأما بالنسبة لاستعدادات النادي للموسم القادم ، فكما هو معلوم لديكم بأن مجلس إدارة النادي قد تشكل منذ ثلاثة أشهر وعملنا خلال هذه الفترة على وضع استراتيجية خاصة للنادي نسعى من خلالها لتحقيق رؤيتنا الشاملة وأهدافنا المرجوة ، وفيما يتعلق بالنشاط الرياضي في النادي فإنه سيبدأ في شهر أغسطس كما هو الحال في باقي الأندية إلا أن بعض الألعاب ستتأخر قليلاً.

ما رأيك بفكرة الدمج ؟

الدمج مشروع ناجح إذا كان مبنياً على دراسة صحيحة ورؤية سليمة تحقق الأهداف المرجوة ، ولكن كمشروع دمج لدينا فإنه أثبت فشله في مناسبتين ولا أعتقد بأن الدمج سينجح وذلك لعدم وجود أسباب حقيقية تستدعي الدمج ، فمجموع ما تصرفه هذه الأندية لا يكاد يذكر فبالتالي لا أرى داعياً للدمج في ظل هذه الظروف .

ماذا يمثل لكم الدعم الذي يصلكم من الهيئة ؟

في حقيقة الأمر فإن الدعم الذي يصلنا قليل جداً والأندية الرياضية احتياجاتها كثيرة فمجموع ما يصلنا من دعم خلال الشهر الواحد يقارب 60 ألف درهم لجميع الألعاب ، ونحن على تواصل مع الهيئة حول هذا الموضوع ونسعى لأن يكون الدعم أكبر كي يحقق النادي أهدافه الرياضية والاجتماعية فهذا كله يصب في مصلحة المجتمع وأبنائه .

وإذا ما تحدثنا عن ميزانية الأندية الهواة في الدولة فستجد بأن هناك أندية تحصل على دعم حكومي جيد يتناسب مع



في أندية عديدة وسيشرف على العمل في الأكاديمية وتطوير المراحل السنية في النادي ولكي يحصل اللاعبون على أفضل البرامج التدريبية الحديثة لمواكبة التطور الذي تشهده الأندية فيما يتعلق بعمل المراحل السنية وتأسيسها الصحيح .

” مشروع صناعة بطل في لعبة الدراجات ”

ماهي الألعاب النشطة في النادي غير كرة القدم ؟

من الألعاب الجماعية كرة الطائرة فقط وأما بالنسبة للألعاب الفردية فهناك : ألعاب القوى + الدراجات . ونسعى حقيقة لإدخال ألعاب أخرى مثل الجوجيتسو حيث سبق وناقشنا هذا الأمر ولكن النادي يفتقد لوجود صالة تمارس فيها هذه اللعبة ، وإننا نسعى للتواصل مع الاتحاد حول هذا الموضوع فإننا بحاجة لدعم من الاتحاد لإطلاق هذه اللعبة لكي يحصل أبناء المنطقة على فرصتهم لممارستها ، كما أنه لدينا مشروع صناعة بطل في لعبة الدراجات وهذا ما نعمل عليه ونسعى لتحقيقه .

هل تؤيد فكرة إنشاء مجلس رياضي في الإمارة ؟ ولماذا ؟ .

نعم أؤيد هذه الفكرة ، فإن أنديةنا بحاجة إلى مؤسسة قوية تنبني فكرة تطوير العمل في الأندية وتضع خططاً وأهدافاً مستقبلية تصب في مصلحة الرياضة في الإمارة وتحقق طموحات أبنائها ، فالأندية تحتاج إلى جهة عليا تتابع عملها الإداري وتنفيذها للخطط الاستراتيجية المعتمدة حتى يكون العمل الذي تقوم به إدارات الأندية موازياً للأهداف العامة الموضوعية ومراحل تنفيذها ، وأيضاً هذا المجلس ستكون له نظرة إدارية وفنية يستطيع من خلالها تقييم الجانب الإداري والفني لعمل هذه الأندية .

نريد أن نعرف أكثر عن عمل المراحل السنية لكرة القدم في النادي ؟

تم تأسيس أكاديمية كرة قدم في النادي واعتماد هيكل تنظيمي لها حيث تم استقطاب مديراً فنياً للأكاديمية حاصلاً على أعلى الشهادات الأكاديمية وصاحب خبرة واسعة ، عمل

وأهدافاً استثمارية سواء أكان في المشاريع أم الاستثمار في اللاعبين . وأما عن الدعم في القضايا الأخرى فنحن وقفنا بجانب نادي الإمارات في فكرة الإبقاء على 14 فريق خلال الموسم القادم وطالبنا بذلك .

هل ما تم إنجازه خلال هذه الفترة مرض للجماهير

ولكم كإدارة ، وكيف ترى ذلك إدارة النادي ؟

كإدارة فإن عملنا بدأ منذ ما يقارب 3 أشهر ولا يمكن أن أقول بأنني راض عما تم إنجازه ، فإننا وضعنا خطة استراتيجية لخمس سنوات قادمة نسعى من خلالها تحقيق أهدافنا المرجوة والتي تشمل جميع الجوانب الرياضية والاجتماعية والاستثمارية .

وقد تم التنسيق مع برنامج صقر للتميز الحكومي لعرض الخطة الاستراتيجية عليهم ومن ثم اعتمادها ، إذ أننا نسعى لوضع خطة استراتيجية مبنية على أسس سليمة يمكن قياسها لاحقاً وتستكمل تنفيذها الإدارات المتعاقبة على النادي .

ماهي الخطط المستقبلية للنادي وما هي الطموحات؟

حقيقةً نسعى بأن يكون النادي مؤسسة اجتماعية رياضية

وبالنسبة لكرة الطائرة فقد تم استقطاب مدربين على مستوى عالٍ ونسعى لتأسيس أكاديمية لكرة الطائرة حيث أنه لدينا ما يقارب 60 لاعباً في لعبة كرة الطائرة في النادي .

حدثنا عن المشاريع الاستثمارية في النادي ؟

المشاريع الاستثمارية هي عبارة عن محلات تجارية ومساكن وقاعات مؤجرة وهي قائمة ، أما عن المشاريع الجديدة فهناك مشاريع قيد الدراسة وإننا نسعى بأن يكون دخل النادي من المشاريع الاستثمارية مع نهاية 2019 ما يقارب 3 مليون درهم سنوياً .

تحدث الرياضيون في الإمارة عن إمكانية أن تدعم

أندية الإمارة نادي الإمارات كممثل للإمارة في

دوري المحترفين ، ما إمكانية حدوث ذلك ؟

كل مؤسسة تسعى لتحقيق أهدافها ومصالحها فلا أعتقد بأن نادي الإمارات بحاجة إلى دعم من الأندية الباقية ولا أعتقد بأن نادي الإمارات سيعجز عن شراء لاعب هو بحاجة إليه من أي نادي بالإمارة ، فبالتالي هذا الحديث عاطفي ولا يتماشى مع العمل الإداري الاحترافي فكل إدارة تضع خططاً





تحتضن أبناء المنطقة، وهذا يتطلب إنشاء المزيد من الألعاب الرياضية وتكثيف النشاطات الاجتماعية وهذا ما بدأنا به حيث كانت لدينا مجالس رمضانية ، وسنقوم في الفترة القادمة بعمل لقاءات دورية مع أبناء المنطقة والاستماع لأرائهم ومقترحاتهم ومناقشة الطموحات التي نسعى لتحقيقها ، فالنادي أنشئ ليحتضن جميع أبناء المنطقة .

تحديات لتطوير الألعاب الأخرى ، ونحن في نادي الرمس نولي اهتماماً لجميع الألعاب ولا يمكن أن نصب تركيزنا واهتمامنا على لعبة معينة وعلى حساب الألعاب الأخرى . فحسب ميزانية النادي فنحن كنا أمام خيارين إما إنشاء فريق أول والتركيز عليه والاستفادة من دعم الاتحاد وتقليل الاهتمام بالألعاب الأخرى أو تأجيل إنشاء الفريق الأول والعمل ضمن خطة تأسيسية سليمة والاهتمام بجميع الألعاب بما فيها فرق المراحل السنية لكرة القدم ولا يمكن أن نجازف بالمشاركة بفريق أول لا يملك فريقاً رديفاً

له ، فارتأينا العمل بالخيار الثاني والاهتمام بجميع الألعاب ولكن هذا لا يعني بأنه لا توجد لدينا نية بالمشاركة بالفريق الأول حيث أننا ومن ضمن خططنا المستقبلية خلال السنوات الثلاث القادمة أن يكون للنادي فريق أول لكرة القدم .

كثر الحديث في الفترة الأخيرة عن الفريق الأول لكرة القدم في نادي الرمس هل هناك رغبة في المشاركة بالفريق الأول والاستفادة من دعم الاتحاد ؟

هناك أندية همها الأول والأخير كرة القدم وليس لديها



غاية وطموح

إعداد : علياء عبد العزيز حميدان الزعابي

إدارة التنظيم العقاري

خليفة عبد الرحمن

نبذة عن إدارة التنظيم العقاري

إدارة التنظيم العقاري والتي تأسست استناداً إلى المرسوم الأميري رقم 22 لسنة 2008 الصادر من صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي حاكم إمارة رأس الخيمة حفظه الله والمرسوم الأميري رقم 10 لسنة 2014 الصادر من سمو ولي عهد إمارة رأس الخيمة الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي رعاه الله ، تعد اليوم المؤسسة التي تلعب دوراً أساسياً وتنفيذياً على صعيد تنظيم القطاع العقاري كلها في إمارة رأس الخيمة ، وتعنى الإدارة بتسجيل شركات التطوير العقاري وشركات الوساطة العقارية بالاعتماد على الكوادر المؤهلة وتتبع مؤسسة التنظيم العقاري دائرة بلدية رأس الخيمة ، وتتولى المؤسسة التي تعرف باسم ” ريرا ” مسؤولية تنظيم القطاع العقاري ، والمساهمة في إعداد الاستراتيجيات المتعلقة بهذا القطاع وتنظيم عمل الشركات التي تدير العقارات والمجمعات السكنية ومجمعات الملاك.. وتسعى الإدارة إلى وضع الأطر التشريعية للعلاقة بين أطراف التعاقد العقاري ، ورفدها بتشريعات نافذة للحفاظ على حقوقهم، كما حرصت على مراقبة المشروعات مالياً وفنياً و ذلك حماية للمصلحة العليا وبما يصب في صالح السوق والمستثمرين .



أهدافها :

- تسجيل المطورين العقاريين
- تسجيل المشاريع
- تسجيل الوحدات المباعة على المخطط
- فتح حسابات الضمان
- تراخيص البيع على المخطط
- التدقيق على دراسات جدوى المشاريع العقارية

مقابلة مع خليفة عبد الرحمن مدير إدارة التنظيم العقاري

الخبرات العملية / الشهادات / الجامعات ؟

شهادة بكالوريوس في التاريخ و العلوم الإنسانية
شهادة في تسيير الشركات و المؤسسات

متى التحقت بدائرة البلدية ؟ و ماذا عن تجربتك

في العمل ؟

التحقت بالهيئة ضمن نفس الإدارة منذ 2008 و عندما نقلت
الإدارة إلى البلدية بمرسوم أميري في 2014 تم إلحاقه ببلدية



رأس الخيمة .

تجربة في العمل بالإدارة باعتبارها تشرف على جودة ونقاء الاستثمار العقاري و تحدد مسؤوليات كل من المطور الرئيس و المطور الفرعي و المستثمرين مما يجعل هذا العمل مجالاً مفتوحاً لكثير من العلاقات الفعالة

ما هي طبيعة عملك و مسؤوليات وظيفتك ؟

الإشراف على المشاريع الاستشارية وتسجيل كل شركات التطوير العقاري بالاعتماد على الكوادر المؤهلة و مسؤولية تنظيم القطاع العقاري و المساهمة في إعداد الإستراتيجيات المتعلقة بهذا القطاع و تنظيم عمل الشركات التي تدير العقارات و المجمعات السكنية كما يتم العمل على إيجاد التشريعات المنظمة للقطاع بما يضمن أكبر قدر من الشفافية والجودة بعملية الاستثمار العقاري.

ما هي مسيرة عملك (أول وظيفة) ؟

محاسب في البنك



تنفيذي حسابات بهيئة الاستثمار
مساعد مدير حسابات بهيئة الاستثمار
مساعد مدير التنظيم العقاري
مدير التنظيم العقاري

كيف تتعامل مع الصعوبات والمشاكل التي تواجهك ؟

لا بد من مواجهة الصعوبات والمشاكل في الحياة العملية ولكن أيضاً يوجد الحلول الدائمة لها يجب اختيار الحل المناسب والطريقة الصحيحة والمناسبة للتعامل مع الصعوبات والمشاكل وفي الأوقات المناسبة .

تعلمنا في الحياة بأنه لا توجد مشكلة دون حل مهما كان شكلها وبالتالي فإن الصعوبة ليست في إيجاد الحل ولكن في اختيار المناسب من الحلول للمشكلة نفسها .

ماذا أضافت لك الدورات التدريبية و التطويرية

التي شاركت فيها ؟

الدورات التدريبية مكنتني من اكتساب مهارات جديدة تتماشى مع التطور في مجال العمل .
وهذا ساهم في تطوير ذاتي و التدرج الوظيفي حتى وصولي إلى وظيفة مدير إدارة .

ماذا تفعل كي تطور قدراتك في مجالك الحالي ؟

المشاركة في دورات تدريبية و حضور المنتديات و المعارض الدولية و العالمية الخاصة بالقطاع العقاري

برأيك كيف يكون الموظف سعيداً في عمله ؟

من خلال دعم و اهتمام و تقدير من المسؤول المباشر ، إضافة إلى توفير احتياجات الموظف و توفير بيئة عمل مناسبة تناسب طبيعة عمله

من يساندك لتحقيق أهدافك الإبداعية و تميزك في

الحياة ؟

الحياة العامة : العائلة

الحياة المهنية : موظفو الإدارة .

نصيحة عامة تقدمها لموظفي حكومة رأس الخيمة

و المجتمع ؟

كن مبادراً و اصنع لنفسك طريقاً نحو التميز

ما هو طموحك المستقبلي ؟

الارتقاء بالإدارة إلى أعلى المراتب و العمل في سبيل إيجاد أعلى المعايير في التشريعات و القوانين المنظمة للقطاع بما يخدم كل المتدخلين فيه .



أوائل من الإمارات

إعداد: خلود سعيد السكار



الدكتور أحمد عبد الله العمران

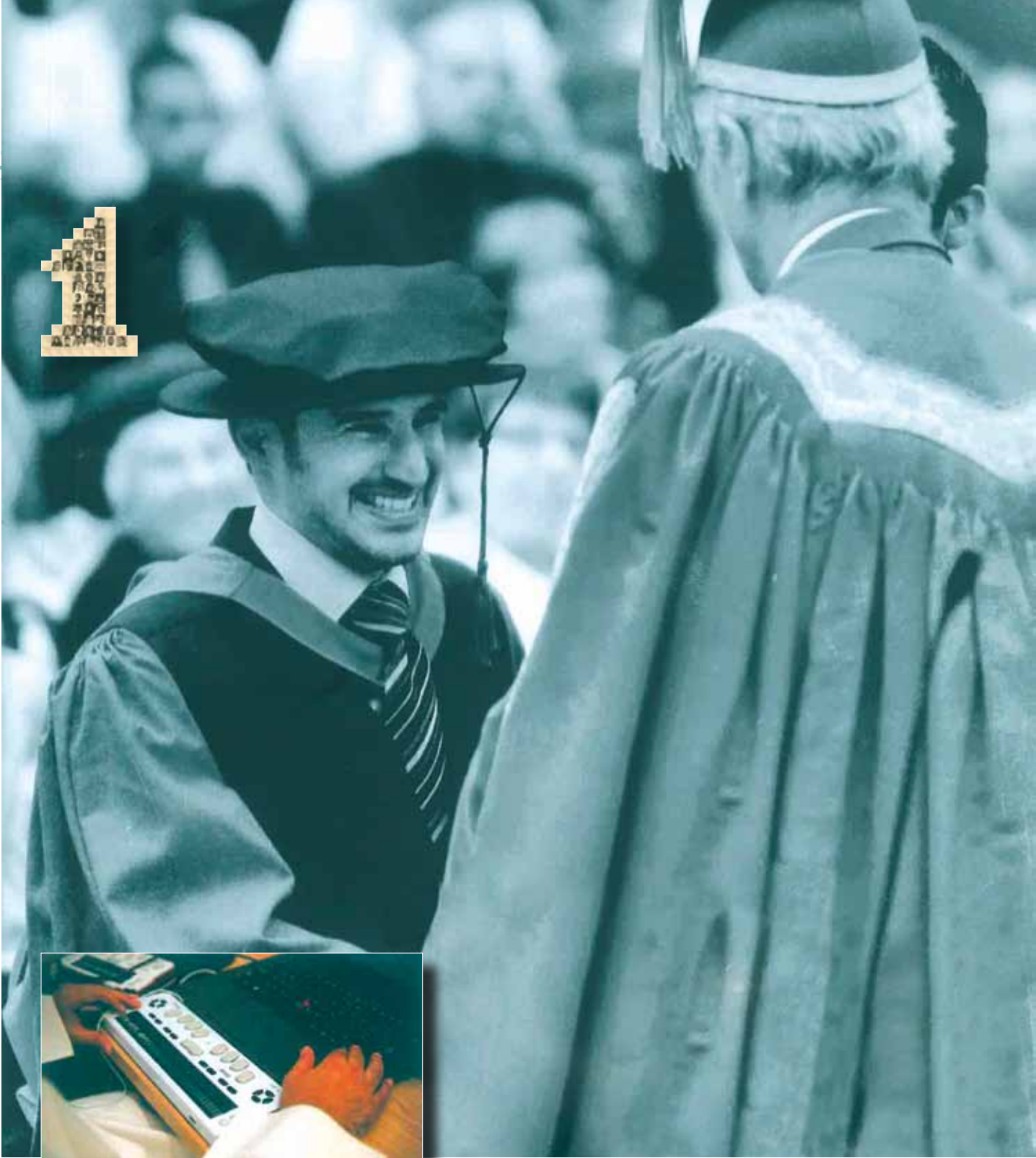
أول كفيف حصل على شهادة الدكتوراه

لكل شيء بداية ، و حيث تكمن الصعاب و الحواجز يظهر أوائل الإمارات
ليذللوا الصعاب و يكسروا الحواجز ليكونوا أول إماراتيين في الدولة فمنهم
نساء نافسوا الرجال في عملهم و أبدعوا .. منهم من أبدع و اخترع فأنتج و رفع
رأس الدولة عالياً ، و منهم من نافس و ربح و رفع علم البلاد ليكون من الأوائل
في الإمارات الذين تفخر الإمارات بهم .

الدكتور أحمد عبد الله العمران

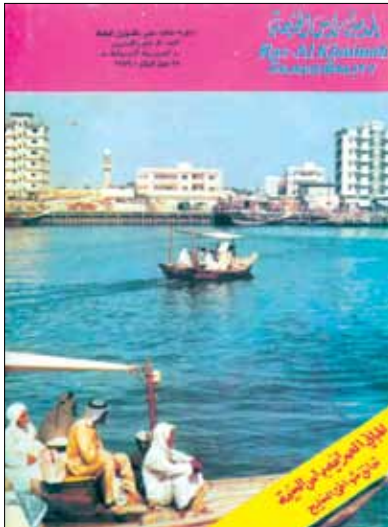
بالعزم و الإرادة تخطى جميع الصعاب ليقف رافعاً رأس
الإمارات بما أنجز . لم تكن إعاقته عائقاً أمامه بل كانت
تحدياً قام به ليكون أول كفيف حاصل على شهادة الدكتوراه .
الدكتور أحمد عبد الله العمران يعمل في وزارة الشؤون
الاجتماعية كباحث قانوني في حقوق الإنسان و ذوي الإعاقة
في إدارة رعاية و تأهيل المعاقين عاش في بيئة محفزة و كانت

طفولته عادية لم يحس خلالها بإعاقته فقد كانت أسرته
داعمة له في مسيرته التعليمية تلقى الدراسة في مرحلة الأولى
في مركز رعاية و تأهيل المعاقين في دبي عام 1984 ، و التحق
في عام 1996 بكلية الشريعة ضمن جامعة الإمام محمد بن
سعود في الرياض لإتمام بكالوريوس الشريعة ، ثم التحق
بالمعهد العالي للقضاء التابع للجامعة نفسها و نال ماجستير
الحقوق و في عام 2006 بدأ دراسة الدكتوراه في الحقوق في



جامعة إسكس البريطانية و التي كانت بعنوان (تعزيز حقوق العمل للمعاقين في دولة الإمارات العربية المتحدة - دروس مستفادة من تجارب دولية) فقد أمضى عشرين عاماً في الدراسة خارج الدولة و قد حصل في النهاية على دكتوراه في القانون ومن الشخصيات المحببة إليه الدكتور طه حسين و قد ساعدته التقنيات الحديثة في مسيرته التعليمية و المهنية .. إنه شخصية مثابرة و قدوة لكل شخص جعل الإعاقة عائقاً أمامه، ففي قصته إلهام و في عمله الدؤوب و تطوره المستمر درس نتعلمه .

مجلة البلدية بين الماضي والحاضر



خلود سعيد السكار النعيمي

الحلقة الثالثة والعشرون

مجلة بلدية رأس الخيمة من أوائل المجلات في الإمارات وتعد مرجعاً وإراثاً ثقافياً لمن ينشد الثقافة وقد شهدت المجلة مراحل تطور إمارة رأس الخيمة ونموها منذ شهر مايو (أيار) من عام 1977 إلى يومنا هذا لتكون مرجعاً للمعلومات وشاهداً على التقدم في إمارتنا الحبيبة رأس الخيمة ومرآة لأخبار متنوعة ومختلفة.



في صفحة (اقرأ) في هذا العدد تصدرت أهم العناوين في المجلة وتلتها صفحة (أخبار محلية) حيث تضمنت عدة مواضيع وعناوين من أهمها (صاحب السمو الشيخ زايد يدعو الحكومة الجديدة لتحكيم الضمير) وفي الخبر المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان رحمه الله كان قد التقى بأعضاء الوزارة الجدد وقد أدوا اليمين الدستوري وقد كان رئيس الوزراء آن ذاك المغفور له بإذن الله الشيخ راشد

في العدد السابع والعشرين - السنة الثانية تموز (يوليو) عام 1979 م لمجلة بلدية رأس الخيمة صدرت المجلة بعنوان (المباني العمرانية برأس الخيمة تعانق شواطئ الخليج).

صدرت المجلة بإشراف رئيس المجلس البلدي (رئيس البلدية: الشيخ حمد بن محمد القاسمي - نائب رئيس المجلس: الشيخ سعود بن صقر القاسمي - مدير عام البلدية: السيد جاسم محمد درويش) و رئيس التحرير محمد أبوفاشة.



بن سعيد آل مكتوم طيب الله ثراه وقد كانت لحظة تاريخية أسدى فيها رحمة الله عليه النصائح وأعرب فيها عن سعادته بما أنجز.

وفي الصفحة أيضاً (صاحب السمو الشيخ صقر يستقبل السفير الكويتي) و (صاحب السمو يستقبل القائم بالأعمال الدانيماركي) و (صاحب السمو الشيخ صقر يشهد الحفل الختامي للعام الدراسي في المعهد العلمي برأس الخيمة) و (بدء استلام طلبات الالتحاق بالجامعة) وفي الخبر

بدء التسجيل في جامعة الإمارات والخدمات التي توفرها للطلاب و كيفية التسجيل و أيضاً (ترتيبات خاصة لتطبيق الحجر الصحي بالدولة) وفي الخبر وضع حجر صحي على الحيوانات المصابة بالأمراض الوبائية بتوجيهات من المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان وخلو الحيوانات المحلية من الأمراض و (39 مليون درهم لدعم اللحوم في رمضان) استفادة زراعة رأس الخيمة من الدراسات الخاصة بالزراعة المحمية والبيوت البلاستيكية و (الوحدة الثالثة بشركة إسمنت الاتحاد) وقد قدرت الإنتاجية و (هيئة اتصالات رأس الخيمة) حيث ورد إيصال الخدمات الهاقية إلى الجزيرة الحمراء و (دائرة المرور في رأس الخيمة تكرم سائقاً في الستين من عمره) وكذلك (استعدادات صحية لمواجهة أمراض الصيف في رأس الخيمة) و (مسلسل الغوص) و (إنجاز مباني حكومية) و (نشاطات قسم الصحة في بلدية رأس الخيمة) حيث



و تلتها صفحة بعنوان (قسم الرش في بلدية رأس الخيمة) وفيه يقوم قسم الرش برش المستنقعات المنتشرة في أماكن مختلفة بسبب إهمال الناس وتكاثر البعوض و(تعبيد الطرق الداخلية في رأس الخيمة وطرق الدقاقة - خت) وقد بلغت التكلفة 350 مليون درهم وقد تم تعبيد طرق بطول 500 كيلو متر تكلفتها حوالي 450 مليون درهم وخبر آخر بعنوان (رخص مهنية) حيث تم إصدار 2016 رخصة أن ذاك وتخلت الصفحة إعلانات البلدية وتلتها صفحة بعنوان (رمضان عاد) بقلم محمد علي النجار و (أشجار) (النخيل في رأس الخيمة) و (الشرطة و دورها في خدمة المجتمع) بقلم عبدالله أحمد جمعة و صفحة بعنوان (في أحاديث الذكريات) و كانت المقابلة مع علي عبيد عيدان من شعم وتلتها صفحة بعنوان (مراكز تحفيظ القرآن في رأس الخيمة) بقلم زكريا أبو الحوف وفي الصفحة الصحية كانت العناوين التالية (أمراض القلب) ، (التدخين) ، (الجديد في أمراض القلب) و (القلب



يقوم قسم الصحة بحملات تفتيشية على الحليب ووقد ضبطت كميات كبيرة من الحليب الفاسد وتم إتلافه ، كما تم إتلاف منتجات فاسدة أخرى وأيضاً (الشركة العربية لتنمية الثروة الحيوانية تقرر اعتماد تكلفة مزرعة الأبقار في الدقاقة) و (إتمام تخطيط مدينة الظيت برأس الخيمة) حيث ورد في الخبر إتمام قسم التخطيط بدائرة الأراضي برأس الخيمة تخطيط مدينة الظيت و قد كانت تقسم إلى قسمين قسم تجاري وقسم سكني.





المفتوح) و تلتها صفحة بعنوان (الأحداث و الانحراف) و في صفحة (اكتشافات و علوم) كانت أهم العناوين (الترجم الH في الأسواق - رادار جديد للرياح - مصنع الحديد و الصلب قبل مئات السنين و نباتات لمرضى السكر) و في صفحة (نافذة الجميع) تفرعت العناوين إلى التالية (قالوا - من أمثال الأمم - هل تعلم - من أمثال العرب) و في صفحة (رسائل القراء) تنوعت الرسائل المرسلة إلى المجلة فمنها من يود المشاركة و منها من يدلي باقتراحاته و قد تم الرد على بعض التساؤلات الواردة من القراء من قبل المجلة و نشرت مساهماتهم على صفحاتها و(من المكتبة) وقع الاختيار على كتاب (الصورة البلاغية) و في الصفحة التالية (الثروة النفطية و أثرها على الإمارات) بقلم نجيب عبدالله الشامي و قد ضمت معلومات عن النفط و إنتاجيته و المصافي الموجودة وغيرها من المعلومات القيمة و في صفحة (عالم غريب) تنوعت العناوين الغريبة و منها (نمر يهاجم طفلاً - دراجات جديدة - اكتشافات مذهلة جداً - آخر مودة - مات و يستلم مخصصات تقاعده و أكل الضرب بلا ذنب و المزيد) و في قصة العدد كان عنوان القصة (أقفاص في حديقة الإنسان - الثمن) بقلم أبو بكر عبد الحكيم و في الصفحة الرياضية تنوعت العناوين و من أهمها: (صاحب السمو الشيخ صقر يكرم: فريق

فيها (الرشاقة لزوجك أيضاً - لك يا سيدتي - الخبز بقي من السرطان - قلعة للأطفال تقام في اليابان - حبة بطاطا وزن 18 كيلو- طاولة الزهر) ونشرت إعلانات البلدية أيضاً و صورة كتب عليها (مركز تحفيظ القرآن في رأس الخيمة) و في نهاية غلاف المجلة إعلان يونسكو سوبر ماركت .

الشرطة الحائز على البطولات) حيث تم تكريمهم من قبل المغفور له بإذن الله الشيخ صقر بن محمد القاسمي لفوزهم في الدوري المقام للشرطة و (مدير نادي رأس الخيمة) و (مجلس إدارة جديد لنادي النسر برأس الخيمة) و (سفير منتخب الإمارات لبطولة العام للناشئين في الشطرنج) و ختمت المجلة ب (زاوية الأسرة) و

اقتباسات

إعداد : أماني سعيد النعيمي

من كتاب تأملات في السعادة والإيجابية

الحلقة الرابعة :

تجديد الإيجابية .. تجديد الطاقة

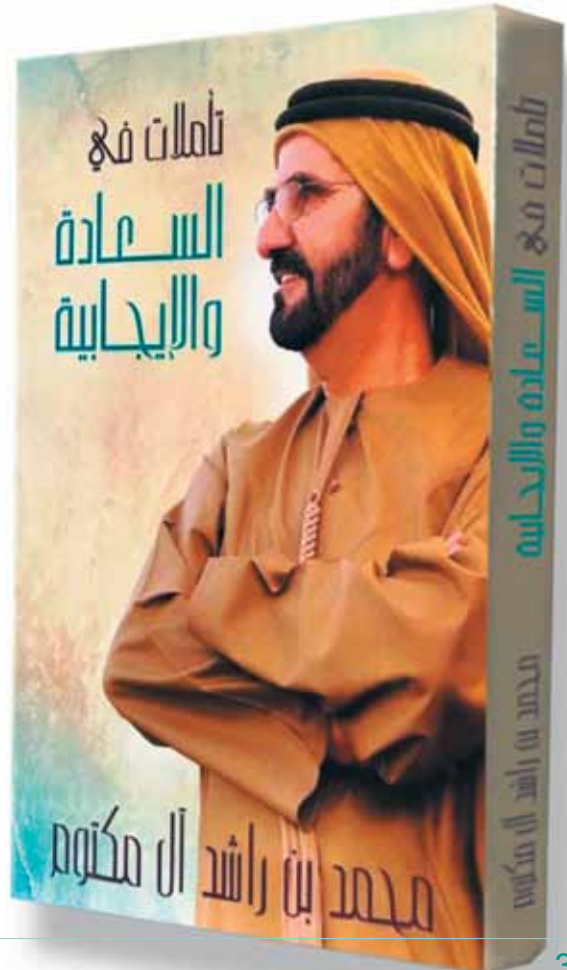
كيف تجدد طاقتك؟ كيف تبقى نشيطاً دائماً بهذا الشكل؟ ألا تتعب من كثرة الاجتماعات والمتابعات والزيارات والاستقبالات في اليوم نفسه؟ كيف تستطيع أن تقطع 160 كيلومتراً على ظهر خيلك ثم تتابع عملك واجتماعاتك ولقاءاتك لبقية اليوم حتى المساء؟

تكرر علي هذه الأسئلة بين وقت وآخر ، فأبتسم وأحياناً أضحك من مبالغة الناس في تصور النشاط والطاقة اللذين أمتلكهما لأنني لا أعتقد أن لي طاقة خاصة أو نشاطاً زائداً عن بقية الناس ، بل مشاغل أكثر ومسؤوليات أكبر تتطلب الالتزام والاهتمام والمتابعة المستمرة .

وبصراحة لا أجد وقتاً لممارسة الكثير من الأنشطة التي يمكن أن تجدد الطاقة ، ولكنني أعتقد بأن حرصي على شيئين في حياتي يعطيني باستمرار طاقة وراحة وتجدداً في النشاط.

الشيء الأول الصلاة. أكثر ما يجدد طاقتي بشكل يومي هو الصلاة، خمس مرات في اليوم تتواصل النفس مع خالقها ، والروح مع بارئها. يستسلم الإنسان لربه، ويسلم له حوله وقوته ، ويلجأ فيها لملك الملوك ، وصاحب الجبروت، فكيف لا ترتاح النفس بعد هذا التواصل؟

لا أؤخر صلاتي بل أصليها في وقتها حيثما كنت ، في مكتبي، في سفري، خلال ممارسة هواياتي ،بعد اجتماعاتي الرسمية. قدر استطاعتي لا أؤخر الصلاة ، فهي صلة بيني وبين ربي وخالقي فاطر



في النهاية، وكما عرفناها في هذا الكتاب، هي فكرة أو مجموعة من الأفكار: هي تغيير الزاوية التي ننظر من خلالها للكثير من الأمور حولنا، وأيضاً للناس الذين حولنا، وللأحداث التي تقايننا والتحديات التي نمر بها. لا بد أن يكون لدينا الوقت اللازم للتأمل والتفكير وتغيير زوايا تفكيرنا في هذه الأمور جميعها لنكون إيجابيين.

الجميع يحتاج إلى وقت يختلي فيه بنفسه، لينقي عقله من الأفكار السلبية، ويزرع فيه أفكاراً إيجابية، وإلا سيطرت عليه أفكار من حوله، وكأنه قد سلم عقله وفكره لغيره يزرع فيه ما يشاء من الأفكار. وهنا تأتي أهمية استقطاع وقت من الجدول اليومي للتفكير والتأمل في كل ما تراه حولك، وما يدور أيضاً في نفسك.

التأمل هو الوسيلة الوحيدة لاتصال الإنسان بدواخل نفسه

التأمل يقود للفهم، والفهم يقود للحكمة، والحكمة ضالة المؤمن أنى وجدها فهو أحق الناس بها. من تجربتي رأيت أن التأمل يعطي الأشياء حجمها الطبيعي، ويعطي الأفكار وزنها الحقيقي، ويفتح العقل على آفاق ومساحات أكثر وأكبر وأغنى وأجمل.

يحتاج كل قائد ناجح لمساحة يومية من التفكير والخلوة مع النفس، لأنهما يوضحان لك الحقائق كما هي، من غير بهرجة أو هالات زائفة: حقيقة نفسك، حقيقة ما حولك ومن حولك، حقيقة العالم الذي نعيش فيه. فتضع كل شيء في حجمه ومكانه الصحيح، فتتوازن النفس، وتعمق البصيرة، وتزداد رؤيتك وضوحاً، وتسمو نفسك، وترتفع همتك، وتتجدد طاقتك.

السماوات والأرض.

الصلاة تجدد طاقتك، وتسمو بروحك، وتشرح قلبك، وتثير صدرك، وتستعين بها على جميع ما يواجهك. يقول سبحانه: "استعينوا بالصبر والصلاة"

فكيف لا أرتاح بعد الصلاة وكيف لا تتجدد طاقتي؟ بل حتى الوضوء يريح البدن والنفس ويجدد الطاقة: فسبحان الذي خلق فسوى والذي قدر فهدى.

في الصلاة تنقطع عن الدنيا ومشاغلهما بشكل مؤقت، ما يعيد للنفس توازنها، وللروح صفاءها، ويرسخ إيماننا بخالقنا وثقتنا به وتوكلنا عليه في كل أمورنا.

فكيف لا نرتاح بعد كل صلاة؟

الشيء الثاني الذي أداوم عليه بشكل مستمر أيضاً، وأعتقد أن له دوراً كبيراً في شحذ الهمة والعزيمة وتجديد الطاقة، هو التأمل. أمشي بشكل يومي ما يقارب 10 كيلومترات وحدي في الصحراء، وأستغل هذا الوقت في التأمل.

وبالمناسبة، التأمل رياضة روحية وذهنية لا يستغني عنها أي قائد. التأمل أثناء المشي له تأثير كبير في تحفيز الأفكار، وتوليد الإبداع، ومراجعة النفس.

ولعل التأمل والتفكير ليس

بغريب علينا، حيث إنه جزء من ثقافتنا ومن ديننا.

أمرنا القرآن بالتفكير والتدبر والتبصر والتذكر والنظر في ملكوت السماوات والأرض. وكل ذلك لحكمة عظيمة. نعرف من خلالها هذا الكون وعظمته خالقه، ونتفكر أيضاً في أنفسنا وأعمالنا وقراراتنا ونظرتنا للحياة، فتتوازن النفس، ويستقيم الفهم، وترتفع الهمة، وتقوى العزيمة.

أمرنا ربنا بالتفكير في الكون وآياته ومخلوقاته، حتى الإبل. قال عز وجل: "أفلا ينظرون إلى الإبل كيف خلقت". والتفكير عبادة وراحة وطريق للعمل وشحذ الهمة. وهو أيضاً مصدر إلهام شعري لي بشكل خاص، حيث تأتي أغلب الأفكار الشعرية الجميلة أثناء ممارسة التأمل في الصحراء.

النقطة المهمة هنا التي أريد أن أؤكد عليها هي العلاقة المباشرة والمتلازمة مع الإيجابية والتأمل. الإيجابية



غرفة يوسف



أحمد عيسى العسم

(في دفع الحديث ، في رفع الحديث)

آمن بالحب ولو كان مصدراً ولا تغلق قلبك

« طاغور »

لم يعد أحد بعد من رحلة صيد بعيدة ، ولم يصطد بحبل وده من يلاطف المارة في السوق ، ثمة ما يريب في صمت الليل ، ما يُخيب نضال باحث عن فرصة لشرح موقفه من شجرة اللوز في وسط البلد وسط البلد شاخ وضاق وصار أكثر تعرجاً ، وتغيرت لوحة عرض ما تشاهدونه الليلة ، ولم يذهب أحد إلى السينما وعبر إليها ، لأن (العبرة) أنهكت مستخدميها أيها المسكون بقلقه

- تحدث عن آخر
- تحدث عن الوزن الزائد في أعماقك
- تحدث بلغة بيضاء
- تحدث لعاطل يكتب عن غيابه
- تحدث عن ليل ينساب وآمن بأنك اجتهدت بإيقاظه الحب مكان صادق حبيبي يمكن أن تقرأه في عيوني وأنت معي في الأماكن التي ألتقيك صدفة ، الصدفة التي فيها الكثير من التعمد ، والتوقيت في الصباح أهرب من فراشي ، سريعاً وجهي في الماء ، سريعاً أيقظ أفراحي المكتظة ليلاً ، صباحاً داخلي دمعة لفرحة لامعة هي أنت

أحاول دفع قراري بالصمت والركون في زاوية من هذا العالم ، وأترك اليباس يزحف للألوان في داخلي لأن كل فضاء عودة للاحتفاء بالغياب

أبحث عن أول ظهور للضوء
عن عالم أت من خلاله بالشموع
أضعها على الطاولة أطفئها وأغادر
ما أعمق الحزن ، ما أقسى الانهيار!
ما من هذه الموسيقى في وضع الأنهار ؟
العاذف لم يستيقظ بعد ، لم يقرأ أصابعه بعد العزف
لم يتعرف إلى ثيابه ، ولم ينفذ جيبه من القلق
من الممكن رج الصورة في الحب لتتساقط حبات اليأس
وتخرج من ضيق أنفاسك التي تحضنك كحقيبة سفر

• • •

كما تريد أن تخضع لانكساراتها المرايا في الظلمة وربما تصبح وجوهاً أخرى لأنه لم يعد أحد يلتفت للضوء في الغرفة أيها المسكون بنظرتة



غرباء نقلب صرة المفاتيح مكررين مهجورين يختفي بنا الصمت .
وتمرح في أفكارنا الهواجس رافضة . طرقت أيادينا الأبواب فقيرة
من ملاستنا بعيدة عنا الغرفة .

• • •

كما الأيام أمانينا قميص مثقوب مفككة أزراره لا يسعنا ما فينا
نمضي ليس لدينا ما نقوله في الحب تلكننا الكلمات وتواسينا الأغاني
الحزينة

رفقا بالحروف التي في الدفاتر حبيبتي التي في الخزانة إنها لك
حين نزلت هذا القلب وبعثرت حيلته فيك تمايلت لأجلك أغصان الشوق
داخلي ، وتركت لك السريرة مكاناً أرحب وحلمنا معا بالغواية .

• • •

كما الأيام تمضي خطوات لا يلمع فيها وهج حقيقي ، لا تبدو
متصالحين البوح بيننا صخب فاغر مثل جرح مفتوح تظل قلوبنا تساب
منها عذوبتها وتفاجئنا السنة بالمضي

حبيبتي انتهت السنة الأصعب !

ثملة في الغياب أيامنا وتصل لنا بثقل ، أيامنا التي فاءت للسكون لا
تستيقظ إلا للدلالة أو لحلم مفزع
لن أتكلم مع أحد

لن أفضي الأسرار حين أغسل رأسي

• • •

ذهب إلى مكان لا أعرفه

الأيام أيادي تتشابك

نوافذ السهر تضحك وتبكي

يتدلى المعنى يشده الضوء للنفاذة

لمست روعي أيتها الإضاءة

ماذا يعني المجهول ، والأسماء الجميلة عذابي ؟

لم تدخلين نومي وأحلامي والحب (مشوشة) ؟

الحب في طيّه ، روعي حاضرة في غيابه أفكارنا الأكثر حميمية
في هدوء تمر بلحظات منخفضة ، أكثر اقتراباً الصباح مني في هذا
اليوم ، نوافذه مفتوحة على الحقيقة لمست روعي .. وضعتني في زاوية
بعيدة عن طاولة العمل مثل ملصق إعلاني تتزوي داخلي حركات تشبه
المد والجزر ، سكون وحراك تتسرب همسات الآخرين وتصل إلى أذني
وتطن

في كل صباح أوقف المصعد في انتظار يشبه الاحتياث
أنتظر لك ومعني ارتباك سارق أنتظر الأيام تصفو وتنفرد نظرت بك
إنه مس منك فيه

الحب هذا دون البوح

الوداعة هذه لو تمكني من قول شيء مهم لك

الاحتفاظ هذا لو يسمح لي بفتح صندوقه لقلب شيء ما

وأفصحت به

إنه مس منك لربما قال الكثير

الحب حبيبي مكان مختلف في هذا العالم ، المكان الصافي في حياة
اثنين رفعا أحاديتهما عالياً وذهبا يتنزهان في الألوان وأقاما في مدينة
كانا يحلمان بها

حبيبي الحب ليس اعتقاداً ، بل نبضاً واتجاهاً صادقاً نحو الأبد
، نحو ما اجتهدنا في

الاحتفاء فيه واندفعنا صادقين له ، لذا أنت وأنا في غرفة يوسف
نتأمل أصابعنا المتشابكة.

• • •

هو ذا أول الأسبوع

أنتظر لك ولهفتي نشيد أرفعه ممتناً للشمس التي تأخرت لصباح
ضحك ، للورد الكسلان ، للرجل المخلص في الشارع (شرطي المرور)
، لصانع الشاي عند بيتنا أحببتك هكذا لأنني أبحث في أعماقي عنك
دوماً

هذا أول الأسبوع

أنتظر لك قرب أماكن الزهور ، بعيداً عن اكتئاب الذاهبين للعمل
بنظراتهم الحزينة ، هناك حيث المكان الذي وضعت صورتك

بإحياء الانتظارات الشغوفة الطرية حين خروجها الجميل من
الروح ، لحظة استماتق الورد الغالي في البلب ، أنتظر لك متاثراً في حزن
مشاعري في نثر الكلمات على الصفحة كي تصبجي كتاباً لغوياً للعمر
، ونصاً عميق المعاني ، باسم الحروف .

هو ذا الصباح

لا مجازفة في فمك

تصعدين أفق المعنى ، بخجل ودود في الأحاديث

تمنحين البداية صفات هادئة

الصباح في صدري كوكب يصطدم بلحظة استدارتك عند المدخل
، ينتشر سعادة

• • •

أفكر فيك هذا الصباح

للأسماء الجميلة نوايا كي تلتصق فيك ، لي ما أشاء في انتظارك
وإهمال المواعيد في مرورك ، قرب فمك الورد تتوقف الحياة في دورة
الدم أبتسم وأنشف ، وفي معدني شيء ما يسقط يشبه سقوط معدن
ثقيل

• • •

في الصباح هذا كما يفعل يبحث عن عطورنا المركزة كي تلفت فيها
الأنظار ، في الصباح منحت عطوري وأطرت صورتني كي تريني أسئلة
دافئة في وجدانك تبحثين عن غيابي وتسألني ، لم أكن غائباً لكنني
أغادر أفكارني .

الصباح قراري الأكيد الذي أحمل فيه الزيادة لك دون نقصان ،
تستيقظ كل صباح أفكارني ، ويشملني الحافز الذي يدفعني بإخلاص

(لإذكاء شعلة منتزعة من الأرمدة) « رامبو »

كما في الأيام التي أمضيها بعيداً ندخل

برج إيفيل

إعداد: علياء عبدالعزيز حميدان



أطول مباني العاصمة الفرنسية باريس، إضافة إلى كونه أحد أكثر الأماكن زيارة في العالم.

يحتوي برج إيفيل على ثلاثة أقسام مخصصة للزوار والسياح، حيث أن الجزأين الأول والثاني يمكن الوصول إليهما عن طريق السلالم أما الجزء الثالث فيمكن الوصول إليه بواسطة المصعد فقط.

كما يتميز برج إيفيل بتوفيره لزواره أحد المناظر الأكثر روعة على الإطلاق، كما يوصى بشدة مشاهدة غروب الشمس من القسم الثاني المخصص للزوار في البرج، حيث تتوافر هناك إمكانية الرؤية الواضحة لأميال بعيدة مما سيضمن الحصول على صور رائعة بالكاميرا.

أحد أشهر الأبراج في التاريخ، ومعلم السياحة الأشهر في فرنسا، إنه برج إيفيل العريق أحد الأبراج المصنوعة من الحديد ويعتبر برج إيفيل أحد أهم معالم مدينة باريس إن لم يكن أهمها.

مصمم برج إيفيل هو المهندس الفرنسي جوستاف إيفيل الذي قام على معاونته في تصميم البرج بعض الأشخاص.

كان يطلق على هذا البرج اسم برج الثلاثمائة متر إلى أن أصبح هذا البرج بعد ذلك من أشهر المنشآت في فرنسا وأشهرها.

يصل ارتفاعه إلى ٣٢٤ متراً ليكون بذلك

بعد شهرة البرج الكبيرة التي حققها ، تم اعتبار البرج كأحد النصب التاريخية على مستوى فرنسا وعلى مستوى العالم ، بعد ذلك تم تصنيف برج إيفيل من قبل منظمة اليونسكو كأحد معالم التراث العالمي الموجودة في فرنسا.

المرجع: الموسوعة الشاملة في المعرفة والمعلومات
ويكيبيديا الموسوعة الشاملة



حديقة أم الإمارات

إعداد: خلود راشد المزروعى



تعتبر الأشجار والنباتات والحدائق هي حياة الحديقة، وقد حافظت الحديقة على نظامها بعناية من خلال جهود فريق واسع من المتخصصين للمحافظة على نظام عالمي المستوى في إدارة الحدائق مما يشجع السكان على زيارة الحديقة، الاسترخاء والتمتع بالمساحات المفتوحة.

والجدير بالذكر أن حديقة أم الإمارات تقع في موقع هام في قلب إمارة أبوظبي، وتتميز بمساحات واسعة للجمهور مع مدرج ومرج أخضر كبير وحديقة نباتية وحظيرة حيوانات وملاعب متنوعة للأطفال.

شُيّدت حديقة أم الإمارات لخدمة كافة شرائح المجتمع، المقيمين منهم والزوار من خلال توفير مجتمع يركز على الأماكن الترفيهية والتعليمية لاكتساب خبرات متنوعة، وإن الحديقة تجسد هذه القيم والمفاهيم للترويج عن التعليم من خلال المجال الترفيهي، وتتشق فرصاً للاكتشاف ولاكتساب الخبرة، للإثراء والتثقيف عن طريق مجموعة حيوية من المرافق، كذلك التواصل الفعال مع كافة شرائح المجتمع في بيئة مضمونة وآمنة.

تقع حديقة أم الإمارات على مساحة 14.5 هكتار من الحدائق الرسمية وغير الرسمية و المناظر الطبيعية الهادئة، بالإضافة إلى ممشى الحديقة والذي تصطف على جانبيه أشجار النخيل، كما تضم الحديقة العديد من المعالم السياحية والمرافق الجديدة ولكن تبقى النباتات والحيوانات هي ثروتها الحقيقية.

وتقع الاستدامة في قلب تصميم الحديقة حيث عمل فريق التطوير بجد لضمان بقاء أكثر من 200 شجرة عريضة الأوراق وأشجار النخيل التي يزيد عمرها عن 25 سنة والتي كانت موجودة في الحديقة الأصلية، حيث تم إزالتها من الموقع وتخزينها وإعادة زراعتها في الحديقة التي تم تجديدها حديثاً.



خارج خط الرأي

الجزء السادس والأخير

ناصر البكر الزعابي



الثمانينات وأصبحت شخصية رامبو مضرِباً للأمثال في القوة الخارقة والشجاعة والبأس ، استمر ستالون بتقديم شخصية رامبو حتى نهاية الثمانينات، قدّم بعدها العديد من الأفلام والشخصيات لكن شخصية رامبو كانت المسيطرة على ذهن الجمهور ، واليوم يستعد ستالون بعد أن أكمل السبعين من العمر لإحياء شخصية رامبو من جديد ، فهل ينجح وهو بهذا السن أن يقنع الجمهور بأمجاد رامبو الماضية ، أم يكون الفشل منطقياً بسبب اختلاف الوقت وذائقة الجمهور، وعدم تقبّل البعض بأن يقوم رجل بهذا السن بأعمال الشباب .

مصير رامبو المنتظر يقارب تجربة المسلسل العربي الأشهر ليالي الحلمية ، الذي كتبه الراحل أسامة أنور عكاشة وأخرجه الراحل اسماعيل عبدالحافظ والذي أبدع في تقديمه عشرات من الفنانين اللامعين ، وبقيت أسماء شخصياته حاضرة في ذاكرتنا حتى نهاية الجزء الخامس ، وكان ليالي الحلمية قد سبقته عدة أعمال ناجحة جمعت الثنائي الراحل عكاشة وعبدالحافظ أبرزها الشهد والدموع ، وحتى عندما قدما مسلسل المصراوية كان يحمل مقاربات للمسلسل الشهير ليالي الحلمية ، وبعد رحيلهما عاد مسلسل ليالي الحلمية في عامنا الحالي في جزئه السادس بعد غياب استمر 20 عام لكن التجربة لاقت انتقادات واسعة واتهامات بالإفلاس والصعود على أكتاف الماضي ، وبالنتيجة مرّ الجزء السادس دون أي أثر له لأنه كان بعيداً عن روح الحلمية، وشخصياتها التي توزّعت بين الوفاة والمرض والشيخوخة والنسيان ...

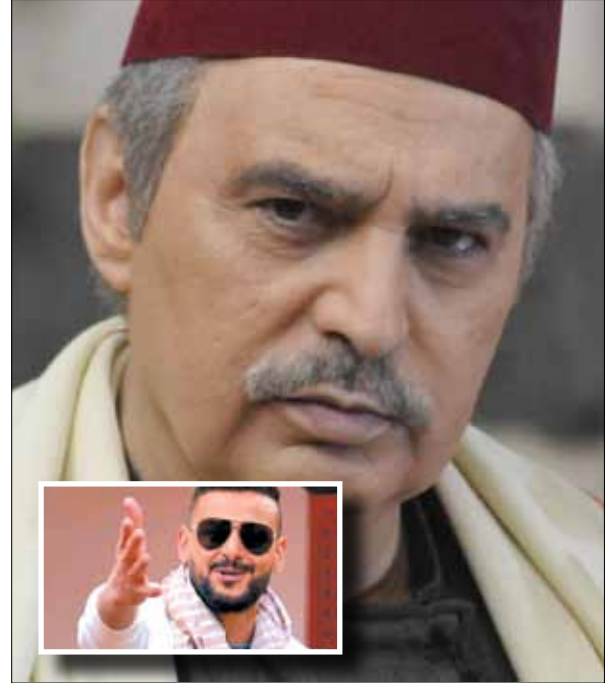
العودة للماضي مغامرة لا ينصح بها كثيراً .

رامبو و ليالي الحلمية



اشتهر الفنان سيلفستر ستالون بشخصية رامبو التي سبقتها شخصية أخرى ناجحة هي شخصية روكي التي قدمها في ستة أجزاء منفصلة ، لكن رامبو كان الاسم الأكثر شهرة وتداولاً منذ مطلع

باب الحارة ورامز جلال



ليستر سيتي الإنجليزي و الفتح السعودي



لا زال العالم يتذكر معجزة ليستر سيتي في عام 2016 حينما استطاع أن يحقق لقب الدوري الإنجليزي الممتاز والذي يراه الكثيرون أقوى دوري في العالم كاسرا هيمنة الكبار ، ليستر العريق الذي ترنح بين الهبوط والمنافسة على تجنبه صنع تاريخاً لا ينسى لكنه اليوم عاد لمعاناته القديمة وبدأ شبحاً للبطل المتوج لعوامل فنية ومعنوية ، رغم تقديمه لأداء جيد في بطولة دوري أبطال أوروبا ، ولا يزال رياض محرز وجيمي فاردي أوراقاً رابحة في تشكيلة ليستر وانضم إليهم مؤخراً النجم الجزائري إسلام سليمان..

تتشابه حالة ليستر سيتي مع نادي الفتح السعودي ، الذي حقق إنجازاً تاريخياً في موسم 2012-2013 بإحرازه لقب بطولة الدوري السعودي كاسراً احتكار الفرق الكبرى ، كما حقق كأس السوبر السعودي ، وصنع ربيع الكروي النجم البرازيلي إلتون جوزيه والمهاجم الكونغولي دوريس سالو إضافة إلى نجومه المميزين وحنكة المدرب القدير فتحي الجبال ، واليوم يصارع الفتح على تقادي الهبوط وهو يعيش على ذكريات الأمل القريب ، والسؤال الذي يطرح نفسه بقوة .

منذ عام 2006 ظهر مسلسل باب الحارة الذي يصور أحداث البيئة الشامية في القرن الماضي أيام الاستعمار الفرنسي ، وحقق نجاحاً هائلاً ليتم تقديمه عبر خمسة أجزاء حتى توقف مؤقتاً عام 2010 وعاد في عام 2014 ليقدم المخرج جزءاً سادساً أثار جدلاً واسعاً ولا يزال عبر الجزء السابع والثامن والتاسع الذي يتم تصويره للعام المقبل ، وكثرت الانتقادات حول هذا العمل منها إعادة شخصيات توفت في أجزاء سابقة وانسحابات بالجملة للفنانين و وفاة بعضهم ، إضافة إلى استسهال وتكرار مشاهد رأيناها في أعمال سابقة ، بالنتيجة تحول مسلسل باب الحارة إلى علامة تجارية هدفها الربح ، من الصعب أن نتفق أو نخالف في حيثياته ، تتشابه حالة باب الحارة مع حالة الفنان رامز جلال نوعاً ما ، رامز الذي عمل في التلفزيون والسينما عرف الشهرة عبر برامج المقالب المثيرة للجدل منذ برنامج رامز قلب الأسد ورامز ثعلب الصحراء ورامز عنخ آمون ورامز قرش البحر ورامز وأكل الجوز، وصولاً إلى رامز يلعب بالنار ، وسواءً اتفقنا أم اختلفنا حول مصداقية البرامج إلا أنها احتوت على شتائم وعبارات بذيئة من الضيوف وركلات ولكمات معتادة يقاطعها صفير الرقيب رغم موهبة رامز إلا أن التكرار يهدف للربح ليتحول إلى وجه آخر من أوجه باب الحارة إلى حد ما حيث يطلان سوياً في شهر رمضان المبارك وفي أوقات متقاربة..

التكرار لا يعني الجودة .

هل هي ظاهرة استثنائية مؤقتة ، أم خطوة نحو أمجاد المستقبل ؟ .

حكايات مسافر



الدكتور حمد بن صراي

سفرة بوغوتا

عن صالة رجال الأعمال، وبعد بحث مضمّن وجدتها متوارية خلف مقهى ستاربكس، فدخلتها فوجدتها تزدهم بالمسافرين، ولم أكد أعرّ على كرسيّ للجلوس. وهذه الصالة في وضع بائس، والطعام فيها محدود التنوّع، بل والحّمّات عليها طابور. وبقيت إلى الوقت المعلوم وذهبت إلى الطائرة، وأخذت كرسيّ، وتمدّدت فيه. وطارت على بركة الله، وعندما جاوزت سويسرا دخلت في مطبات هوائية عظيمة، رجّتنا رجّاً، وخضّتنا خضّاً، حتى بلغت القلوب الحناجر. ثم جاوزناها بنعمة الله تعالى.

وبين نوم وتناوم ومشاهدة الأفلام وبعد 15 ساعة حطّت الطائرة في مطار بوغوتا بسلامة الله. وخرجت أتهادى، والتقيت بأحد موظفي سفارة الإمارات، واسمه عبدالله، الذي تسلّم عني الجواز وخلال 17 دقيقة وإذا نحن خارج المطار، ولله الحمد. والجو بارد، ومنعش في الوقت نفسه، ووصلت الساعة 7.35 صباحاً، ودخلت الفندق، واسترحت حتى الساعة 4 مساءً جاءني سعادة السفير، والأستاذ محمد بن نصيب الظاهري، والأستاذة أمل مقصود سكرتيرة السفير. وتسلمنا ثم خرجنا مع السفير إلى المول الأكبر في العاصمة وتمشينا بعض الوقت، ثم ذهبنا إلى بيت

منذ أن سافرت إلى هذه العاصمة في العام الماضي للمشاركة في مؤتمر، وقضيت فيها ثلاثة أيام، وقعت في نفسي زيارتها مرة أخرى، ولكن لم أجد متى هذه الزيارة. وكنت حينها قد تحدثت مع سعادة السفير محمد بن عيسى القطّام الزعابي بشأن حاجة هذه البلاد إلى أكاديمي يحدثهم عن الإمارات وتاريخها وتراثها وثقافتها وحاضرها ومستقبلها. ووقع هذا الحديث في نفسي. وشاءت الأقدار أن يتواصل معي الأستاذ القطّام بخصوص المجيء إلى بوغوتا، ورشّحتني لوزارة الخارجية، وفعلاً تسلّمت خطاباً من الوزارة بهذا الشأن، وكنت قد اقترحت لسعادة السفير بعض الموضوعات. وفعلاً تمّ التواصل مع الجامعات الكولومبية ووزارة الخارجية والمعهد الدبلوماسي والبرلمان، وتمّ وضع برنامج مزدحم. وقدر لي السفر بفضل الله ثم بفضل جامعتي الموقرة التي تحمّلت جزءاً من تكاليف السفر، وقد سافرت على الطيران التركي في 9 أغسطس وبقيت في أسطنبول مدة ثلاثة أيام، سافرت بعدها في 13 أغسطس، وكانت السفرة فجر يوم الأحد، وغادرت الفندق مبكراً لأنّ الطائرة سوف تقلع في تمام الساعة 1.45 ليلاً، فوصلت المطار قبلها بوقت كافٍ، وشحنت حقيبتي، وختمت الجواز ودخلت أبحث



واللمس حتى شعرتُ بحرارة الجو. ثم خرجنا لإجراء مقابلة تلفزيونية خاصة بقناة البرلمان، وقبلها أتت إحداهنّ ولامستُ بشرتي بالفرشاة الناعمة، ومكيجتني ثم أجرتُ معي اللقاء سيّدة جاوزها العمر، ولكنّها تأبى أن تتجاوزهُ، إذ يشعّ من عينيها بريق الانتشاء، ثمّ أجريتُ مقابلة تلفزيونية أخرى مع نقيب الصحفيين لمدة 20 دقيقة. وكان معي شابّ كولومبي يدرس البكالوريوس في جامعة بيركلي في أمريكا، يترجم من الإنجليزية إلى الإسبانية. ثمّ جاءنا سعادة السفير، وذهبنا سوياً لإلقاء محاضرتي الثانية في الأكاديمية الدبلوماسية، والتقينا هناك سعادة الأستاذ راموس مسؤول الدائرة الأفريقية والآسيوية في وزارة الخارجية، وبسعادة سفير كولومبيا في الإمارات الأستاذ فيحان الفايز، وكان بفضل الله الأمور ميسرة. وكنتُ أمشي، وكأنتي ممثّل مشهور، أو لاعب عالمي من كثرة التصوير.

ثمّ ذهبنا إلى الغداء في فندق قديم قريب، وجلسنا نتحدّث ونتجاذب أطراف الحوار، والنكات حتى انقضى الوقت، وعدتُ بعدها إلى الفندق، واسترحتُ بعض الوقت إلى الساعة 7.40 مساءً جاءني السائق، وذهبنا إلى بيت سعادة السفارة للعشاء، وكان معنا اثنان من موظفي السفارة إلى قبيل الساعة 11 مساءً، فودّعته شاكراً، ومقدّراً. وأخذتُ بالاستعداد لمحاضرة يوم الثلاثاء، وكان عندي بعض الوقت، وانشغلتُ منذ الصباح الباكر في الكتابة إلى أن عرفتُ بأن سعادة السفير في بهو الفندق، فتعجّلتُ الخروج، ووصلته

سعادة السفير، وتبادلنا أطراف الحديث، حتى الساعة 10.45 مساءً، عدتُ بعدها إلى الفندق. ولم أستطع النوم جيّداً بسبب تغيّر الوقت. وتجهّزتُ لمحاضرة صباح يوم الاثنين. وإذا بسعادة السفير يأتي بنفسه لاصطحابي لمكان المحاضرة في أحد الفنادق لمجموعة من طلبة هيئة سنا (SENA)، وهي هيئة حكومية كبيرة الحجم والميزانية، واستقبلنا بالحفاوة، ثمّ ألقى محاضرتي الأولى، وكان أحد الشباب يترجم من الإنجليزية إلى الإسبانية. وبعدها سألت الحضور بعض الاستفسارات، ثمّ استلمني الحضور بالتصوير، وبعدها جلسنا قليلاً مع المشرف العام على هذه الهيئة، وبعدها غادرنا إلى السفارة، وتغدّينا هناك، وبقيتُ مع سعادة السفير لفترة من الوقت، عدتُ بعدها إلى الفندق. وقبل الساعة 8 جاءني السائق للذهاب إلى بيت سعادة السفير للعشاء هناك.

وحضر موظفو السفارة، إضافة إلى نقيب الصحفيين الكولومبيين، وكان عشاء شواء، وجلسنا نتحدّث ونأكل ونشرب حتى جاوزت الساعة 11 مساءً، واستأذنا من سعادته، وأوصلني السائق إلى الفندق. وفي تمام الساعة 9 صباح يوم الاثنين جاءني الأستاذ عزيز جابر، وخرجنا سوياً إلى البرلمان، وكنتُ ألبس الزي الوطني، وهناك استقبلني نقيب الصحفيين، وتعرّفتُ إلى عدد من الرجال والنساء، ودخلتُ البرلمان وتجوّلتُ في بعض صالاته، وهي للمرّة الأولى أن يدخل هذه الأماكن شخصية عامة أجنبية غير حكومية، وأخذنا العديد من الصور، وكثر الضمّ والحصن



إلى بقعة أمان واطمئنان عام. وولجت بنا السيارة نفقاً، كان أغرب ما فيه أن الصخور داخله بارزة وواضحة لم تسو أو تنحت أو تغطي بكساء، وكانت السحب تمر بالمرتفعات في منظر بهي. ووصلنا الجامعة، وبعد انتظار قصير عند حارس بوابة أحرق وغبي، وبعد مداولات دخلنا إلى هناك. وكنت أحمل حقيبة معي، فيها كندورتي وغترتي وعقالي ووزاري، واستقبلتنا الأستاذة تاتينا چيرالدو، ثم استأذنتها في تبديل ملابسي، فمرت بنا إلى حمام نظيف، دخلته بشكل وخرجت منه بهيئة أخرى. ثم تجولنا في هذه الجامعة العريقة التي تجاوز عمرها 130 عاماً، وبها خمس كليات، ثم أرتنا قاعة المحاضرة، ثم جلست مع عزيز نرتشف القهوة، حتى حانت ساعة اللقاء في العاشرة صباحاً، وإذا بي أتقاجاً بأن المدرج امتلأ بأكمله ثم جلس الطلبة على الممر في صفين، ثم وقف آخرون في الخارج يطلون من النوافذ، فانتعشت، وانتشيت، لأن هذا ميداني، وبدأت أصول وأجول، واشوح بيدي حتى انتهيت على خير. ثم أمطرني الشباب بالأسئلة، وكان الأستاذ عزيز يتدخل أحياناً للحديث بالإسبانية، وفي مرة، سألت الطلبة هل فهمتم عليه؟ فضحكوا كلهم. وأكثرنا من الأسئلة حول المناخ والعمالة والمرأة والعلاقات الأسرية والاجتماعية والعملة والتراث والملابس.

بعدها اصططحبتنا الأستاذة تاتينا للقاء مدير الجامعة الدكتور جون بيدويا، فحياً ورحب، واحتفى وقرب، ثم جلسنا على طاولة مستديرة في مكتبه، وشاركنا اللقاء رئيسة البحث العلمي في الجامعة، والدكتور أندريس أرياس، وهو متخصص في علوم المياه

وسلمت عليه، ثم ذهبنا سوياً إلى جامعة إكسترنادو، وهناك التقينا بالدكتورة كلارا راي، مديرة كلية الدراسات الحكومية والعلاقات الدولية التي احتفت بنا أيما احتفاء، وتجولنا معها في ربوع الجامعة ثم ذهبنا إلى قاعة المحاضرة، التي تقاطر إليها الطلبة حتى امتلأت ثم جاءنا، مدير الجامعة، وحيانا، ثم سلم السفير وسلمني كتاب الجامعة، وقدم محاضرتي بكلمات ترحيبية رائعة، ثم اعتذر لموعد مسبق. وبدأت محاضرتي، ولله الحمد لاقت إصفاً، وحضوراً رائعاً، ثم تلا ذلك العديد من الأسئلة، من قبل الحضور. وتدخلت معي الأستاذة أمل مقصود سكرتيرة سعادة السفير تحدثت الطلبة بالإسبانية، وفجأة سألتهم هل فهمتم عليها؟ فضج الجميع بالضحك، حينها طلبت من أحد الطلاب أن يترجم ما قالت، فتردد قليلاً، فشجعت، وتحدثت بالإنجليزية حديثاً جيداً. وكانوا يركزون في استفساراتهم على دور المرأة، والطاقة المتجددة، والنفط، وغيرها من الأمور الثقافية والتراثية. وبعدها تراحم علي الطلبة للتصوير معي فتذكرت مشاهير اللاعبين والفنانين الذين يتراحم عليهم القوم، فحدث التلامس والتهامس، وانتهينا من ذلك، وعدت إلى الفندق. وفي تمام الساعة الثالثة جاءتني الأستاذة عزيز جابر واصطحبني إلى الجامعة الوطنية في بوغوتا، وأخذنا نطوف بالسيارة طواف التائه بحثاً عن الدكتور خورخي إيسكوبار، الأستاذ في كلية العلوم الاقتصادية حتى عثرنا عليه، وصاحبنا للجامعة، وهو أستاذ حصل على الماجستير من جامعة مانشستر في الوقت الذي كنت فيه هناك ثم حصل على الدكتوراة من بلجيكا. وقدم لي محاضرتي في مسرح صغير، وكان الحضور لا بأس به إلا أن هؤلاء الطلبة لم يكونوا على دراية كافية باللغة الإنجليزية مما قلل انتباههم، وصرف نفسي عنهم. وبعد الانتهاء التقطنا بعض الصور الجماعية، ثم غادرنا إلى الفندق حيث ودعت عزيز، وقضيت ليلتي تلك في غرفتي، أكتب وأطالع وأحضر لليوم التالي.

وكان علينا السفر مبكرين لمدينة تدعى ميديلين وهي المدائن أو الميادين، وكان علينا السفر بالطائرة في الساعة السادسة و20 دقيقة صباحاً، ولهذا نمت الساعة 10 مساءً، واستيقظت الساعة 3 صباحاً، فتجهزت، حتى جاءني الأستاذ عزيز جابر، وانطلقنا إلى المطار، وهو سيسافر معي. وأفطرنا في المطار، وانتظرنا حتى أقلعت بنا طائرة خطوط أفانكا. والمسافة بين بوغوتا والمدائن 420 كم في طرقات جبلية، ولكن السفر بالطائرة أريح وأسهل. ووصلناها الساعة 7 صباحاً، واستقبلنا سائق من الجامعة الوطنية. وهذه مدينة جميلة، رائعة، مشرقة، نظيفة الشوارع، فسيحة الأرجاء، كثيرة الخضرة والأشجار، والمناظر الطبيعية الخلابة، وهي متفاوتة الارتفاع. وكانت في السابق موطن لزعيم المخدرات إيسكوبار الشهير، الذي قضى في بداية التسعينات. ووفق الله المدينة في عمدة بلدية حاسم، وحازم، وجريء، حولها



السائق في ازدحامات بوغوتا، فداخت رؤوسنا، وملّت نفوسنا إلى أن وصلت للفندق، فاسترحت، وتفضّل سعادة السفير بدعوتي للعشاء عنده، فذهبتُ إلى بيته العامر، وتعشّينا، وكان معنا اثنان من موظفي السفارة، وأطلنا القمود عنده ثمّ ودّعته شاكرًا، ومقدّرًا. ووصلت غرفتي وجهّزت أغراضي، ونمت ثمّ صحت مبكرًا، وانتظر في البهو، ثمّ مرّ عليّ الأستاذ عبدالله، واصطحبني إلى المطار، ورافقني إلى أن شحنتُ حقيبتي بعد أن اشتريتُ له مفتاحًا جديدًا. وفعلاً كانت زيارة عملية وعلمية وثقافية وتعريفية، وكان للأستاذ محمد القطّام دوراً كبيراً في نجاح هذه الزيارة، فهو رجل كريم، حكيم، عاقل، محبوب، إلف مألوف، طيّب الأخلاق، وله حضور كبير في الحكومة الكولومبية، وله دور عظيم في تطوير العلاقات بين دولة الإمارات وكولومبيا.

وبعد وصولي إلى قاعة رجال الأعمال، وجدتها غاصة، وزحمة على الحمام، والصالة في حالة بائسة جدًّا، قليلة الطعام، قليلة الشراب، والجميع متكّدسون، وطال بحثي عن كرسيّ حتى عثرتُ عليه أخيراً، وقضيت وقتي كاتباً ومشاهداً للحاضرين. ثمّ ذهبتُ إلى بوابة السفر، وطارت بنا في تمام الساعة 9.40 صباحاً، صوب بناما، التي انتظرنا فيها ساعة ثمّ أقلعنا صوب إسطنبول، وجلس بقربي شاب، والدته من كولومبيا، ووالده من إيطاليا، فقلتُ له: ما أحسنه من خليط. وقد طالت رحلتنا وبلغت بمجموعها نحواً من 16 ساعة، وكانت الخدمة رائعة، ووصلنا إسطنبول في الساعة 9.30 صباحاً.



وتقنية الماء، وعرض لنا المدير برنامجاً متلفزاً عن الجامعة كنّا رأيناه قبيل المحاضرة، ثمّ تحدّثنا طويلاً عن الحياة الجامعية، والنشاطات العلمية، والبحث العلمي، وكيفية التعاون المشترك، وفي النقطة الأخيرة كنّتُ أحولهم على التواصل مع السفارة. ثمّ جاء الغداء، وهو عبارة عن سمك سلمون مشويّ وبطاطا مهروسة، فأكلنا ما شاء الله لنا، ثمّ ودّعنا الجمع، ودخلتُ حماماً قريباً بدلتُ فيها ملابسني. ووصل مدير الجامعة إلى السيّارة يودّعنا ويلوّح بيده لنا، إكراماً وإجلالاً، فقدّرنا له ذلك، وشكرناه. وذهبنا إلى المطار، فأطال لنا هذا السائق الدرب، ولاحظنا زحاما في الطريق، وحوادث يسيرة، لأنّه أخذنا بطريق غير الذي جئنا به. ووصلنا المطار، وتأخّرت الطائرة 40 دقيقة، فجلسنا ننتظر إلى أن أقلعنا في نحو الساعة 5.15 مساءً، ووصلنا في حدود 6، ثمّ طوّف بنا

مقتطفات من كتاب - إدارة الموارد البشرية



إعداد : لؤي أحمد كحلة

الحلقة السادسة

استراتيجيات تخفيض العمالة

المراحل الأساسية لبرنامج تخفيض العمالة :

هناك أسباب قد تدعو الإدارة إلى ضرورة اتباع برنامج محدد للاستغناء عن العمالة أو تخفيضها منها:

1 - تحديد طبيعة الفائض من العمالة :-

ويستلزم ذلك تحليل بعض الأشياء بالمنظمة للتعرف إلى طبيعة الفائض واختيار وتطبيق الاستراتيجية المناسبة للاستغناء . تحليل البيئة :- والتي تساعد في الإجابة عن بعض التساؤلات لتحديد طبيعة الفائض مثل (إلى متى سوف يستمر هذا الفائض؟) و (هل هذا الفائض على مستوى المنظمة؟) و (هل يمكن استخدام العمالة الفائضة في مواقع أخرى داخل المنظمة؟) تحليل التنظيم :- يعتبر المركز المالي للمنظمة من العوامل المؤثرة في المنظمة التي لديها مركز مالي قوي يستطيع أن يحافظ على فائض العمالة لفترة زمنية أكبر ، وهذا يساعد على اختيار البديل الأمثل للاستغناء عن العمالة ، فمثلاً يمكن أن تقوم بتشجيع

- تدهور الظروف الاقتصادية للمنظمة مما يتطلب تخفيض الأجور والمرتبات .
- التحول في الطلب بالنسبة للسلع والخدمات الخاصة بها .
- تطبيق التكنولوجيا الحديثة فمثلاً استخدام الآلات الحديثة يتطلب عمالة أقل مهارة .
- حدوث تغير في المنتج والسوق مما يتطلب بالتبعية تغير في طبيعة القوة العاملة من حيث العدد والنوع .
- خصائص قوى العمل داخل المنظمة مثل وجود أفراد ذوي مدة خدمة كبيرة أو ذوي أعمار كبيرة .

وتتمثل في الطريقة الطبيعية :- وهي التخلص من العمالة الزائدة بطريقة غير إجبارية ونتيجة لعوامل التسرب المتمثلة في الرغبة في ترك العمل (الاستقالة ، التقاعد ، الوفاة) ويحتاج تطبيق هذه الطريقة إلى ضرورة التنبؤ بالعمالة لمدة 3 - 5 سنوات قادمة .

مميزات هذه الطريقة

- تؤدي لتخفيض العمالة بأقل الآثار السلبية الممكنة .
- لايقوم التنظيم بتعويض العمالة التي تترك العمل .
- لايجد مقاومة من جانب الأفراد .
- عيوب هذه الطريقة .
- تستغرق فترة زمنية طويلة .
- إعادة توزيع العمالة لا يتم إلا بعد التخلص من حجم العمالة الزائدة .

النقل :- وهو تحرك العامل من عمل أو وظيفة إلى عمل أو وظيفة أخرى على المستوى التنظيمي نفسه وبأجر مشابه إلى حد كبير دون أن يصاحب ذلك زيادة أو نقص في الواجبات والمسؤوليات التي تحتوي عليها كل من الوظائفين بالرغم من أنه قد يكون هناك متغيرات في ظروف العمل أو حتى في الطبيعة المخصصة للعمل ذاته .

أسباب النقل :

بالنسبة للمنظمة :

- تغير حجم العمالة .
- تغير الشكل التنظيمي الداخلي .
- عدم كفاءة الفرد لأداء عمله .

بالنسبة للفرد :

- شعورهم بازدياد فرص الترقية في الوظائف المنقولين إليها .
- شعورهم بأهمية العمل ذاته .
- أسباب شخصية مثل القرب من المدارس ، العائلة

عناصر سياسة النقل :-

- يجب أن تحدد الأسس التي سوف تراعى عند اتباع سياسة النقل (مدة الخدمة ، معدلات الكفاءة) .
- تحديد من له المسؤولية على التشجيع والموافقة على النقل .

الخروج المبكر (المعاش المبكر) وتعطي حوافز ومكافآت لمن يوافق . كذلك المناخ التنظيمي له تأثير فمثلاً لو أننا فكرنا في نقل بعض الأفراد إلى وظائف أخرى ، فإن هذا سوف يتم بطريقة اختيارية وليست إجبارية ، وبالتالي لابد من تأييد غالبية الأفراد والمجموعات داخل المنظمة .

تحليل الوظيفة :- يمثل حجر الزاوية في تحليل طبيعة العمالة الزائدة ، حيث يساعد بدوره على تحديد الفائض المتوقع للعمالة ، والمعارف المطلوبة للقيام بالوظائف .

ويجب أن يسأل المدير عن إمكانية وجود وظائف أخرى يمكن أن تؤدي المهارات المتوفرة نفسها في العمالة الزائدة ، وأين يجب أن تكون هذه الوظائف ؟ وهل تحتاج إلى أفراد إضافيين ؟ وكيف نستطيع تحويل هؤلاء الأفراد إلى هذه الوظائف ؟

2 - تحديد الاستراتيجيات البديلة لتخفيض العمالة



3. مراعاة ظروف الأفراد الاجتماعية حتى لا يصبح الفصل وسيلة عقاب غير سليمة .

• **المعاش المبكر :-** وهو ما يعني الإسراع في عملية الترك الاختياري للمنظمة من جانب العاملين من خلال تحفيز العاملين ، كصرف حافز للمعاش المبكر، وبالرغم من تكلفة الشركة بسبب هذا النظام إلا أنه سيؤدي إلى تخفيض العمالة ، كما سيعطي انطباعاً جيداً لجمهور وعملاء الشركة .

3 - اختيار البديل الاستراتيجي

وقبل اختيار البديل ، يجب الإجابة عن هذه الأسئلة:

1. هل الاستغناء سوف يكون بصورة دائمة أم مؤقتة ؟
2. ما هو الوقت المطلوب لكي يتم الاستغناء به عن العمالة الزائدة ؟
3. ما هي الأهداف المطلوب تحقيقها من وراء الاستغناء تخفيض التكلفة ، علاج مشاكل انخفاض معدلات الأداء ، فتح فرص عمل للعمالة الجديدة ؟

المشكلات المتعلقة بأداء الأفراد .

• **تقادم العامل :-** بمعنى نقص المهارة والمعارف المطلوبة للحفاظ على مستوى أداء مناسب في الوظيفة الحالية أو المستقبلية نتيجة لعدم تحديثها أولاً بأول ، وقد تحدث هذه

• تحديد الوظائف والأعمال التي سيتم النقل إليها .

• هل معدل الأجر للوظيفة المنقول إليها سوف يكون مماثلاً للوظيفة السابقة أم لا ؟

أهمية النقل :

• عند زيادة الكادر في بعض الإدارات ونقصه في إدارات أخرى يكون النقل سبباً في حل هذه المشكلة .

• يساعد في مشكلة الأداء المنخفض من خلال إحداث توائم أفضل بين الفرد والوظيفة التي انتقل إليها ، فإذا كان أداء الفرد في وظيفة معينة غير جيد فمن الممكن أن يكون أدائه أفضل في وظائف أخرى .

• **التنزيل :** عكس الترقية ، فيتم نقل الفرد إلى وظيفة ذات أجر ومكانة ومسؤوليات أقل .

• **التسريح (الاستغناء) :-** إسقاط الفرد من قوائم الأجور والمرتببات نتيجة انخفاض المبيعات ، القصور في المواد الخام ، التغيرات التكنولوجية التي تؤدي إلى إحلال التكنولوجيا مكان الأفراد ، وقد يكون الاستغناء دائماً أو مؤقتاً حيث يتم الاستعانة بهذه العمالة مرة أخرى عندما تتحسن الظروف ، لكن هذه الطريقة تؤدي لحدوث مشكلات كبيرة على مستوى المجتمع ، وتؤثر على الروح المعنوية للأفراد الذين سوف يبدؤون في التساؤل عن الأمان الوظيفي والاقتصادي المرتبط بعملهم .

لذا يجب على الشركة التي تتبع هذا الأسلوب مساعدة الأفراد على التكيف مع الأوضاع الجديدة، وإيجاد فرص عمل لهم ومساعدتهم في إتمام مقابلات الاختيار الخاصة بالوظائف الجديدة لضمان اجتيازها بنجاح .

• **إنهاء الخدمة عن طريق الفصل :-** عملية استبعاد نهائية للعمالة وذلك عندما تكون هناك معدلات أداء متدنية من هؤلاء الأفراد وعدم إمكانية تحسينها، أو نتيجة عدم الالتزام باللوائح والتعليمات أو الإتيان بسلوكيات غير أخلاقية أو غير مرغوب فيها ، ولتحقيق ذلك يجب أن تتوافر :

1. مستويات لأداء الأفراد .
2. تحديد واضح ودقيق لشروط الفصل و أن تكون معروفة للأفراد .



المشكلة نتيجة :

عن عمله ، ولايستطيع أن يتحمل أي شيء إضافي ، ومن علامات هذه الحالة :

1. قيام العامل بأعمال كثيرة مع عدم زيادة الناتج .
 2. الشعور بالتعب بطريقة سريعة لاتتناسب مع الشغل المبذول .
 3. الإثارة السريعة وفقدان الأعصاب لأبسط الأسباب .
 4. عدم رضا العامل عن ناتج العمل الذي يقوم به .
- وعلاج هذه المشكلة يحتاج إلى تحليل متعمق وتشخيص سليم لمسبباتها ومن أمثلة طرق العلاج إثراء الوظيفة أو تكبيرها ، التدريب ، تخفيض الإحساس بالضغط أو في النهاية التخلص من هذه العمالة .

4- تطبيق البرنامج

وهذا يتطلب توخي الحذر في التنفيذ ، وكذلك تدريب الإدارة المسؤولة عنها ، وكيفية القيام به بالطريقة السليمة لتحقيق الفوائد المرجوة وتقليل الآثار السلبية المصاحبة له.

دور الموارد البشرية في برنامج تخفيض العمالة

• دور الإدارة التنفيذية :- يعتبر المدير التنفيذي هو المسؤول الأول عن نقل المعلومات الكاملة عن البرنامج إلى المرؤوسين ، لذا فعليه :

1. إبلاغ المدير باستراتيجيات التخفيض وإجراءاته المختلفة والتدريب عليه .
2. رقابة أداء المرؤوسين والتعامل مع القصور الذي يكون لدى بعضهم واتخاذ الإجراءات الصحيحة واللائمة بفصل من لا يصلح منهم .
3. تشخيص مشكلات الأداء (الشعور بالحرق ، ثبات الأداء ، التقادم)

دور أخصائي الموارد البشرية

1. القيام بالأنشطة الأساسية والمطلوبة لتطبيق البرنامج مثل تخطيط العمالة .
2. دراسة أنظمة التخفيض المتبعة في المنظمات الأخرى والاستفادة منها .
3. المقارنة بين الاستراتيجيات المختلفة للتوصل إلى الاستراتيجية المناسبة .
4. إجراء المقابلات مع الأفراد الذين سوف يتم الاستغناء عنهم وإبلاغ الأطراف المعنية بنتائجها للاستفادة منها مستقبلا .

• المادة من كتاب إدارة الموارد البشرية - إعداد يزّن باسم تيم

1. التغير في البيئة المحيطة والتكنولوجيا .
 2. تقدم عُمر الفرد والذي يتبعه رغبة أقل في التعلم .
 3. المستوى التنظيمي للوظيفة وطبيعة التخصص .
 4. المسؤولية في اتخاذ القرارات .
- ويمكن التغلب عليها بتحديث المهارات ومعارف الأفراد مع مراعاة أن سياسة المنظمة لن تؤثر سلباً على الموقع التنظيمي أو التخصص أو سلطة اتخاذ القرارات على أداء الأفراد .

• المؤدي الثابت :- يحدث نتيجة وصول الفرد إلى أعلى مركز أو وظيفة يرغب في الوصول إليها ، و يصبح بعد ذلك عليه الاستمرار فيها لفترة طويلة (سوف نستمر في أداء الأعمال ، وفي الظروف نفسها ومع الزملاء أنفسهم وفي المكان نفسه....).

فالإدارة مسؤولة عن تقليل الشعور بالجمود والثبات الذي يشعر به الفرد ، وذلك عن طريق سياسة التدوير في الوظائف و إضافة مشروعات جديدة يطلب منه تنفيذها ، النقل إلى وظائف مماثلة لتغيير هذا الشعور .

• العامل المستهلك أو المحروق :- وهو العامل الذي أصبح غير راضٍ



الماء



عبد الخالق الخواجة
باحث في طب الأعشاب

الماء هو العنصر الأساسي في وجود الحياة الإنسانية والحيوانية والنباتية على سطح الكوكب الأرضي الذي لولا الماء لما كانت عليه حياة، ولا سكنه أحياء، وقد ثبت هذا علمياً في هبوط رواد الفضاء على سطح القمر الذي وجدوه خالياً من أي كائن حي، لأنه لا ماء فيه، وصدق الله تعالى في قوله الكريم (وجعلنا من الماء كل شيء حي) .

• تركيب الماء و صفاته :

الماء - هذا العنصر الأساسي في الحياة - يتكون من عنصرين بسيطين هما «الأوكسجين» و «الهيدروجين»، بالإضافة إلى مواد غريبة كـ بعض الأملاح والغازات التي يمكن التخلص منها بالتقطير .
والماء لا لون له، بل يأخذ لون الإناء الذي يوضع فيه، وإذا تجمع أخذ اللون الأزرق مشوباً بلون المكان الذي تجمع فيه .
والماء لا طعم له ولا رائحة، وإذا وجد طعم أو رائحة في ماء ما، فهو مكتسب من المكان الذي تجمع فيه، أو من المجاري التي يمر فيها أثناء جريانه على الأرض، أو من المواد التي ينقلها إليه الهواء .

• الماء و الإنسان :

لقد رافق الماء الإنسان منذ خلقه، ففي تركيب جسمه 65 في المئة من وزنه من الماء، وفي دمه 80 بالمئة، وفي دماغه 85 %، وفي عظامه 20 %، وفي عضلاته 80 % .

وحين دبت فيه الحياة كان يعيش في وسط مائي، فظل في هذا الوسط أشهراً ولم يفارق الماء إلا عندما يولد، ويبدأ حياته الجديدة بتناول الماء بما يعطى له من غذاء، وكلما كبر كان طلبه للماء أكثر، حتى تتراوح نسبة الماء الذي يشربه الإنسان يومياً ما بين لتر واحد إلى ستة لترات بحسب طراز حياته و غذائه وعمله والمكان الذي يقيم فيه، وهو يحصل على أكثر هذه النسبة من الغذاء الذي يتناوله، وبخاصة من الخضراوات والفواكه النيئة، فإذا صام عن الطعام وعن الماء فإنه لا يستطيع العيش بلا ماء أكثر من ثلاثة أيام إلا نادراً .

• لا امتناع ولا إفراط :

وكما أن الامتناع عن شرب الماء مضر، فإن الإفراط أيضاً في شرب الماء ينتج ضعفاً عاماً بسبب إبطاء الهضم ويبطئ عمل الأنسجة و الحجيرات، ويمدد مصل الدم، وينفخ البطن، ويثقله .

ويوصي الأطباء بالامتناع عن شرب الماء أثناء الأكل ما عدا بعض الجرعات لتسهيل ابتلاع الطعام الجاف، ويكون شرب الماء قبل الطعام أو بعده بساعتين، ويقولون: اشرب إذا عطشت باعتدال، ولا تشرب أثناء الأكل إلا جرعات، وليس من حيوان يشرب أثناء الأكل، والإنسان لا يجد اللذة بالشرب إلا مع العطش، ولذا يجب ألا يشرب إلا حين يشعر بالحاجة إلى الشرب، وهذا ويقول علماء «الطب الطبيعي» إن المصابين بالحمى أو البول السكري أو الأمراض المزمنة يتسفيدون كثيراً من الماء إذا أعطوا قدر ما يطلبون .

أو صبغة اليود (6 قطرات إلى اللتر) أو برمنغنات البوتاسيوم (10 سنتغرام إلى اللتر) أو ماء جافيل (قطرة واحدة لكل لترين من الماء) .

• الماء في أغراض الحياة :

ولا تقتصر مهمة الماء في استعماله للشرب ، بل له في الحياة مهام عديدة ، فإن الإنسان منذ وجد على الأرض استخدم الماء في أغراضه الحياتية ، استخدمه في تنظيف جسمه ، وثيابه و أدواته ومنزله ، وفي طهي طعامه ، وصنع شرابه ، واستخدمه علاجاً للأمراض ، وسقياً لزراعته ودوابه ودواجنه ، كما استخدمه في أعماله الصناعية ، وأغراضه الترفيهية ، ولم يتأخر عن تسخير ماء الأنهر أو ماء الآبار أو ماء المطر أو ماء البحر لأمره ، وقد هدي للاستفادة على أوسع مدى من هذا الخير العميم الذي خلقه البارئ تعالى للإنسان نعيم به وحده ، ونيعم أيضاً بمن شاركه في شرب الماء الارتواء به أو العيش في كنفه من نبات وحيوان بري وبحري .

لقد اكتشف الإنسان أن بعض ينابيع المياه فيها عناصر شافية لعلل وأمراض تصيبه ، فاستعملها علاجاً ودواءً ، وأنشأ لها حمامات خاصة يقصدها المرضى من كل مكان للاستشفاء بها ، وعرف أن ينابيع المياه منها الباردة ومنها الدافئة ، ومنها متوسطة الحرارة ، ومنها شديدة الحرارة ، وأن لكل منها خصائصه ومزاياه ، بحسب ما فيه من معادن وحوامض وأملاح وإشعاعات وغيرها ، فوضع لها المواصفات والوصفات والأنظمة والقوانين والشروط والضوابط التي تكفل لأصحاب الحمامات ومشاريع استثمارها الربح ، ولقاصديها الفائدة من خصائصها ومزاياها مقابل ما يدفعون من مال ، وما يتحملون من مشاق السفر والغربة .

• الماء المقطر والمياه الغازية :

ولم يقف الإنسان عند هذه الحدود في استثمار الماء العذب للشرب والطبخ والغسيل والتنظيف وغيرها ، بل تعداه إلى أكثر من ذلك ، فقد وجد أن في تركيب الماء مواد أخرى - غير الأكسجين والهيدروجين - لا يصح وجودها في أدوية العيون وبعض العلاجات الباطنية ، فاحتال على ذلك بتقطير الماء بالأنبيق المعوجة خالياً من الأملاح جميعها ، وترسب الأملاح في إناء الأنبيق . ورأى الإنسان أن إغراء المأكولات أوجد الكثير من الأكلين النهمين التخمّة والنفخة والنقل ، فانصرف

ويقولون : إن جرعة ماء واحدة كل ربع أو نصف ساعة تساعد على الشفاء من كثير من التهابات المعدة والمعوية ، وذوو الرائحة الكريهة من العرق يفيدهم شرب الماء الكثير .

وإذا أعطي المرضى الذين يشكون من الإمساك ، أو الحرارة المرتفعة أو العطش الشديد ملعقة من الماء كل نصف ساعة فإنه دواء نافع لكثير من أمراض المعدة .

• الماء الصالح للشرب :

إن الماء ينقسم إلى نوعين : ماء مالح وهو ماء البحر ، وماء عذب هو ماء الأنهر ، والينابيع والبحيرات والآبار والأمطار ، والتلوج ، والجليد . فماء البحر لا يصلح للشرب الملوحة ، وتصفيته من الملح وغيره تتطلب جهوداً كبيرة وأموالاً كثيرة ، أما المياه العذبة الأخرى فصالحة للشرب ، ويشترط فيها أن تكون : نظيفة ، شفافة ، لذیذة الطعم ، لا رائحة لها ، خالية من المواد الغريبة والجراثيم ، والعناصر العضوية المضرة بالصحة ، وحرارتها معتدلة ، وتحوي نسبة معينة من بعض الأملاح المعدنية اللازمة للجسم .

• كيف تصلح المياه الملوثة :

ولكن من المؤسف أن هذه الصفات لا توجد في المياه إلا ما ندر ، وجميع المياه معرضة للتلوث بالجراثيم وغيرها ، تصل إليها من طبقات الأرض التي تمر فيها ، فتحملها معها ، وتنقلها إلى الشاربين ، ومن أجل اجتناب أخطار المياه الملوثة ، يجب تصفيتها أولاً ، ثم تعقيمها بالطرق الفيزيائية أو الكيميائية ، وبما أن هذه الطرق تحتاج إلى أموال طائلة فإن الأفراد يمكن أن يعتمدوا على أنفسهم بتعقيم مياههم بالطرق التالية :

غلي الماء مدة ثم تبريده وتعريضه للهواء ، ووضع نصف غرام من بيكربونات الصودا في كل لتر ماء أو كمية ضئيلة من الفوسفات ، أو كاربونات الكلس لإعادة سهولة الهضم إليه .

تصفية الماء بمصاف خاصة كمصفاة « شامبرلاند » التي تمنع مرور الجراثيم العادية مع الماء .

إضافة عصير الليمون الحامض ، أو اللبن الحامض أو مصله إلى الماء ، أو الشبّة البيضاء (30 سنتر غرام إلى لتر ماء) أو الكلس الحي (50 سنتغرام إلى اللتر)

السماوات والأرض وما فيهن : «... وجعلنا من الماء كل شيء حي أفلا يؤمنون» (الأنبياء 30).

وجاء في الصحيحين أن النبي محمد عليه الصلاة والسلام قال : « إنما الحمى من فيح جهنم فأبردوها بالماء » ، وروي أنه إذا حمّ دعا بقربة من ماء فأفرغها على رأسه ، فاغتسل ، وأنه كان يستعذب الماء البارد البائت ، وتحدث الأطباء والعلماء العرب عن الماء طويلاً ومما قالوه :

قال « ابن قيم الجوزية » في كتابه الطب النبوي : « الماء مادة الحياة وسيد الشراب ، وأحد أركان العالم ، بل ركنه الأصلي ، فإن السماوات خلقت بخاره ، والأرض من زبد ، وقد جعل الله منه كل شيء حي ، ... والماء ينفذ الغذاء إلى أجزاء البدن ، وإلى جميع الأعضاء ، وأنه لا يتم أمر الغذاء إلا به »

تعتبر جودة الماء من عشرة طرق أهمها : أن يكون صافياً ، لا رائحة له ، عذب الطعم ، خفيف القوام ، طيب المجرى والمسلك ، مختفياً من الشمس والرياح ، سريع الجري والحركة .

الماء البارد ينفع من داخل أكثر من خارج ، والحر بالعكس ... ينفع الماء البارد لعفونة الدم ، وصعود الأبخرة إلى الرأس ، يوافق الأمزجة والأسنان ، والأزمان والأماكن الحارة ، ويضر الزكام والأورام ، وشديد البرودة يؤدي الأسنان ، والإدمان عليه يحدث انفجار الدم والنزلات وأوجاع الصدر ، والبارد والحر - بإفراط - ضاران للعصب ولأكثر الأعضاء ، والماء الحار يحلل وينضج ، ويخرج الفضول ، ويرطب ويسخن ، وشربه يفسد الهضم ، ويرخي المعدة ، ولا يسرع في تسكين العطش ، ويزيل البدن ، ويؤدي إلى أمراض رديئة ، ويضر في أكثر الأمراض ، على أنه صالح للشيوخ وأصحاب الصرع ، والصداع البارد والرمد ، وأنفع ما استعمل من خارج .

ماء الآبار والقنى :

مياه الآبار قليلة اللطافة ، وماء القنى ثقيل ، ينبغي ألا يشرب على الفور ، ويترك للهواء ليلة ، وأرداه ما كانت مجاريه من رصاص .

ماء الأمطار :

أرطب من سائر المياه وألطفها وأنفعها ، ولكنه يتغير ويتعفن سريعاً .

ماء الثلج والبرد :

ينفع أصحاب الأمزجة الحارة ، يسكن التهاب القلب وحرارة المعدة ، وهو يضر بالشيوخ وبالأسنان وبالعصب ، وبضعفاء البنية ، ومن في أحشائهم ورم .

ماء البحر :

الاغتسال به نافع من آفات جلدية عديدة ، وشربه مضر ، يطلق البطن ، ويهزل ويحدث حكة وجرباً ونفخاً وعطشاً ، وهو رديء للمعدة ، سهل للبطن ، وبخاره ينفع من الصداع وعسر السمع والاستسقاء ويحتقن به للمغص .

المرجع :

قاموس الغذاء والتداوي بالنبات .
مصادر ومراجع عربية وأجنبية .

علماء الدواء إلى صنع المياه الغازية والفوارة ، كالكاكوز وبيكربونات الصودا ، وأصلاح الفواكه تضاف إلى الماء وتشرب لمكافحة التخمرة والنفخة ، ولكن تجار هذه المواد تقننوا في الصنع وفي العرض فأغروا الناس - ولا سيما الأطفال - بتناولها حتى الإفراط ، فانقلبت الآية - وأصبحت هذه المياه الدوائية - سبباً لآفات عسر الهضم ، وقروح المعدة ، والإساءة إلى المصابين بأمراض القلب والكلية ، وارتفاع الضغط الشرياني ، واضطراب الهضم ، وكثرة التخمرات والغازات ، والضعف العام ، والأرق وعسر التنفس وغيرها .

• ماء البحر :

ولم يكتف الإنسان بالاستفادة من ماء البحر بحالته الطبيعية في ركوبه بالمراكب والبواخر ، وفي صيد حيواناته واستثمار جواهره ونباتاته وأملاحه وغيرها ، بل امتدت يده إلى طبيعة الماء نفسه ، فأراد أن يبدلها من ماء مالح إلى عذب ، ونجح في إزالة ملوحته ، وأصبحت مناطق كثيرة في العلم تعيش على ماء البحر تستعمله مكان الماء العذب في شربها وفي أغراضها المعاشية والصناعية والزراعية وغيرها .

ولكن الإنسان وقف عاجزاً أمام معجزة ماء البحر الذي لم يستطع أن يصنع مثله تماماً ، وقد عرف أن ماء البحر لا يمكن تقليده ولا صنع مثله بطريقة جمع العناصر المعروفة المكونة له واتحادها ، وتؤكد أنه يحوي مواداً عضوية كثيرة ، وكائنات مجهرية صغيرة معلقة بمياه البحر ، وهذه الكائنات تقاوم التلوث ، والمياه الملوثة تتطهر غالباً من تلوثها الجرثومي بإضافة ماء البحر إليها .

ومما يذكر في هذا الصدد أن الحيوانات البحرية لا تحتفظ بالحياة في غير ماء البحر إلا بإضافة مقدار من ماء البحر الطبيعي إلى الماء الذي يحويها ولو بنسبة قليلة (1 %)

وامام العجز الذي صدم به الإنسان في صنع ماء كماء البحر يستخدمه في حمامات - أو غيرها - في المناطق البعيدة من البحر ، فقد رضي بالأمر الواقع ، وجعل مشاريعه الاستثمارية لمياه البحر في حمامات علاجية ، وغيرها تقام في مياه البحر نفسه ، أو على مقربة منه .

• الماء

عند العرب :

ولا بد من ذكر شيء عن الماء في المصادر العربية :
ورد ذكر الماء في القرآن الكريم في عشر آيات من عشر سور ، منها الآية الشاملة المانعة في قصة خلق



**Municipality
Magazine**



A monthly magazine dealing with municipal and cultural affairs

Supervisor
Munther Mohammed bin Shekar
Director-General

Editor-in-Chief
Ahmed Abdulhadi Al Ahmed

Editors
Dr. Haitham Yahia Al Khawajah
Jawaher Sultan Al Suwaidi
Alya Abdulaziz Al Zaabi
Raayed Abdul Aziz Hilal

Designer
Louay Ahmed Kahlah
Mouza Al Suwaidi

Translator
Eng. Mohamad Ibrahim ElShenaky

Copyeditors & Archivists
Khulood Rashid Al Mazrooei
Khulood Saeed Al Sakkar
Amna Obaid Ali Alnaqbi
Amani Saeed Al Nuaimi
Abdulaziz Karam

Photographer
Sagar

Contents :

- * **The Ruler of Ras Al Khaimah praises the Year of Zayed**
- * **RAK Ruler performs Eid Al Adha prayers and receives well-wishers**
- * **Sheikh Saud receives Non-Resident Malawi Ambassador envoy**
- * **H.H. Saud bin Saqr meets Bangladeshi Minister for Health**
- * **Federal Authority for Identity and Citizenship visits RAK Municipality**
- * **Ras Al Khaimah Municipality participates in PRINCE2® 2017**
- * **The Emirate civic body holds various sessions to enhance productivity**

Editorial

Volunteering Culture

There is no doubt that volunteering work can neither be accepted nor performed except for deep visioned personalities that understands the true benefits of such culture. Surely does volunteering educate humans to think of their society rather of their owns only.

Knowing that volunteering work is part of a responsible person and an integration value of their own souls with the community to form better life for everyone, it is widely known that volunteers have earned moral advancements, apart from enhancing their skills and utilizing their energy for a noble feeling of happiness helping others.

For the said great benefits, a wise man always consider volunteering a national duty that shows clear message enhancing the national identity, in addition to leveraging the humanitarian welfare, widening culture and boosting various channels for honoring communication.

Yes, volunteering has proved serious positivity in all nations; winning its bid against those who thought of it being curiosity or intrusion.

Thanks to the wise leadership, the United Arab Emirates is now an ideal model in volunteering, where our everyday life can be the most solid proof showing this noble intention and actions across all cities, sectors and ages on this beloved homeland.

Chapeaux to all volunteers!

Munther Mohammed bin Shekar Al Zaabi

The Ruler of Ras Al Khaimah performs Eid Al Adha prayers

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, and H.H. Sheikh Mohammed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Crown Prince of Ras Al Khaimah and Chairman of Executive Council, performed Eid prayer at the Grand Eid Mussala in Al Khuzam.

Sheikh Omer bin Saqr Al Qasimi, Sheikh Ahmed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Sheikh Humaid bin Abdullah Al Qasimi, other Sheikhs, senior officials and representatives of Arab and Muslim



communities, also performed the prayer along with the RAK Ruler.

The Imam said in that Eid sermon

is the day of sacrifice and joy, as well as worship. He recounted the virtues of Eid Al Adha Al Mubarak.

The Ruler of Ras Al Khaimah receives Eid Al Adha well-wishers

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, and H.H. Sheikh Mohammed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Crown Prince of Ras Al Khaimah and Chairman of Executive Council, have received crowds of well-wishers at Khuzam palace. and exchanged the Eid greetings with them.

The reception was attended by



Sheikh Omer bin Saqr Al Qasimi, Sheikh Ahmed bin Saqr Al Qasimi, Sheikh Ahmed bin Saud bin Saqr

Al Qasimi, Sheikh Khalid bin Saud bin Saqr Al Qasimi and a number of sheikhs.

Sheikh Zayed's memory the foundation of life for the UAE people: RAK Ruler

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, praised the declaration of President His Highness Sheikh Khalifa bin Zayed Al Nahyan that 2018 will be the "Year of Zayed".

The Year of Zayed was declared to celebrate the achievements of the founding father, the late Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan, and commemorate his memory, as he established the union and created a modern and civilized country, which has attained a prominent international position and reputation.

"The national initiative launched by President His Highness Sheikh Khalifa bin Zayed is an opportunity to confirm our commitment to the memory of the late Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan and express our loyalty to his legacy, as the inspiring leader who led his people to fulfill their dreams and overcome all obstacles to create the life that we enjoy today, after he established the union," said H.H. Sheikh Saud bin Saqr.

His Highness added that 2018 will represent a remarkable landmark in the history of the country, where the UAE will present to the world the experience of Sheikh Zayed, who built the nation, invested in its human resources, promoted the values of giving and helped victims and vulnerable people globally, without discrimination.

H.H. Sheikh Saud stressed that Sheikh Zayed had



placed science and education on the top of his priorities, as he believed that enlightened minds and educated hands could lead the journey of comprehensive development in the UAE. Sheikh Zayed's memory is considered the foundation of life for the people of the UAE, he added.

His Highness, the Ruler of Ras Al Khaimah, affirmed the commitment of local citizens to the memory of the late Sheikh Zayed while highlighting their sacrifice for the sake of the nation.

RAK Ruler orders release of 305 inmates for Eid Al Adha

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has ordered the release of 305 prisoners who are serving various sentences and those who have been sentenced in different cases, from punitive and reformatory institutions in the Emirate, on the advent of Eid Al Adha.

H.H. Sheikh Saud will cover the financial charges and fines against those covered by the amnesty.

The move comes in line with the

RAK Ruler's keenness to give offenders the chance to begin a new life and ease the suffering of their families.

H.H. Sheikh Mohammed bin Saud bin Saqr Al Qasimi, Crown Prince of Ras Al Khaimah and Chairman of RAK Judicial Council, has directed the taking of all necessary measures to implement the RAK Ruler's order in coordination with the General Command of Ras Al Khaimah Police.

Counselor Hassan Saeed Mhamed,

Attorney-General of RAK Emirate, expressed profound gratitude to the RAK Ruler for his gesture as it will reunite the released prisoners with their families, and give them new opportunities to start a new life as good members of society, and bring happiness to their families.

He also thanked H.H. Sheikh Mohammed bin Saud Al Qasimi for the support His Highness extends to the Public Prosecution and the judiciary in the Emirate.

RAK Ruler receives Bangladeshi Minister for Health

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has received Mohammed Nasim, Minister for Health and Family Welfare in the Republic of Bangladesh and his accompanying delegation.

During the meeting, H.H. Sheikh Saud discussed with the Bangladeshi Minister areas of joint cooperation between the two friendly countries and means of boosting them in various fields, especially in the health field, commending the outstanding relations between the two countries at all levels.



The Minister of Health hailed the great progress achieved by the United Arab Emirates in the field of health and the quality of health services in many fields and medical

specialties, lauding the great support provided by the UAE to the health sector in Bangladesh.

The meeting was attended by a number of Sheikhs and officials.

RAK Ruler receives Non-Resident Ambassador of Malawi

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has received Wilfred Ali, Non-Resident Ambassador of the Republic of Malawi to the United Arab Emirates, who came to pay a courtesy visit at the beginning of his tenure.

During the meeting, the RAK Ruler and the Malawian Ambassador discussed relations of cooperation between the two friendly countries as well as ways to boost them in various fields.



The meeting was attended by Sheikh Saqr bin Mohammed bin Saqr Al Qasimi and Saleh Ahmed

Al Shal, Advisor to the Ruler of Ras Al Khaimah, along with a number of officials.

RAK Ruler receives Adeeb, Dana Al Balushi

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has received the young Emirati genius, Adeeb Sulaiman Al Balushi, and his sister, Dana Al Balushi, the youngest astronaut at NASA, while accompanied by their father, Sulaiman Al Balushi.

H.H. Sheikh Saud bin Saqr said that the UAE, under the leadership of President His Highness Sheikh Khalifa bin Zayed Al Nahyan, is providing considerable attention to young national talents, and is keen to promote and raise their capacities in all areas while believing in the abilities of all UAE nationals and their vital role in building the country and promoting its international position.

He expressed his pride in talented and innovative UAE nationals, who raise the nation's flag in international arenas as a result of their accomplishments, further promoting the UAE's position in the field



of innovation, and continuing the legacy of the late Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan to ensure the nation's advancement.

His Highness congratulated Adeeb Al Balushi for winning the Arab Innovator Award from the Arab Achievers Foundation, in appreciation of his exceptional local and international achievements. He also praised the scientific achievements and innovative inventions of Adeeb and his sister Dana, and their contributions towards attaining in-

ternational awards while representing the UAE.

H.H. Sheikh Saud was briefed by Adeeb about his future innovative plans, inventions and projects, and the awards the young talent received while representing the UAE in Arab and international forums in the United States and Europe. He also listened to Dana Al Balushi, who is the youngest UAE astronaut at NASA, about her ambitions to become the first female astronaut to reach Mars.

Emirati women are essential partner in process of comprehensive development: Wife of RAK Ruler

Sheikha Hana bint Juma Al Majid, Wife of His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi, Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah, has praised the achievements of women in the UAE and their effective participation in the renaissance of the country, along with men, due to the support of the wise leadership that provided them with all the components of success.

While receiving a delegation of women from the Ras Al Khaimah Courts on Emirati Women's Day, Sheikha Hana added that the late Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan had realized the important role of women since the establishment of the UAE, and President His Highness Sheikh Khalifa bin Zayed Al Nahyan followed in his footsteps.

She stressed that the Emirati Women's

Day celebrations come from the desire of the wise leadership to make women an essential partner in their plans, and participate in the process of the UAE's comprehensive development. She also praised the support of H.H. Sheikha Fatima bint Mubarak, Chairwoman of the General Women's Union, Supreme Chairwoman of the Family Development Foundation and President of the Supreme Council

for Motherhood and Childhood, the “Mother of the UAE,” for women in all areas, which enabled them to effectively contribute to the nation’s renaissance and journey of excellence.

She further stressed that the nation must not forget the mothers of the UAE’s martyrs, who raised their sons and daughters to love and remain loyal to the nation and its wise leadership, while highlighting the importance of their sacrifice, to raise the flag of the UAE.

Sheikha Hana congratulated Sheikha Fatima on the national occasion that confirms the prominent position attained by Emirati women, which is the fruit of her efforts to empower them and promote their role in the community. The country had provided women with the best opportunities in education and the labour market, to become an effective partner in the process of development, she added.

Moza Shaiban Al Habsi, Director of

the Institutional Communication Office and Chairperson of the Sawaed Al Khair Volunteer Team at the Ras Al Khaimah Courts, thanked Sheikha Hana and appreciated her constant attention and monitoring of women’s affairs at the Ras Al Khaimah Courts.

She also expressed her happiness and appreciation for the wise leadership’s support for women, which motivated them in all areas and enabled them to occupy a prominent international position.

RAK Municipality holds information categorization meeting

Ras Al Khaimah Municipality Department has held information categorization meeting.

The meeting was attended by H.E. Munther Mohammed bin Shekar Al Zaabi, Director-General of Ras Al Khaimah Municipality Department, H.E. Eng. Ahmed Al Sayyaah, General Manager of Electronic Government Authority (EGA), and directors from both parties.

They discussed how to categorize data effectively and preserve any

piece of information from being leaked or erased.

At the end of the meeting, they

agreed on an implementation framework and further meetings were scheduled.



RAK Municipality holds 4G Excellence Model session

As per the vision of His Highness Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum, Vice President, Prime Minister and Ruler of Dubai; the Fourth Generation Government Excellence Model (4G) was developed in line with the 2021 vision to make UAE one of the leading countries.

In the framework of complying to this wise vision of government development



and of services in work processes, and under the patronage of H.E. Munther Mohammed bin Shekar Al Zaabi, Director-General of Ras Al Khaimah Municipality Department,

RAK Municipality has held a workshop entitled "4G Excellence Model" targeting all the department personnel.

The one-day workshop was

led by Dr. Layla Habib Al Blooshi, where she covered the main aspects, Key Performance Indicators (KPIs) and measuring tools.

Data Categorization Workshop

Ras Al Khaimah Municipality Department has organized a training course entitled "Data Categorization", targeted to Administrations Directors and Sections Heads.

The team shall develop a framework for data categorization and its confidentiality level, preserving it from future loss as well as developing the policies and principles of data processing in coordination with the Electronic Government Authority (EGA).

Worth mentioning that data categorization in the Ras Al Khaimah



Municipality is an initiative by Information Security Committee.

RAK Municipality and Emaar discussing new Real Estate project

Ras Al Khaimah Municipality Department, Real Estate Regulatory Administration (RERA), has received a delegation of Emaar, the worldwide notable and recognized real estate developer, who owns exceptional experience in developing properties, shopping malls, retail shops, hotels and entertainment and draws modern life with quality construction standards.

The meeting included 11 employees and discussed the details of Emaar's new project timeline in the



Emirate of Ras Al Khaimah.

Worth mentioning that RAK Municipality conduct such meeting

with developers to ensure a seamless development process in the Emirate.

Time Management course at RAK Municipality

In the framework of lifting personnel productivity and deepen their professional knowledge, Ras Al Khaimah Municipality Department, Human Resources Section — Training Division, has organized a training course entitled “Time Management Skills”.

The one-day course was presented by Mr. Jasim Al Banayy from the European Business Center for Training and Development at the RAK Municipality HQs Grand Meeting Hall to 22 attendees.



Mr. Jasim discussed the importance of time management and the best practices in managing time-frames and schedules efficiently on the professional and personal level.

At the end of the course, the lecturer gave an overview exam to the audience, then presented them Certificates of Participation.

Emirates ID Delegation visits RAK Municipality

Ras Al Khaimah Municipality Department, Customer Service Center, has received a number of employees of Emirate ID Authority in order to count the quantity of missing ID cards and do the needful action on the communication with their owners to ensure appropriate handing over to their respective owners.

This initiative aims to minimize the circumstances caused by losing



customers' ID cards.

Worth mentioning that Emirates ID Authority has also launched the

“Make Sure to Handover Emirates ID to Customer” initiative to reduce the number of lost ID cards.

Ras Al Khaimah Municipality Department participates in Projects In Controlled Environments (PRINCE2®)

In the framework of enhancing project management capabilities and leveraging general administration processes to keep pace with 4G Excellence Model, Ras Al Khaimah Municipality Department, Corporate Communications Office, has arranged the participation in an intensive training and certification course of PProjects IN Controlled Environments (PRINCE2®), 2017 model, as accredited from the British Computer Society (BCS), The Chartered Institute of IT.

Eng. Mohamad Ibrahim ElShenky, Corporate Communications Specialist from the Corporate Communications Office, was the delegate of RAK Municipality, other participants included employees from Dubai Government and the British Council in Abu Dhabi.

The five-days training was lectured by Mr. Pritesh Patil, a project management expert from The Knowledge Academy of UK in Flora Park Hotel Dubai, where they discussed the



PRINCE2® 2017 projects management model on the Foundation and Practitioner levels.

First three-day training was divided into discussing four main aspects: Seven Principles, Seven Themes, Seven Processes and the Project Environment, ending the third day with the PRINCE2® Foundation 2017 Exam of 60 questions.

While the fourth day was an intensive workshop to ensure the delegates can use PRINCE2® model practically

in their current to upcoming real projects, and it was finalized by taking the PRINCE2® Practitioner 2017 Exam of 68 questions.

Worth mentioning that Eng. ElShenky has passed the two said exams and certified as PRINCE2® 2017 Practitioner from the BCS.

At the end of the course the attendees presented their gratitude to the lecturer and the training institute, and were awarded further Certificates of Participation.

Public Health Administration of Ras Al Khaimah Municipality inspects more than 1300 shops in July 2017

Ras Al Khaimah Municipality's Public Health Administration launched 385 inspection rounds on 1329 shops last month in various districts of the Emirate, which resulted in the confiscation and spoiling of more than 59 kilograms of food unfit for human consumption.

These tours included inspection of 87 stores in contravention of laws, and diversified actions taken against them through editing thirty seven warnings, fining 87 stores, as well as removing of 11 vehicles parked for sale on

the main streets and near malls of the Emirate, according to Municipality's Public Health statement.

The Administration issued 2391 health cards for workers in shops after assuring that they do not carry contagious diseases and authorized 125 food export certificates, after being validated for human consumption, inspected 73 new licenses, while moving 17 license and modifying the commercial activity for twenty five stores, and finally detected 57 licenses violating health regulations.

Moreover, 608 cattle have been checked before and after slaughter in the Municipality's slaughterhouse to ensure that they are fit for human consumption, in addition to 496 in Shoka slaughterhouse and 3368 in Al Flaya's. Additionally, the Public Health has confiscated and spoiled of around 222 kilograms of birds and fish, inspecting of nearly four hundred thousand kilograms of imported vegetables at Ras Al Khaimah International Airport in addition to pest control campaigns.

A BETTER LIFE WITH LESS STRESS

LIFESTYLE



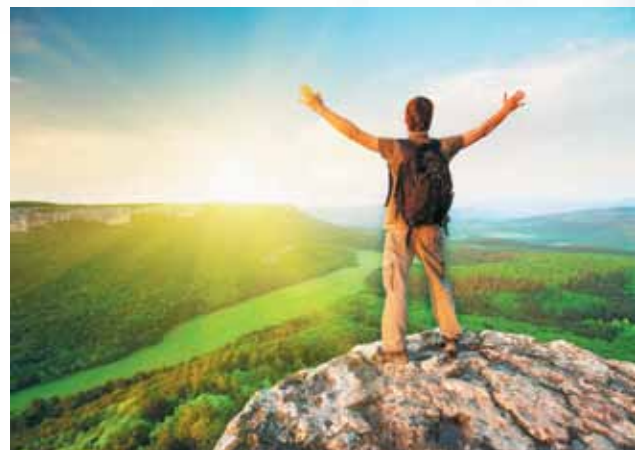
Dr. Nourhan Ibrahim El-Shneky



We pass through uncountable stresses each day which make our life day after day a bit more heavy and upon problems' accumulation our brain automatically play negative mood on so you start to seek isolation from the surroundings including work, friends and family; even your interests you stop enjoying them and by time you tend to enter that shield of depression.

You may have family issues with a little work stress or difficult exam, and no problem for threatened love besides debates that contributes a great part of your life which all ends up to sleeplessness.

Many people seeks a non-drug remedies for anxiety as it's more easy way, less expensive and less side effects. Here we will continue our discussion for how to man-





healthy body as well as mind.

You can start your daily life with at least 21 — 30 minutes walking or jogging as 21 minutes exercise is the minimum duration studies showed to reliably reduce anxiety, it can significantly reduce your risk for major chronic diseases besides it stimulates the body to produce serotonin and endorphins, alleviating depression, including exercise to your day will reflect on your overall mood as it increases self-esteem and boost self-confidence, it creates a sense of empowerment and gives you

that spirit for social connections and relationships.

Mid-day yoga and Mind Control

Yoga is a perfect exercise for reducing anxiety, people who stick to its classic technique assure that it's considered a magical treatment, the reason is that you can't breathe deeply and be anxious at the same time.

Classical yoga technique is called the 4 — 7 — 8 breath, it's a breathing technique you start with mouth exhalation completely then nose inhalation deeply for a count of four, hold your breath and count of seven and





slowly exhale in a count of eight from mouth, and try to drop everything that bothers you down telling yourself that things will be better and good things will happen. You can repeat this at least twice a day and you will see the difference yourself.

Here comes the greatest part which by your own will it's going to be the easy one, stress always drag you to negative thoughts and feeling unbalanced emotions with helplessness and hopelessness and that upset your the body's hormone balance and deplete the brain chemicals required for happiness and comfort, in order to avoid these undesired consequences there is mental training which helps you to gain positive thoughts by practicing.

We believe that our emotions is a part of who we are and this is unchangeable, actually this idea tends to be not true Emotions can be changed by the way you see your day and the way you react upon your issues so for example if your work bothers you instead of focusing on people who disappoint and trick you, state that in words and give yourself time limit if things didn't get better start searching for another job, try to notice the beauty of the day instead of traffic, reframe your perspective, instead of judging this person as he doesn't care take it as he is under stress, if you are financially unsecured, find and additional work with extra few hours but improves your life.

Always have purpose and be ambitious as it makes you capable of handing ups and downs more easily.

Evening Lifestyle

Take a shower, exercise classical yoga as mentioned above, watch a comedy movie, have a good adequate sleep since neurotransmitters that support mood are replenished with sleep, make sure to take 6 — 8 hours that your body needs at night and keep in mind that best time for neurotransmitter to be replenished and sleep

hormones to be secreted is from 10 pm to 4 am.

Cheer up! if your life now is not going well, so Congratulations! Because nothing lasts forever and consider what you are facing now as an additional experience that makes you capable of handling issues easily in the coming days, and it's ok to have problems you just want to think how to solve them and get out of it with all benefits you can gain, start to think of the brightest side you have

I am sure that every one of us have many, so all what you have to take care of is your health as it's a treasure you have to value now to stay with you all along and if you are able to do at least 60% from what is written above I assure you to have a better life with less stress and more joyful and comfort times.



Author Bio:

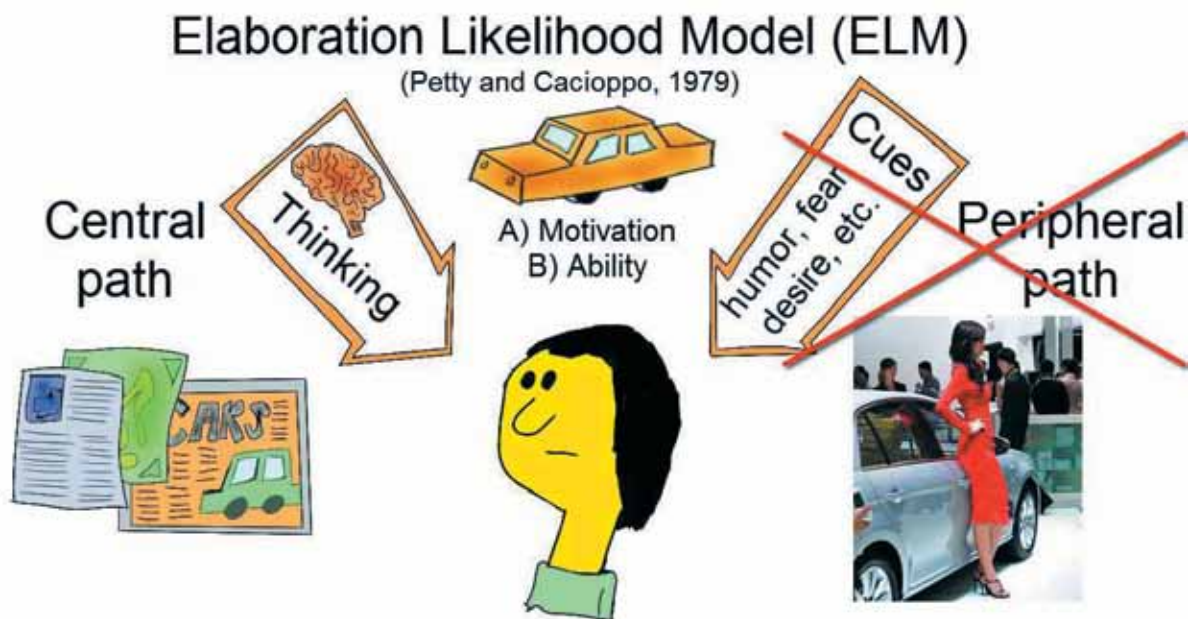
Dr. Nourhan Ibrahim El-Shneky, a pharmacist graduated from the German University in Cairo with plenty of researches and professional experience at a number of notable pharmaceutical firms in the Middle East and North Africa region.

MARKETING PLAN

THEORETICAL & PRACTICAL ASPECTS

Mrs. Gehad Askar

Episode - 4 ELABORATION LIKELIHOOD MODEL (ELM)



A marketing plan is a comprehensive document or blue print that outlines a company advertising and marketing efforts for the coming year, it describes business activities involved in accomplishing specific marketing objectives within a set time from marketing plan also includes a description of the current marketing position of business, a discussion of the target market and description of the marketing mix that a business will use to achieve their marketing goals, a marketing plan has

a formal structure but can be used informal documents which flexible, it contains some historical data, future predictions and methods or strategies to achieve the marketing objectives.

In this episode, we will continue our discussion about the behavior and attitude sides of a marketing strategy and their needs to be fully implement successfully achieve their targeted aims.



The Marketing Elaboration Likelihood Model

(1) Central Route

High involvement processing with cognitive responses, belief of attitude change and behavior change.

(2) Peripheral Route

Low involvement with belief to change behavior or attitude.

Persuasion

Message Effect

Viral marketing (or viral advertising) is a marketing technique that uses pre-existing social networking services and other technologies to produce increases in brand awareness or to achieve other marketing objectives (such as product sales or marketing buzz) through

self-replicating viral processes, analogous to the spread of viruses or computer viruses. It can be delivered by word of mouth or enhanced by the network effects of the Internet and mobile networks.

It is a concept often misused to label any successful story or campaign. For example, a bit of news or any type of media that gains traction (i.e. is relatively successful regarding views or hits) is usually accompanied by an expression akin to «it went viral.» Success on its own, whether is lots of views or shares, is not enough to qualify as viral. Only those media items or campaigns that spread following a viral-like behavior (i.e. exponential growth rates, urge to share/»infect» others with it etc.).

1- Message Appeal

2- Humor Appeal

3- Fear Appeal

4- Violence Appeal





Source Effect

We knew from Springer International Publishing that the effect of a message source on the persuasion of a target audience has been a topic of interest to scholars in psychology, consumer behavior, and communications for many years. Narrative reviews of this literature are available; the contribution of this study is that we present a quantitative review of studies of source effects on persuasion.

One of our research goals is to determine how strong and consistent source manipulations tend to be. We find that, on average, source manipulations account for nine percent of explained variance among studies reporting significant findings. In particular, expertise tends to have the greatest effect on persuasion with an average of 16 percent of the explained variance being due to the expert versus non-expert manipulation. As well as gaining insight into the pattern of results across a body of literature, our findings may be used as benchmarks by researchers, as advocated by Sawyer and Ball (1981), to evaluate results of future persuasion studies employing a source manipulation.

- 1- Source Credibility
- 2- Source Attractiveness
- 3- Source Likability

Author Bio:

Energetic business and culture researcher with a decent background in European Culture Bachelor studies from the Ain Shams University, and currently researching bachelor of Business Administration in Marketing Strategies.





7-STEPS PHILOSOPHY FOR A SUSTAINABLE WEB PRESENCE



Eng. Mohamad Ibrahim ElSheneky

MHD@MHDWEBS.COM

Step Tree

Web System



In the past episodes, we have discussed the importance of picking the right domain name to represent your online presence, choosing the right hosting provider to build your digital project, and planning for the simple yet responsive graphical design.

Today, we will discuss the core engine of any website or program, it is the main system that powers your entire project.

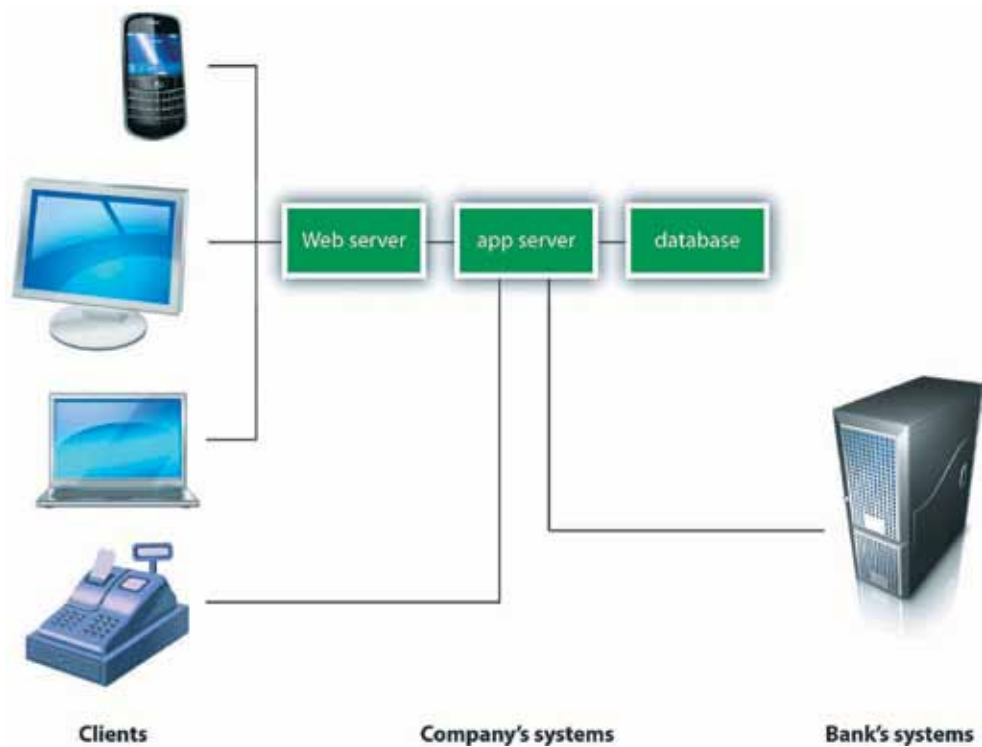
A Web System can be de-



defined as a web-based information program that displays many benefits of multimedia technology. Using today's fast broadband connection, it's possible to stream sophisticated content to a computer anywhere in the world. This is an advantage for many people as the information can be received and read wherever and whenever it is convenient for them, which can be a crucial factor for a busy executive. A significant amount of interactive multimedia content is now delivered via the internet.

Web information system, or web-based information system, is an information system that uses Internet web technologies to deliver information and services, to users or other information systems/applications. It is a software system whose main purpose is to publish and maintain data by using hypertext-based principles.

A web information system usually consists of one or more web applications, specific functionality-oriented components, together with information components and other non-web components. Web browser is typically used as front-end whereas database as back-end.



Keep in mind that your system is equivalent to the construction plan of a building, it will be very hard to modify your core structure plan, it very much as if you are changing concrete columns with steel ones in a big operating mall!

Previously, we used to build web sites as a set of web pages, linked together in one hierarchy and can be activated with hyperlinks of text or images; however, in

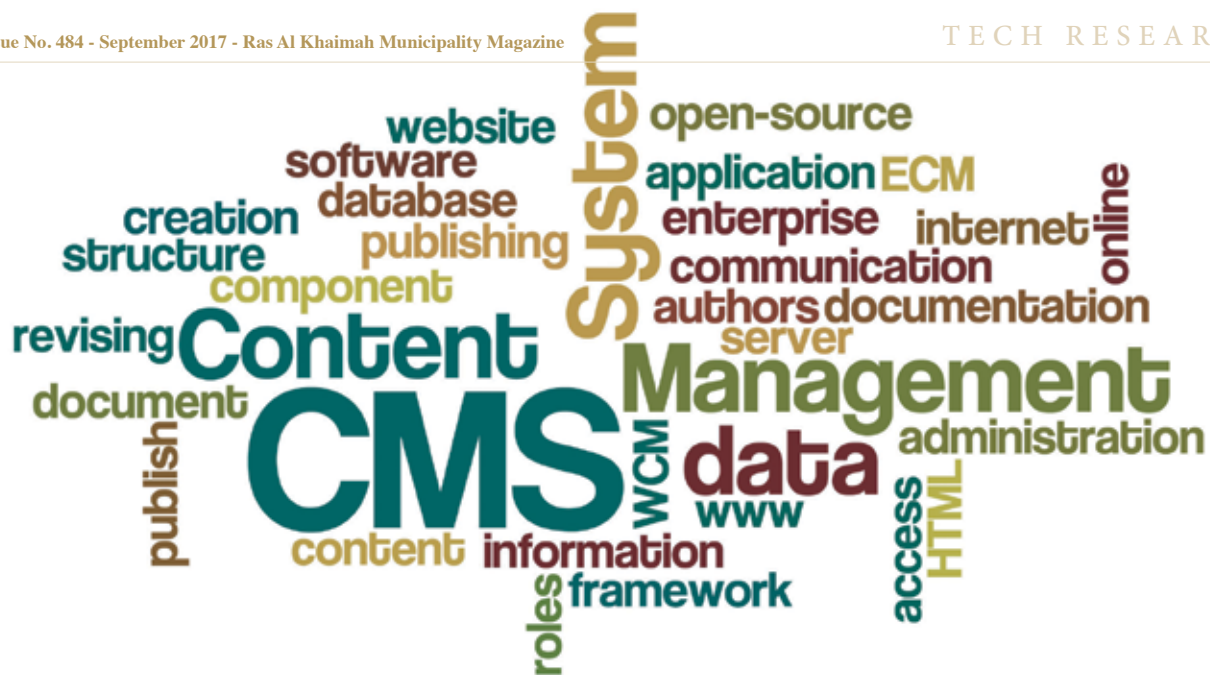
today's world a web site is not presenting static information to the end users; on the contrary, you are now construing a system that acts as a complete service provider to the customer, in addition to a statistical center with various aspects that cannot be covered in details in one article.

Long story short, this is where the role of a Content-Management-System (CMS) was invented.

A content management system can be defined as a computer application that supports the creation and modification of digital content. It is often used to support multiple users working in a collaborative environment.

CMS also features vary widely. Most CMSs include Web-based





publishing, format management, history editing and version control, indexing, search, and retrieval. By their nature, content management systems support the separation of content and presentation.

A Web content management system (WCM or WCMS) is a CMS designed to support the management of the content of Web pages. Most popular CMSs are also WCMSs. Web content includes text and embedded graphics, photos, video, audio, maps, and program code (e.g., for applications) that displays content or interacts with the user.

Content management systems will often contain multiple features such as: SEO-friendly URLs, Integrated and online help, Modularity and extensibility, User and group functionality, Templating support for changing designs, Install and upgrade wizards, Integrated audit logs, Compliancy with various accessibility frameworks and standards, such as WAI-ARIA and much more.

The market is crowded with a bunch of CMSs to choose from, each has its pros and cons, and each has its unique working environment that must be wisely balanced studied during the Hosting Provider research.

You can use a commercial prebuilt CMS like Microsoft SharePoint, DotNetNuke, WordPress, Joomla! and many others, or you can develop your own system as many companies like Amazon, Apple and many others.

Keep in mind that there's no developer that expertise all the system coding languages, and same goes for the content management systems.

You will be amazed when you see that you can get an end result of system sold at couple of million dollars with another system that can be more affordable, yet it depends on your knowledge, research and development and your team's as well.

So, the main and most important rule when planning for the system is to measure all future expansions and make a feasibility study for its costs and timings and compare them across various systems, then choose the most eco-

nomic and reliable one based on your study, and your team as well.

Finally, make sure to study well the development of your web system, research a lot and build the right team to help you reach what you are targeting.

About the author



M.B.A. Eng. Mohamad ElSheneky

A Bachelor of Computer Science in Information Technology and Systems Engineering, holding a Master of Business Administration from University of Southampton, a certified PRINCE2® 2017 Practitioner, EFQM Internal Assessor, researcher in Bachelor of Civil Engineering at the Arab Academy for Science, Technology and Maritime Transport, and currently preparing a Ph.D. in advanced security technologies. He is a scientific researcher and enthusiast of computer science engineering, and accomplished entrepreneur with a decade of experience and plenty of published scientific researches.